

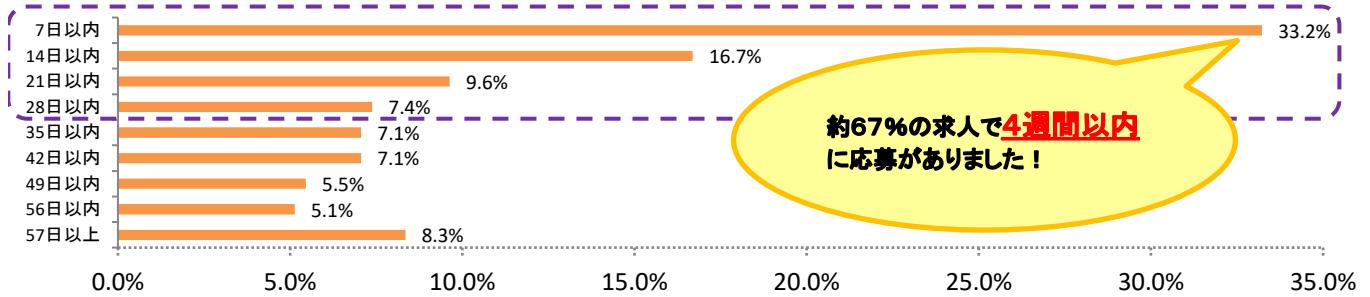
# 求人条件を見直してみませんか？

～早期人材確保の実現のために～

令和2年度にハローワーク室蘭が受理したフルタイム求人のうち、受理後3カ月以内に採用が決まった求人の約67%（417件）は、求人受理後、**4週間以内に応募**（ハローワークからの紹介）がありました。

