

求人条件を見直した後、採用に至ったこんな例があります。

とび・土工・コンクリート工事業
土木作業員

・年齢制限 33歳以下
⇒年齢不問
⇒60歳以上の応募歓迎 表記

応募なしが**1名応募 1名採用**

求職者層が狭くなってしまう若年層から不問とし、「経験を持つ高齢者層にも拡大」と再検討しました！

他に分類されないサービス
警備員

・雇用期間 3か月毎
条件付更新(勤務成績等)
⇒1年毎(年度毎) ⇒契約原則更新

応募なしが**2名応募 1名採用**

1年度毎の期間、原則更新としたことで正社員を希望する求職者層を取り込むことができました！

一般診療所
介護職員

・月額給与 166,157円
⇒月額給与 204,025円
⇒夜勤手当 4,500円/回 表記

応募なしが**2名応募 1名採用**

月額給与を見直し介護職員を希望する求職者の平均希望賃金額に再検討しました！

再生資源卸売業
大型ダンプ運転手

・仕事の内容欄 大型ダンプの運転業務
⇒上記に加え「産業廃棄物の運転業務」「旭川・石狩・札幌間の原則日帰り往復」「積み込み作業は専門業者が行うので力仕事はありません」追記

応募なしが**1名応募 1名採用**

1行だけだった仕事内容を詳しく記入。より求職者の方が就職後の働く姿をイメージしやすくなりました！

★チェック・ポイント★

成功例を見ると、以下の3つが重要！

- 『年齢緩和(不問)』 “なぜ若年者層を希望するのか？” “今までの流れで応募年齢を設定していないか？”
個々人の能力・適性等を適正に判断し、応募希望者の取りこぼしをなくすためにも**応募年齢をそのままにするのではなく定期的に見直す**ことが重要です。
- 『給与額や雇用期間』 事業所の条件にこだわるほど求職者の条件と乖離が大きく、応募がありません。**急募等人材の必要度合いと条件の緩和へのバランス**がポイントです。
- 『仕事の内容欄の充実』 “どこで” “どんな仕事” をするのか、“どんな商品(サービス)” を扱うのか？
いかに仕事がイメージしやすく記載内容を充実させるかが重要です。

早期の人材確保のためには、求職者のニーズを把握したうえで、『応募したくなる求人』であることが大切です。一緒に求人内容を検討いたしますので、ハローワークまでお問い合わせください！

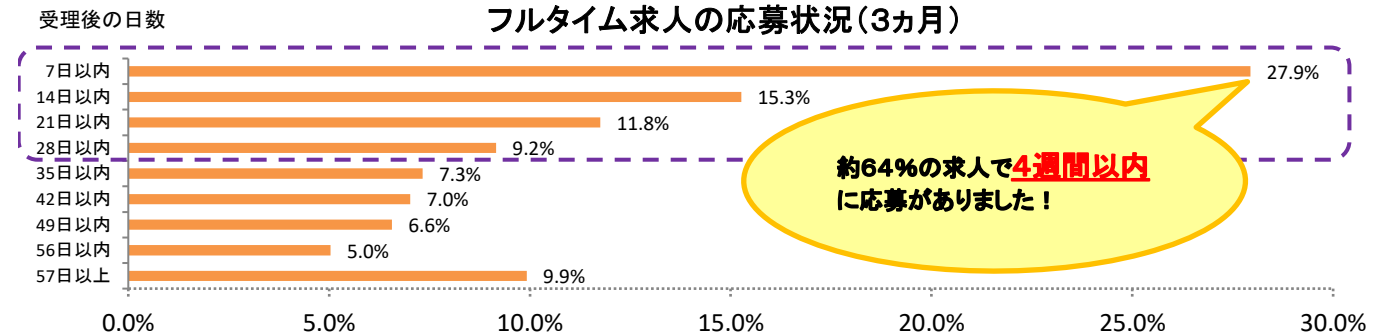
ハローワーク室蘭 事業所部門 0143-22-8689 部門コード31#_{R5.6}

