

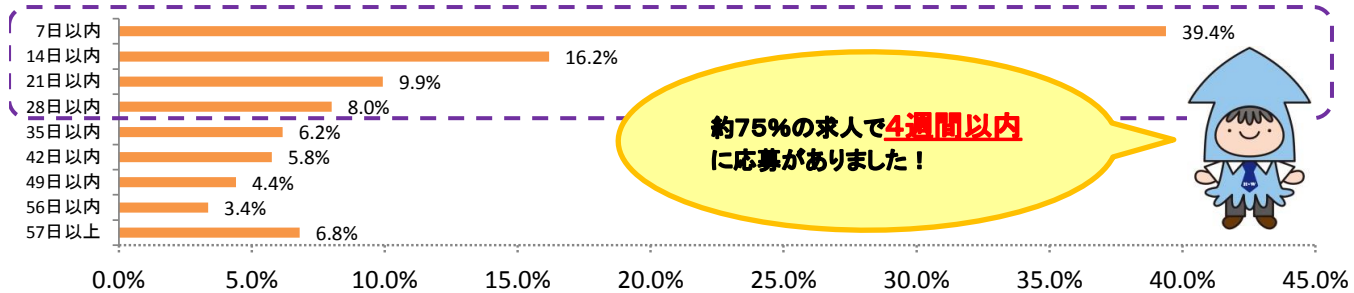
求人条件を見直してみませんか？

～早期人材確保の実現のために～

平成30年度にハローワーク函館が受理したフルタイム求人のうち、受理後3カ月以内に採用が決まった求人の約75% (2,516件)は、求人受理後、4週間以内に応募(ハローワークからの紹介)がありました。

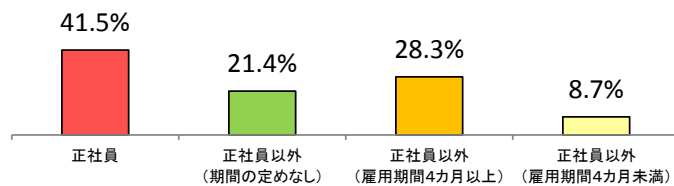
受理後の日数

フルタイム求人の応募状況(3カ月)