受理後の日数

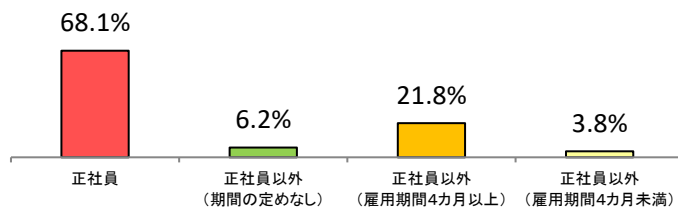
フルタイム求人の応募状況（3カ月）



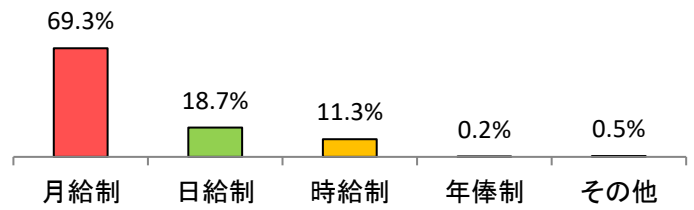
約67%の求人で**4週間以内**に応募がありました！

## 4週間以内に応募のあった求人の特徴

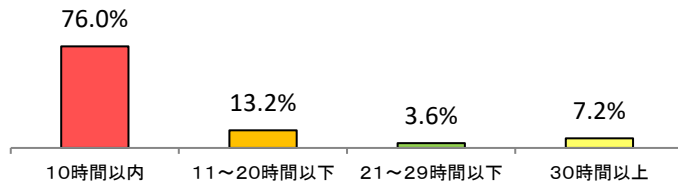
### 雇用形態



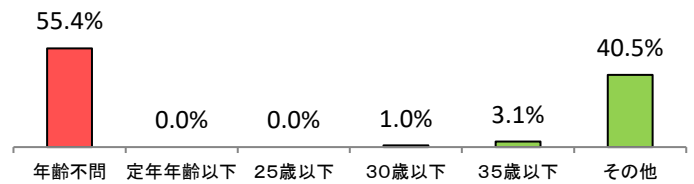
### 賃金形態



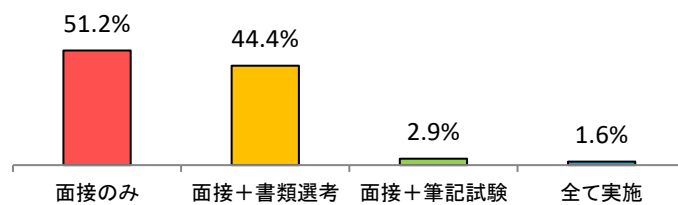
### 残業時間



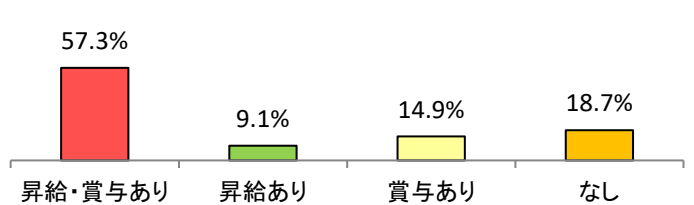
### 募集年齢



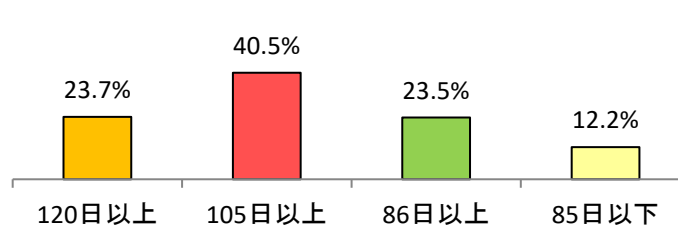
### 選考方法



### 昇給・賞与(前年度実績)



### 年間休日数



#### ★チェック・ポイント★

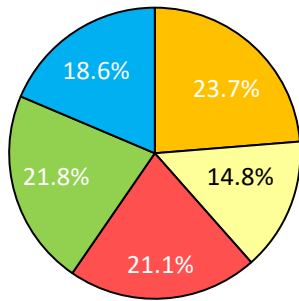
4週間以内に応募のあった求人の特徴を見ると、特に「**正社員**」・「**月給制**」・「**残業10時間以内**」・「**年齢不問**」の割合が高くなっています。また、「**昇給・賞与あり**」が約57%、「**年間休日数105日以上**」が約41%、「**面接のみ**」が約51%といずれも高い割合を占めていることも見逃せません。

▶▶▶ 次ページで求職者のニーズを確認しましょ

# ▶▶▶ 求職者のニーズを把握して、早期人材確保を実現しましょう！

(※データは令和3年5月のフルタイム求人希望の725名分です)