求人者の皆様へ

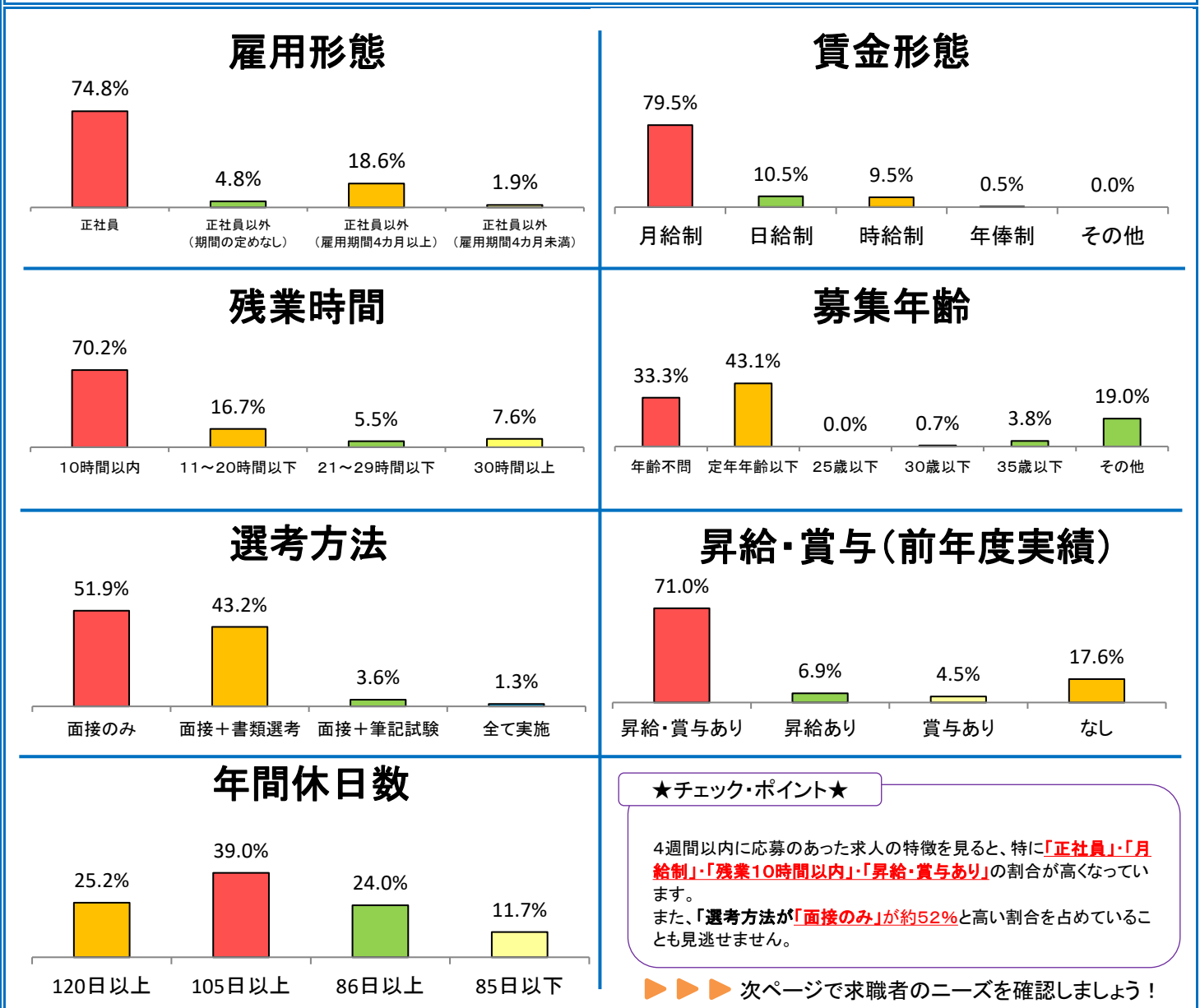
～早期人材確保の実現のために～

早期応募のあった求人の特徴をまとめてみました！

令和4年度にハローワーク室蘭が受理したフルタイム求人のうち、受理後3か月以内に採用が決まった求人の**約64%**(420件)は、求人受理後、**4週間以内に応募**(ハローワークからの紹介)がありました。



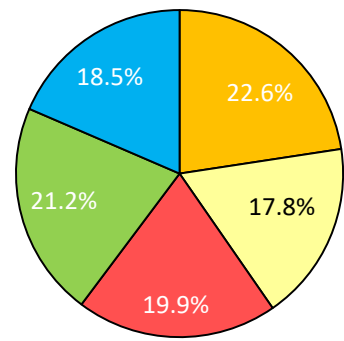
4週間以内に応募のあった求人の特徴



▶▶▶ 求職者のニーズを把握して、早期人材確保を実現しましょう！

(※データは令和5年5月のフルタイム求人希望の652名分です)