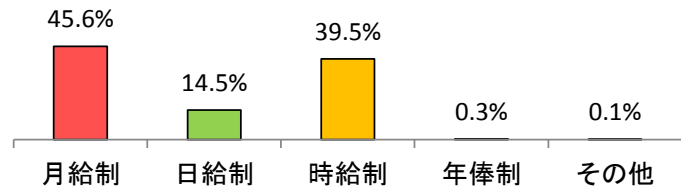


4週間以内に応募のあった求人の特徴

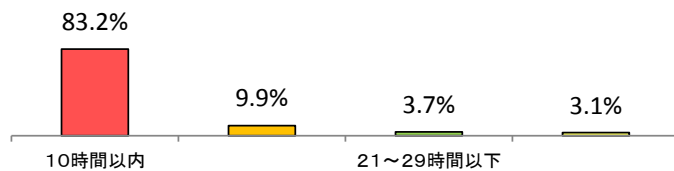
雇用形態



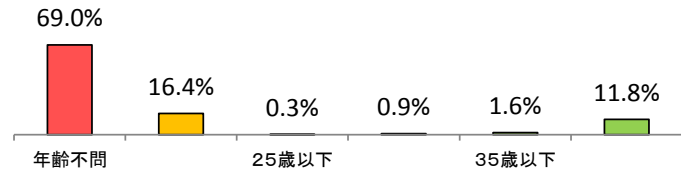
賃金形態



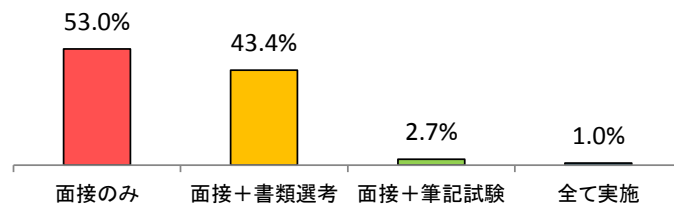
残業時間



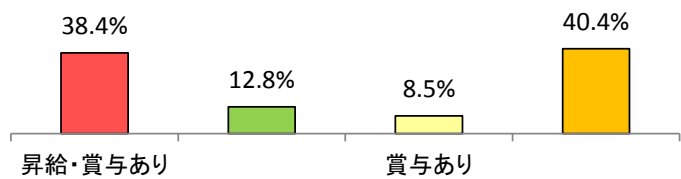
募集年齢



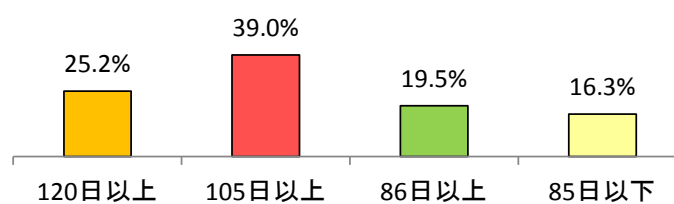
選考方法



昇給・賞与(前年度実績)



年間休日数



★チェック・ポイント★

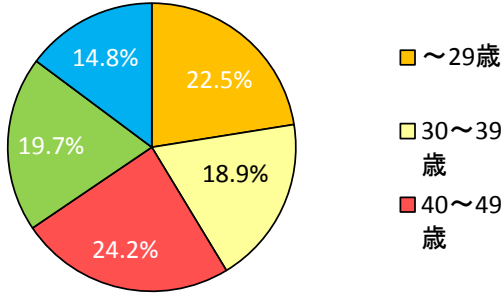
4週間以内に応募のあった求人の特徴を見ると、特に「**正社員**」・「**月給制**」・「**残業10時間以内**」・「**年齢不問**」の割合が高くなっています。また、「**昇給・賞与あり**」が約40%、「**年間休日数105日以上**」が約65%、「**面接のみ**」が約50%といずれも高い割合を占めていることも見逃せません。

▶▶▶ 次ページで求職者のニーズを確認しましょ

▶▶▶ 求職者のニーズを把握して、早期人材確保を実現しましょう！

(※データは令和元年6月のフルタイム求人希望の2,567名分です)

年齢構成比



Point

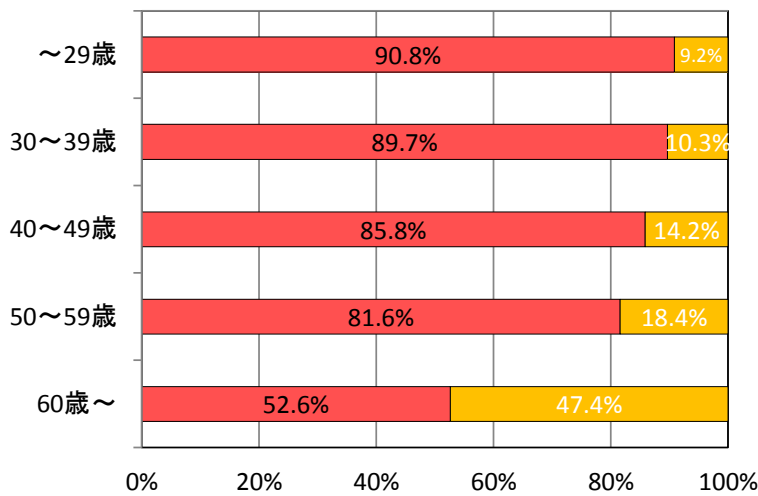
まずは、ハローワークに仕事を探す登録(求職登録)している方々の年齢構成を見てください。

