

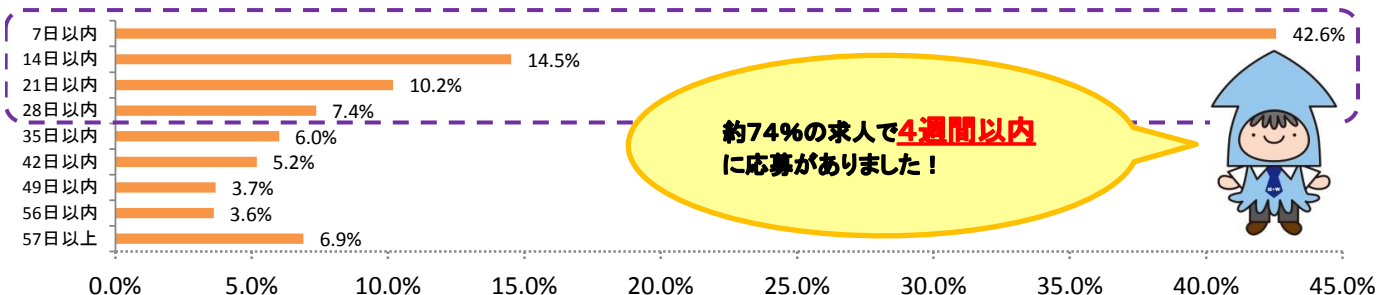
求人条件を見直してみませんか？

～早期人材確保の実現のために～

平成29年度にハローワーク函館が受理したフルタイム求人のうち、受理後3カ月以内に採用が決まった求人の約74%（1,899件）は、求人受理後、**4週間以内に応募**（ハローワークからの紹介）がありました。