年齢構成比

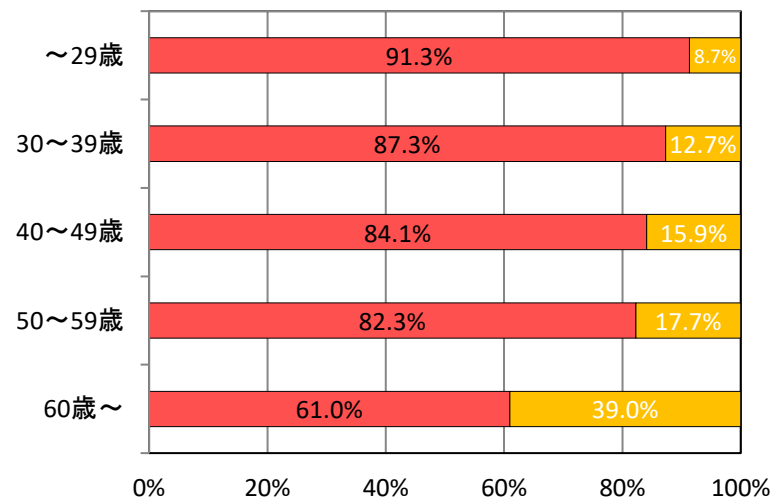


- ~29歳
- 30~39歳
- 40~49歳
- 50~59歳
- 60歳~

Point

まずは、ハローワークに仕事を探す登録(求職登録)している方々の年齢構成を見てください。
50歳未満の年代が全体の約60%を占めており、**50歳以上の経験豊富な年代が残りの約40%**を占めています。
 なお、**60歳以上の方も約18.5%**の割合となっており、定年退職後も継続して働く意欲がある方も多くなっています。

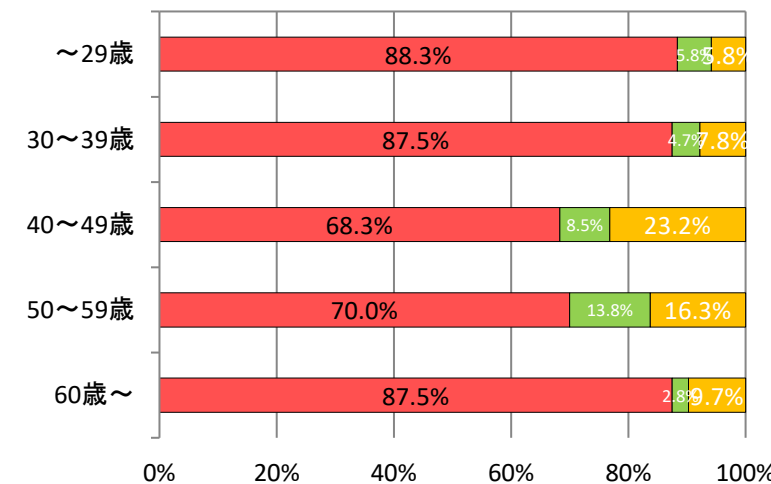
正社員希望



Point

次に正社員希望です。
 60歳未満の年代ではほぼ横並びで正社員希望の割合が高く、**約86%(平均)**となっております。
 また、**60歳以上の年代でも約61%**と正社員登用への希望の高さをうかがうことができます。

