



HW 函館 “ミニ求人説明会（面接も OK）”



開催のおすすめ

自社求人に応募が少ない時、「うちの会社のことをもっと知ってもらえれば応募者が増えるのではないか」「こんな人材が必要だ！と直接求職者に話したい」などとお考えの採用担当の方も多くいらっしゃるのではないのでしょうか？

実は、求職者側でも「この求人、興味はあるけど気になる部分があって応募に踏み切れない・・・」「面接しないと会社の方と話ができないので、雰囲気もわからないし・・・」など、採用担当の方と直接お話ししたいというニーズは一定数存在します。

そこで、従来から HW 函館内で行っているミニ面接会を“ミニ求人説明会（面接も OK）”と称して開催することとします。

具体的には、応募希望者だけではなく説明のみを希望する者も誘導することによって、企業側には自社求人について直接説明できる場を、求職者には参加のハードルを下げて求人内容等を直接企業の方から聞くことができる場が提供できる、というものです。

なお、HW 函館では令和元年 6 月に人材確保対策コーナーを開設しており、支援対象分野としている福祉、建設、警備、運輸の対象職種については優先的に開催を検討することとします。

【メリット】

- ・「求人説明会」ではあるが「面接も可」とすることで、求職者は身構えることなく気軽に参加することができる。
（もちろん、応募希望の場合は説明後の面接も可）
- ・当庁舎内で開催するため、求職者は当日の飛び込み参加も可能。
- ・企業は、求人内容の P R を直接求職者に行うことができ、会社概要や求人（仕事）の内容等を持参の資料（画像情報など）を用いて説明することも可能としているため、工夫次第で、より自社の魅力を理解してもらえる機会となる。
- ・求職者は、採用したい人物像や具体的な仕事内容などを直に説明してもらえることによって、理解が深まり「応募してみようか」との動機づけが期待できる。

【対象求職者】

ハローワークに求職申込みをしている求職者（当日申込みを含む）

なお、“ミニ求人説明会（面接も OK）”の効果を高めるため、参加事業所（対象求人）の規定を設けています。

【参加事業所（対象求人）】

- ・ 就労場所が当所管内である求人を対象とする
- ・ 当所受理求人事業所を最優先とする
- ・ 支援対象分野（福祉・建設・警備・運輸）の対象職種であり、かつ人材確保対策コーナーにおける求人コンサルティング等の支援を受けている求人を優先する
- ・ 派遣求人は除く
- ・ 期間の定めがある求人は除く。ただし「原則更新」求人は対象とする
- ・ 対象求人の有効期間中（最大3ヶ月）の日程での開催とする
〈必ずしも希望日に会場確保ができない場合があること〉
- ・ 一事業所あたり、一年度内につき4回までの開催とする

【前日までの流れ】

- ・ 開催申込み 事前周知期間が必要なため、ミニ求人説明会開催希望日の4週間前までの申込みとします。

ご検討
ください！



社名、担当者名、連絡先、対象求人番号、
開催希望日時を連絡してください。

申込み後に事前周知（掲示）用のリーフやポスターを
持ち込む場合は3週間前までとします。

リーフやポスターの持込みがなければ、当所所定の周知用
リーフやポスターを使用します。

〔開催当日まで・・・HW 函館にて所内掲示をするほか、職業相談時の個別情報提供等
による事前周知を行う〕

【当日の流れ】

- ・ 開始10分前までに庁舎内会場にお入りください。
- ・ 希望者がいない場合でも、開催時間中は待機いただくこととなります。
- ・ 説明希望か応募希望かを確認してから求職者の方とお話しいただきます。
- ・ 説明希望者への説明後に「応募したい」と意思表示があった場合、担当スタッフに声をかけてください。