

求人票の記載を見直すことで、早期に応募者が出て採用することができた事例をご紹介します

介護

「仕事内容」
〇〇の方を対象に日常を送るために必要な指導、訓練を支援していきます。



〇〇の方を対象に日常を送るために必要な指導、訓練を支援していきます。
・ケース記録(タブレット、PC打ち込み)
・送迎業務(△△から□□まで)
・家との連携(連絡事項のラインの送受信、送迎時の支援報告)

「必要な経験・資格」
児童発達支援・放課後等デイサービス経験者優遇。
保育士資格 あれば尚可



保育士、介護福祉士、社会福祉士 必須
(いずれかの免許資格で可)
※裏面の「特記事項」にも具体的な経験の内容や必要年数を記載

仕事内容の確認の流れから、必要な免許、資格についても聞き取りを行い、求人票の記載内容を見直しました。
必要な免許、資格は当初の記載より厳しいものとなりましたが、対象となる求職者がより明確になったことでハローワークとしても求職者に情報提供しやすくなり、結果、**求人の見直しから2週間で採用者が決まりました。**

介護関係の求人に対して、求職者から以下のような質問が多いです。
*夜勤は何人体制か？月に何回ぐらいあるか？
*送迎業務に使用する社用車の車種は？

運輸

「必要な経験・資格」
中型トラック運転経験 あれば尚可
大型自動車免許 あれば尚可
準中型自動車免許 必須



経験 不問
準中型自動車免許 必須
(大型自動車免許の記載は削除)

必要な経験・資格について、真に必要な資格のみに絞り、求人票を変更しました。
結果、**求人の変更から10日間で採用者が決まりました。**
※このケースでは、仕事内容についても、業務で取扱う品物の詳細も追加記載し、具体的なイメージを持ちやすくしました。

運輸・配送関係の求人に対して、求職者から以下のような質問が多いです。
*扱う商品の種類
*重量物は何キロぐらいか？手作業での持ち運び、積み込みはある？
*配送先の地域はどこか？
*1日何件ぐらい配達するのか？