## 年齢構成比



- ～29歳
- 30～39歳
- 40～49歳
- 50～59歳
- 60歳～

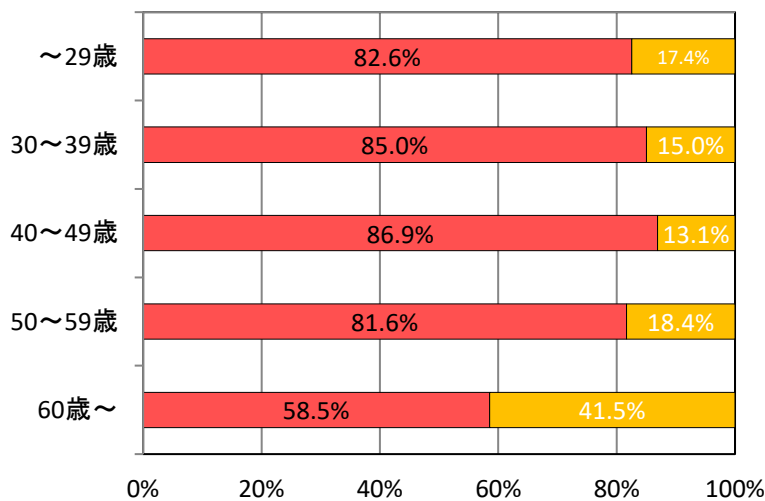
### Point

まずは、ハローワークに仕事を探す登録(求職登録)している方々の年齢構成を見てください。

**50歳未満の年代**が全体の**約60%**を占めており、**50歳以上の経験豊富な年代**が残りの**約40%**を占める状態となっています。

なお、**60歳以上**の方も**約19%**の割合となっており、定年退職後も継続して働く意欲がある方も多くなっています。

## 正社員希望

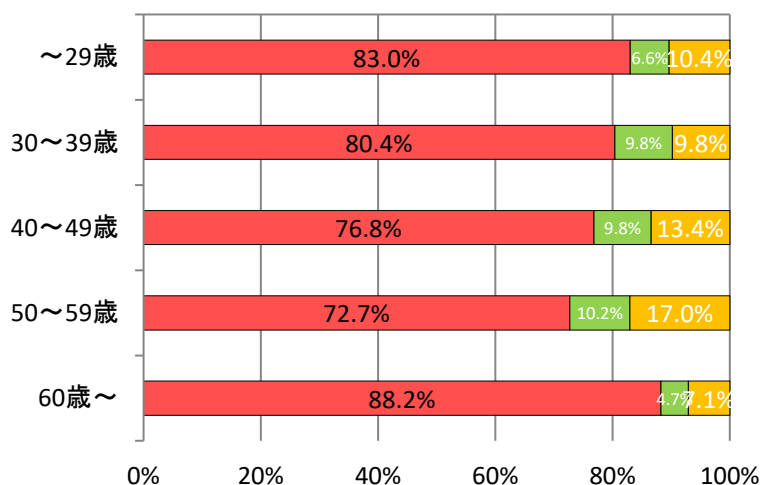


### Point

次に正社員希望です。  
60歳未満の年代ではほぼ横並びで正社員希望の割合が高く、**約84%**となっております。

また、**60歳以上の年代**でも**約60%**と正社員登用への希望の高さがうかがうことができます。

## 週休2日制

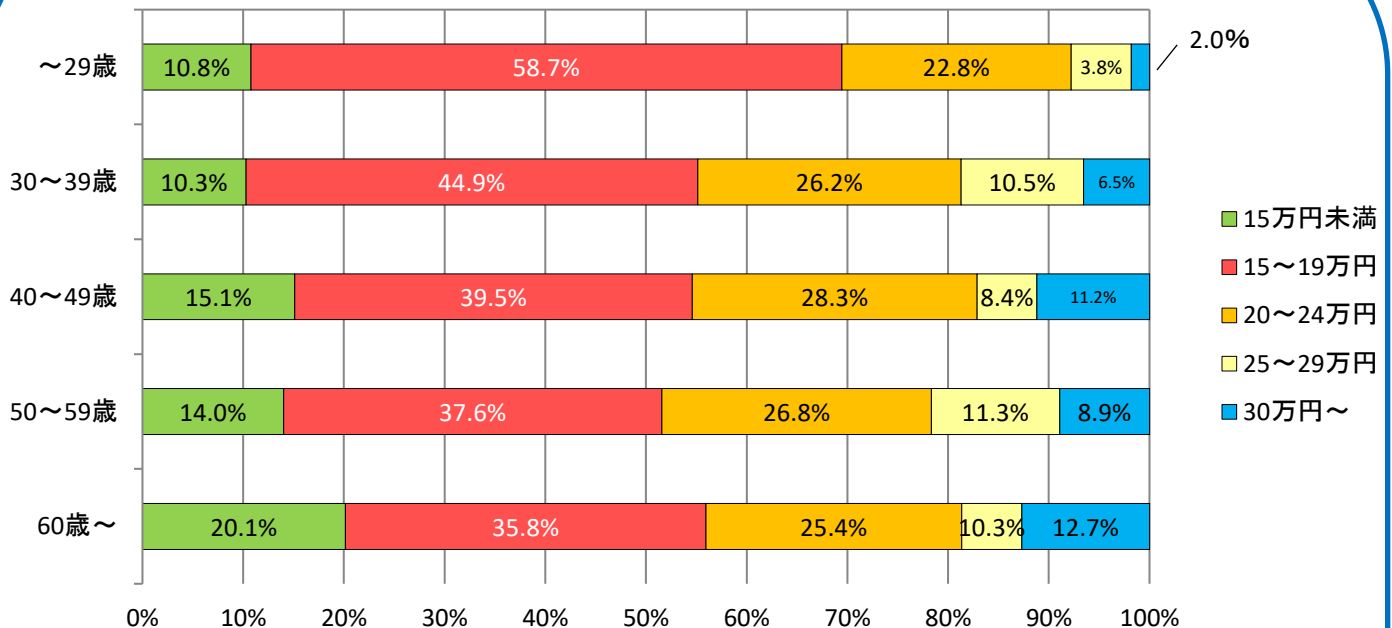


### Point

- 毎週
- 隔週以上
- 不問

週休2日制の希望割合です。  
「毎週」・「隔週」を合わせると、**どの年代でも80%以上**となっており、『休日』について軽視できない重要さが伺えます。

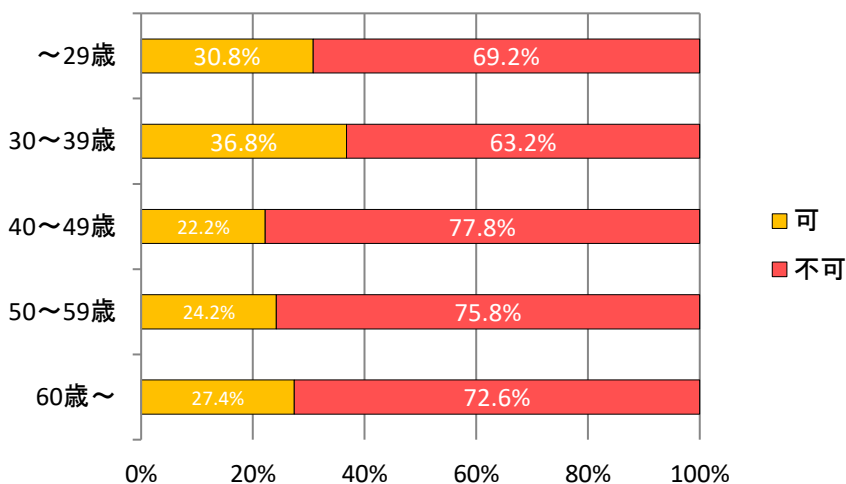
## 希望賃金



### Point

続いて応募求人を決める際の最重要事項ともいえる賃金についてです。  
各年代において、**15~19万円**を希望される方が**一番多く**、次いで**20~24万円**となっています。  
**15~24万円**を希望される方はどの世代も**60%**を超えています。

## 転居の可否



### Point

最後は転居の可否です。  
転居可能な方は、**30歳代**の年代は**約37%**となっており、**40歳代及び50歳代**になると**23%前後**まで、急に低くなっています。  