50歳未満の年代が全体の**約65%**を占めており、**50歳以上の経験豊富な年代**が残りの**約35%**を占める状態となっています。

なお、**60歳以上の方も約15%**の割合となっており、定年退職後も継続して働く意欲がある方も多くなっています。



正社員希望



Point

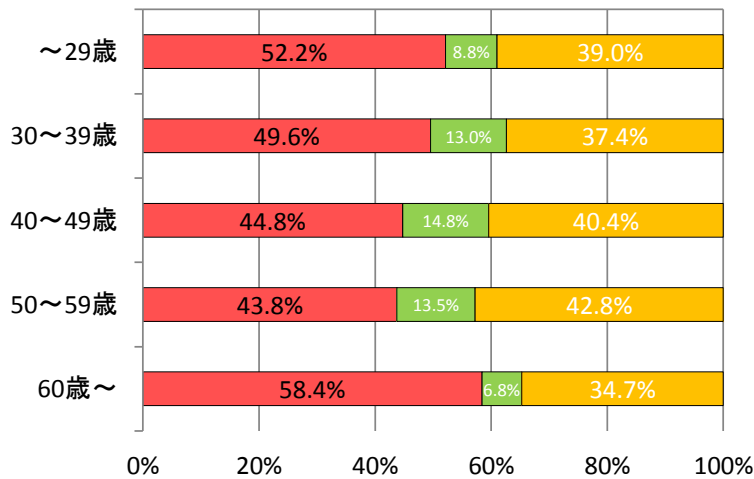
次に正社員希望です。

60歳未満の年代ではほぼ横並びで正社員希望の割合が高く、**約80%～90%**となっております。

また、**60歳以上の年代**でも**50%**を超えており、正社員登用への希望の高さがうかがうことができます。



週休2日制



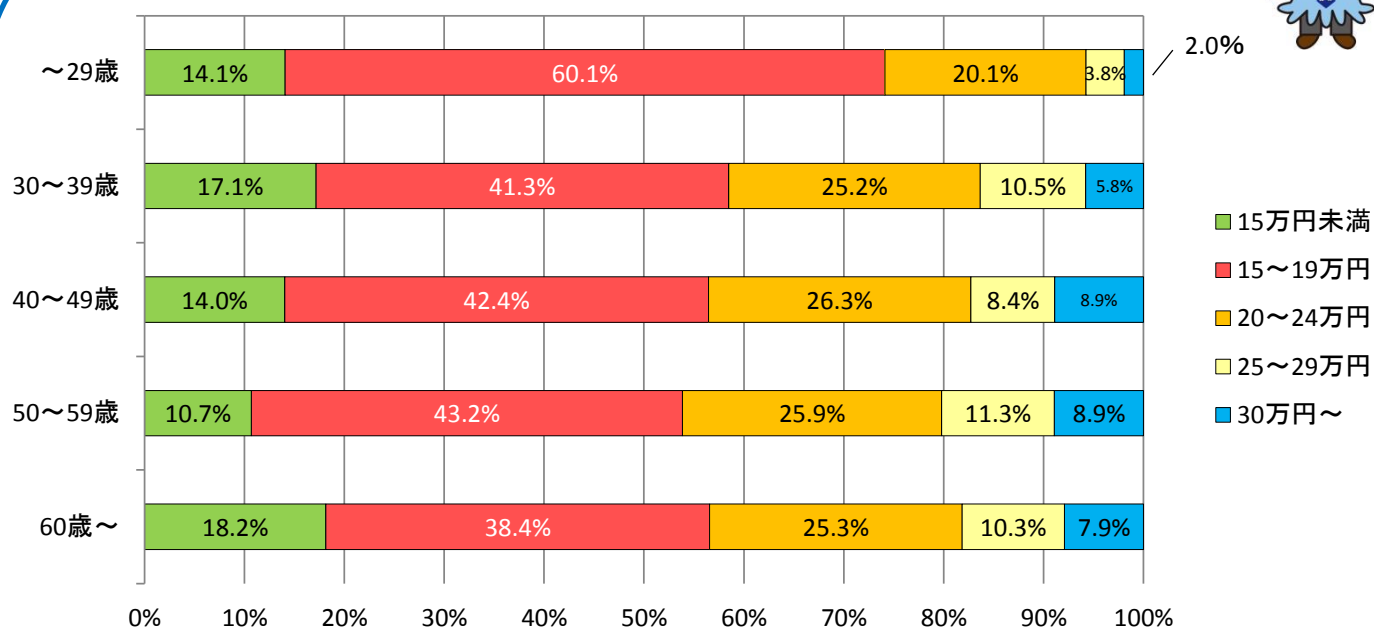
Point

週休2日制の希望割合です。

「毎週」・「隔週」を合わせると、**どの年代でも50%以上**となっており、『休日』について軽視できない重要さが伺えます。



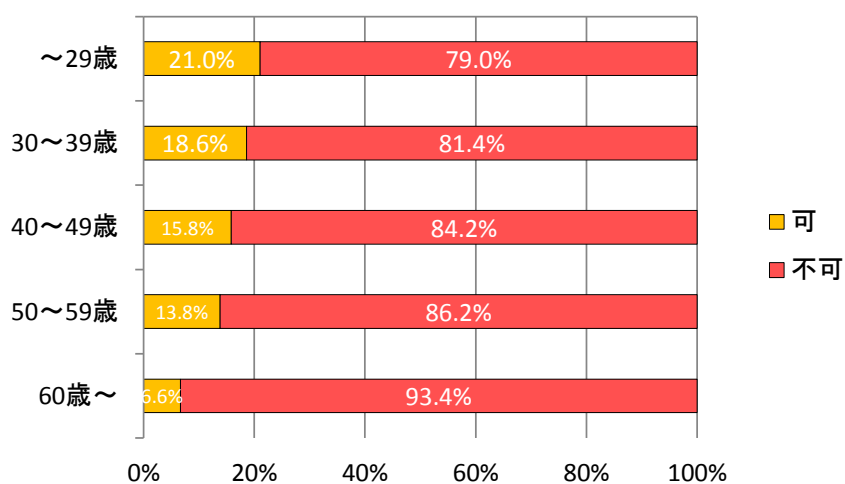
希望賃金



Point

続いて応募求人を決める際の最重要事項ともいえる賃金についてです。
各年代において、**15~19万円**を希望される方が**一番多く**、次いで**20~24万円**となっています。
15~24万円を希望される方はどの世代も**60%**を超えています。

転居の可否



Point

最後は転居の可否です。
転居可能な方は、**30歳未満**の年代でも**21%**と低い割合となっており、**40歳代及び50歳代**になると**15%前後**まで、さらに低くなっています。
年齢が上がるにつれて、求職者の方の**地元志向が強くな**っています。

★チェック・ポイント★

