



業 種：金属製品製造業  
（鋼製橋梁や鋼製タンクの設  
計・開発・製造・据付）  
所在地：北海道釧路市川北町9番19号

## 会社のPR情報

1956年創業、日本最東端にある橋梁メーカーです。大型機械設備を保有し、一次加工から溶接、組立、塗装まで自社工場一貫生産を行っています。「挑戦する企業」をスローガンに、橋梁製作技術を応用し宇宙産業へも挑戦、民間企業に縦吹燃焼実験架台を納入し、民間ロケット初宇宙到達の偉業に貢献しました。

完全週休2日制をはじめとした休みの取りやすい職場環境（有休消化率63%）、手厚い福利厚生、多様な働き方の推進など、社員の安心・安全と働きやすさを重視し、実践しています。

☆表彰歴☆ 【経産省】新ダイバーシティ経営企業100選定、地域未来牽引企業認定  
【厚労省】ユースエール認定企業  
【北海道】障がい者就労支援企業認定、シルバー認定企業、働き方改革推進企業・女性活躍表彰 等

☆認 証☆ ISO 9001 : 2015  
JISQ 9100 : 2016

## 会社からのメッセージ

会社ならびに地域の発展と、社員とその家族の幸せのため、チームワークを大切に仕事に取り組んでいます。地域企業の良きモデルとなれるよう引き続き努力邁進いたします。





## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	令和4年6月1日現在 5.56%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

### 質的側面

キャリア形成	役員兼管理職として勤務している障害者が在籍している。当該者は障害が認められた後、管理者として勤めており、所定時間外労働の命令を行う責任と権限を持っている等、労働条件の決定やその他労務を管理する立場にある。
--------	--

## 障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

組織面	障害者に対し、月1回外部より支援員の派遣があり、就労時間内でヒアリングや相談の機会を設けている。仕事をする上で困っていることや悩んでいることなどを明確にし、都度適切なアドバイスをいただいている。アドバイスされた内容は上司や役員とも共有し、就業定着に役立てている。
人材面	障害のある社員の就労支援をしていただいている施設の職員に講師をしていただき、障害特性や障害者と働く際配慮すべき点などについて社内研修を実施した。

### 仕事づくり

職務選定・創出	過去3年以内において、障害者の応募に当たって、障害特性について社内で共有した上でハローワークに相談し、職務を選定した事例があった。また、雇用に当たって、支援施設やハローワークに障害特性や能力・適性について相談し、障害特性に配慮した職務をマッチングした。
---------	--

## 環境づくり

働き方	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則において、テレワーク制度、短時間勤務制度、時間単位で取得できる年次有給休暇制度、正社員転換制度を整備。</li> <li>・テレワーク制度の利用に当たってはテレワーク勤務中に不調や不具合がある場合は、オフィスの上司とすぐに連絡がとれるよう配慮した。</li> <li>・年次有給休暇制度については、活用が有効だと考えられる障害者に積極的に活用を促している。</li> <li>・勤務態度が真面目であること、障害があるにも関わらず積極的に資格を取得したこと等が評価された障害者について、正社員転換制度による正社員への転換実績あり。</li> </ul>
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に関わるいくつかの資格試験の受験料を会社が全額負担しており、取得に係る講習や試験については就業時間内に実施する等、社員に負担がかからないように配慮した。</li> <li>・就業規則において昇職・昇級・諸手当・賞与に関する詳細・評価基準が明示されている。就業規則は全社員に配布、社内ネットワークにて全社員がいつでも閲覧可能であり、共有されている。障害のある社員に対しては、必要に応じて基準の見方について補足説明を行っている。</li> </ul>
その他の雇用管理	<p>障害のある社員について、入社時より月1回、外部の職場定着支援員に会社を訪問してもらい、職場定着のための相談にのってもらっている。</p>