40歳以上の年代では、求職者の方の**地元志向が強くな**っています。

### ★チェック・ポイント★

求職者のニーズを見ると、**正社員希望**が多いだけでなく、**休日もある程度の日数**が求められていることがわかります。また、希望賃金を見ると、**60歳未満までは年齢層が高くなるにつれ、20万円以上の賃金を希望する割合が高くなる傾向**にあります。

▶▶▶ 次ページで求人条件を見直した後、採用に至った例をご紹介します！

求人条件を見直した後、採用に至ったこんな例があります。

その他の設備工事業  
土木作業員

・基本給の下限を  
8,000円引き上げ



応募なしが**5名応募 1名採用**

一般廃棄物処理業  
ごみ収集作業員

・年齢制限40歳以下  
⇒ **59歳以下** に緩和



応募なしが**1名応募 1名採用**

一般貨物自動車運送業  
大型トレーラー乗務員

・経験1年以上  
⇒ **経験不問(経験あれば尚可)**に緩和  
・通勤手当  
0円 ⇒ **月額5,000円**



応募なしが**1名応募 1名採用**

その他の理容・美容・洗濯業  
ネイリスト

・仕事の内容欄に  
『**未経験者歓迎**』『**1か月の初期研修あり**』『**研修・資格取得支援**』の追加記載



新たに**2名応募 1名採用**

★チェック・ポイント★

成功例を見ると、以下の3つが重要！

- 『**年齢緩和**』 ⇒ 年齢ではなく、個々人の能力・適性等を総合的に判断！
- 『**賃金・手当等の引上げ**』 ⇒ 基本給・各種手当のアップ及び昇給・賞与の有無がポイント！
- 『**仕事の内容欄の充実**』 ⇒ “どこで”“どんな仕事”をするのか、“どんな商品”を扱うのか？  
仕事イメージしやすいかがポイント！

早期の人材確保のためには、求職者のニーズを把握したうえで、『応募したくなる求人』である必要があります。一緒に求人内容を検討いたしますので、ハローワークまでお問い合わせください！

ハローワーク室蘭 事業所部門 0143-22-8689 部門コード31#R3.5