受理後の日数

フルタイム求人の応募状況（3カ月）

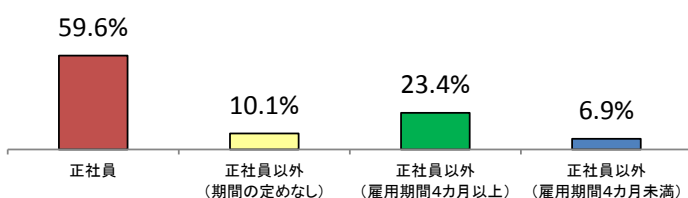


約74%の求人で**4週間以内**に応募がありました！

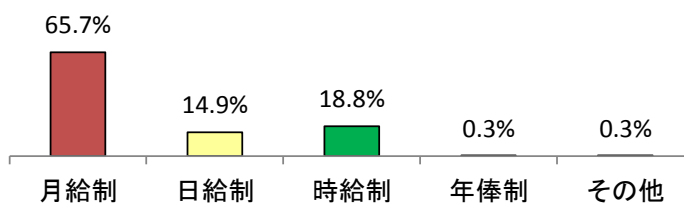


4週間以内に応募のあった求人の特徴

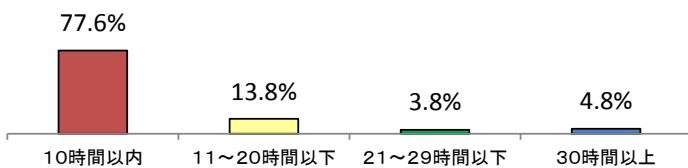
雇用形態



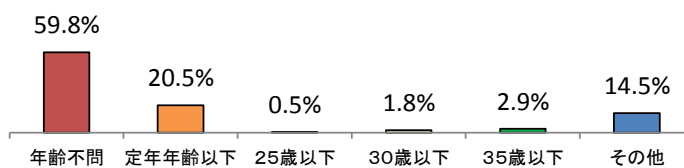
賃金形態



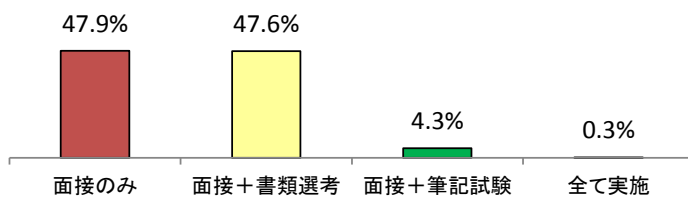
残業時間



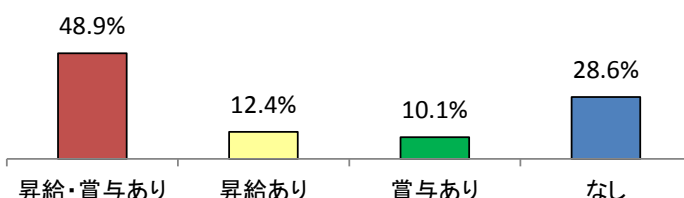
募集年齢



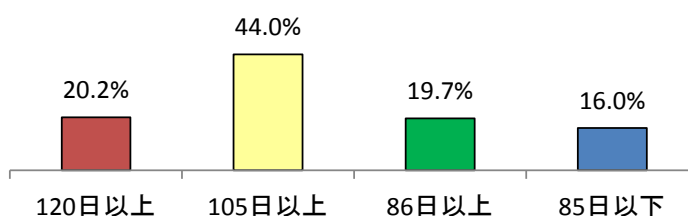
選考方法



昇給・賞与（前年度実績）



年間休日数



★チェック・ポイント★

4週間以内に応募のあった求人の特徴を見ると、特に「**正社員**」・「**月給制**」・「**残業10時間未満**」・「**年齢不問**」の割合が高くなっています。また、「**昇給・賞与あり**」・「**年間休日数105日以上**」・「**面接のみ**」も50%近い割合を占めていることも見逃せません。

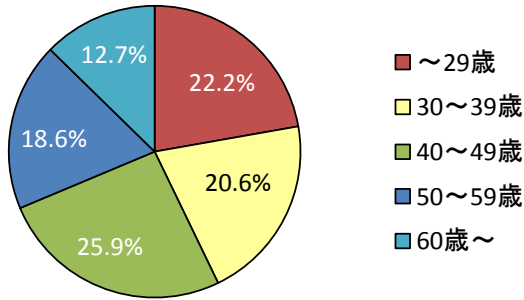
▶▶▶ 次ページで求職者のニーズを確認しましょう！

▶▶▶ 求職者のニーズを把握して、早期人材確保を実現しましょう！

(※データは平成30年8月のフルタイム求人希望の2, 232名分です)