求職者のニーズを見ると、**正社員希望**が多いだけでなく、**休日もある程度の日数**が求められていることがわかります。また、希望賃金を見ると、**60歳未満までは年齢層が高くなるにつれ、20万円以上の賃金を希望する割合が高くなる傾向**にあります。

▶ ▶ ▶ 次ページで求人条件を見直した後、採用に至った例をご紹介します！

▶▶▶ 求人条件を見直した後、採用に至ったこんな例があります。

印刷会社 一般事務職

- ・基本給の下限を
4,000円引き上げ
上限を
15,000円引き上げ



応募なしが**5名応募 1名採用**

林業 作業員

- ・仕事の内容欄に
『未経験者歓迎』、『資格取得
制度あり(費用は会社負担)』
の追加記載



応募なしが**3名応募 1名採用**

病院 医療事務職

- ・経験1年以上
⇒ **経験不問(経験あれば尚可)**
に緩和



新たに**4名応募 1名採用**

宿泊業 フロントスタッフ

- ・年齢制限59歳以下
⇒ **年齢不問** に緩和
- ・試用期間中(3ヶ月)の通勤手当
0円 ⇒ **1日100円** に変更



新たに**1名応募 1名採用**

★チェック・ポイント★

成功例を見ると、以下の3つが重要！

- 『**年齢緩和**』 ⇒ 年齢ではなく、個々人の能力・適性等を総合的に判断！
- 『**賃金・手当等の引上げ**』 ⇒ 基本給・各種手当のアップ及び昇給・賞与の有無がポイント！
- 『**仕事の内容欄の充実**』 ⇒ “どこで”“どんな仕事”をするのか、“どんな商品”を扱うのか？
仕事がイメージしやすいかがポイント！

早期の人材確保のためには、求職者のニーズを把握したうえで、『応募したくなる求人』である必要があります。一緒に求人内容を検討いたしますので、ハローワークまでお問い合わせください！