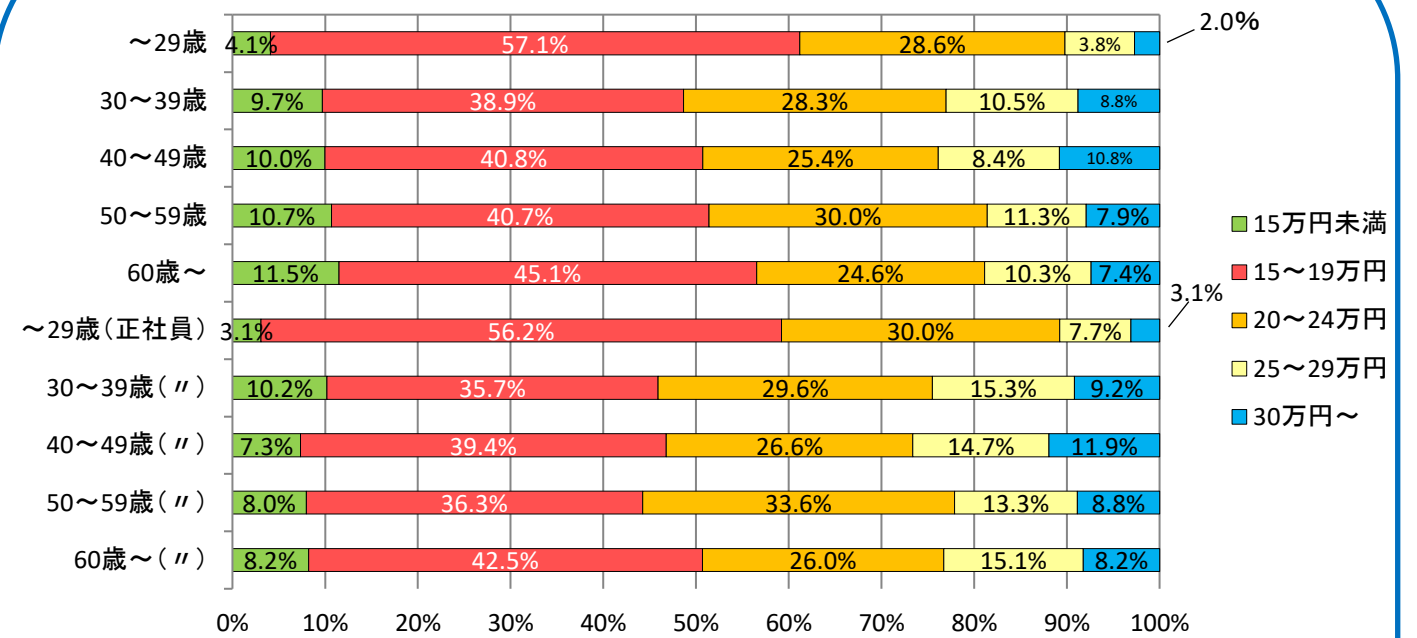
週休2日制



Point

週休2日制の希望割合です。
「毎週」を希望する割合が高く、**約80%(平均)**となっており、『休日』についても、重要な条件となっているといえます。

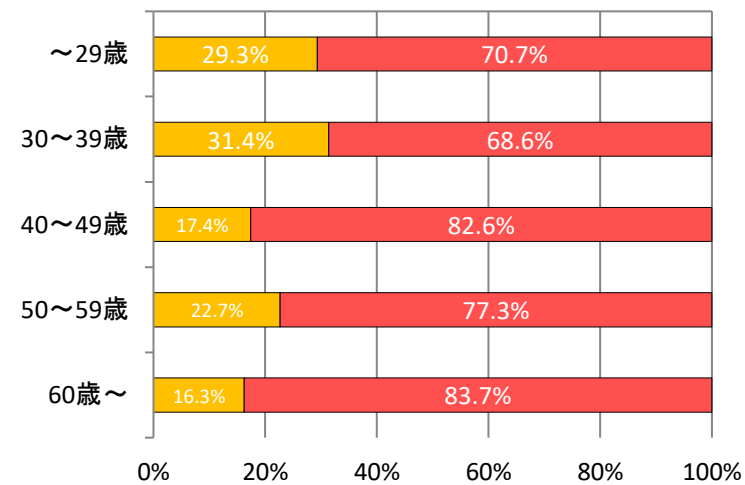
希望賃金



Point

続いて応募求人を決める際の最重要事項ともいえる賃金についてです。
 各年代において、**15~19万円**を希望される方が**一番多く**、次いで**20~24万円**となっています。
 正社員を希望される30~59歳の方は**20万円以上**を希望される方が**半数を超えています**。

転居の可否



Point

最後は転居の可否です。
 転居可能な方は、**30歳代**の年代が**約31%**が最も多く、次いで**20歳代**の**約29%**となっています。
 どの年代でも、転居が不可能な求職者の割合が高く**地元志向が強い**と言えます。

★チェック・ポイント★

求職者のニーズを見ると、**正社員希望**が多いだけでなく、**休日もある程度の日数**を求めていることがわかります。
 また、希望賃金を見ると、**どの年代層でも、20万円以上の賃金**を希望する割合も高いといえます。

▶▶▶ 次ページで求人条件を見直した後、採用に至った例をご紹介します！