年齢構成比



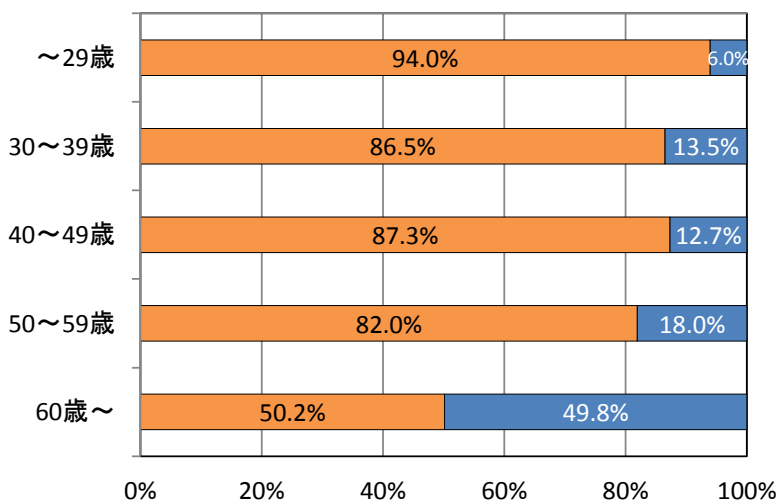
Point

まずは、ハローワークに仕事を探す登録(求職登録)している方々の年齢構成を見てください。

50歳未満の年代が全体の**約70%**を占めており、**50歳以上の経験豊富な年代**が残りの**約30%**を占める状態となっています。

なお、**60歳以上**の方も**10%以上**の割合となっており、定年退職後も継続して働く意欲がある方も多くなっています。

正社員希望



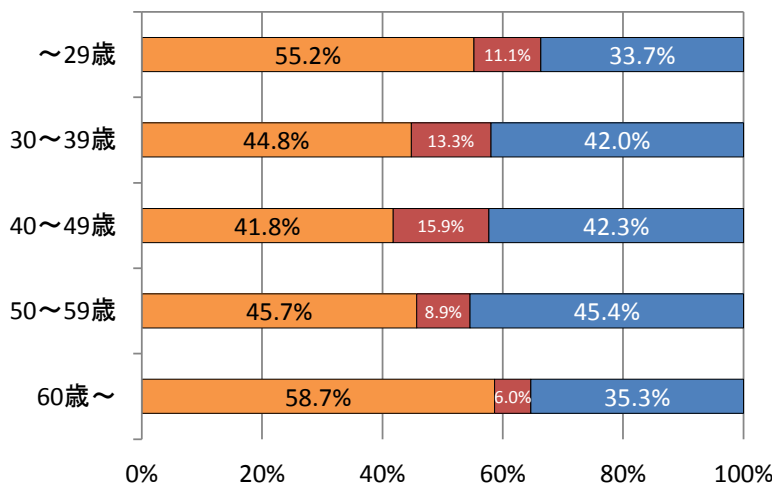
Point

次に正社員希望です。

60歳未満の年代ではほぼ横並びで正社員希望の割合が高く、**8割~9割**となっております。

また、**60歳以上の年代**も**50%**を超えており、正社員への希望の高さがうかがえます。

週休2日制

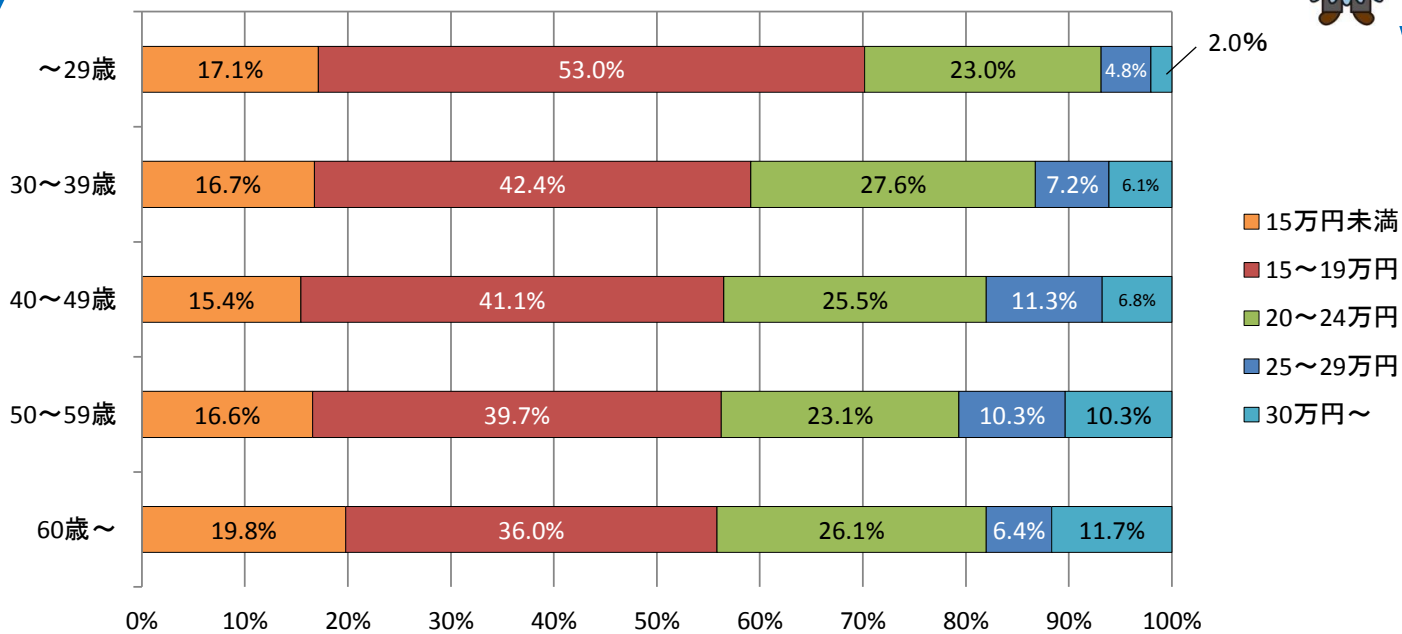


Point

週休2日制の希望割合です。

「**毎週**」・「**隔週**」を合わせると、**どの年代でも50%以上**となっており、『休日』について軽視できない重要さがうかがえます。

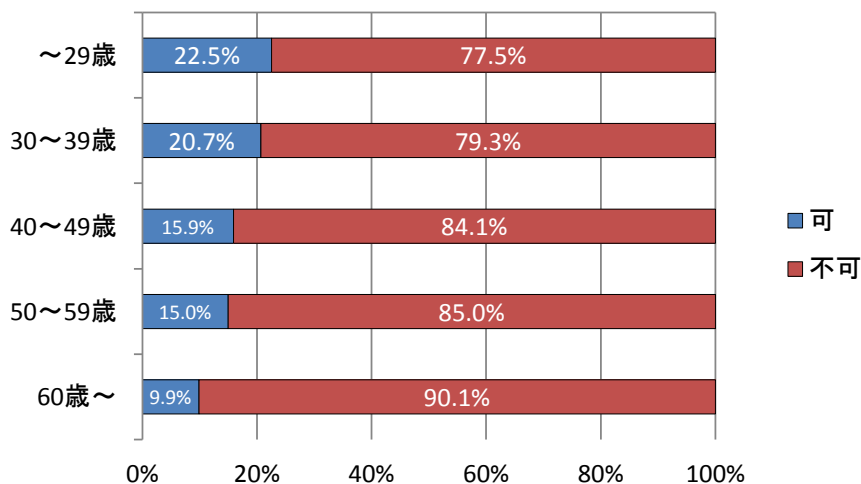
希望賃金



Point

続いて応募求人を決める際の最重要事項ともいえる賃金についてです。
各年代において、**15~19万円**を希望される方が**一番多く**、次いで**20~24万円**となっています。
15~24万円を希望される方はどの世代も**60%**を超えています。

転居の可否



Point

最後は転居の可否です。
転居可能な方は、**30歳未満**の年代でも**22.5%**と低い割合となっており、**40歳代**及び**50歳代**になると**15%程度**とさらに低くなっています。
年齢が上がるにつれて、求職者の方の**地元志向**が強くなっています。

★チェック・ポイント★

求職者のニーズを見ると、**正社員希望**が多いだけでなく、**休日もある程度の日数**が求められていることがわかります。また、**約80%の方が15万円以上**の賃金を希望しており、年齢層が高くなるにつれて高い賃金を希望する傾向にあります。

▶ ▶ ▶ 次ページで求人条件を見直した後、採用に至った例をご紹介します！

求人条件を見直した後、採用に至ったこんな例があります。

一般診療所 看護師

- ・年齢制限**40歳以下**
⇒ **59歳以下**へ緩和
- ・基本給、職務手当の下限を共に1万円引き上げ
⇒ 賃金合計下限**2万円**引き上げ

応募なしが **1名応募 1名採用**

一般貨物自動車運送業 運転手

- ・特記事項欄に『**※昇給・賞与は会社実績による**』を追記
- ・書類選考**あり⇒なし**
- ・賃金上限**5万円**引き上げ

新たに **5名応募 2名採用**

一般土木建築工事業 軌道工員

- ・賃金形態 **日給** ⇒ **月給**に改善

新たに **2名応募 1名採用**

社会保険労務士事務所 事務員

- ・仕事の内容欄に『**未経験でも丁寧に指導いたします**』の追加記載により

新たに **2名応募 1名採用**

★チェック・ポイント★

成功例を見ると『**年齢緩和**』・『**賃金・手当等の引上げ**』・『**仕事の内容欄の充実**』等が効果的なことがわかります。
「**年齢**」については原則不問となっていますが、例外事由に該当し、年齢制限がある求人も多くいただいているところですが、しかし、4週間以内に応募のあった求人の特徴でも触れたとおり、年齢制限を付けた場合の応募状況は決してよいものではありません。年齢ではなく、個々人の能力・適性等を総合的に判断して募集・採用を検討いただく必要があります。

「**賃金・手当**」については、採用後の生活に直結する項目となっているため、若干の引上げでも効果が出る場合があります。また、昇給・賞与の有無も将来的な人生設計においては大切な事項ですので、重視される方も多くなっています。

「**仕事の内容欄**」については、漠然とした内容ではなく、具体的な内容が求められており、“どこ”で“どんな仕事”をするのか、“どんな商品”を扱うのか等が明確で、イメージしやすい求人への応募が多くなっています。

早期の人材確保のためには、求職者のニーズを把握したうえで、『**応募したくなる求人**』である必要があります。一緒に求人内容を検討いたしますので、ハローワークまでお問い合わせください！

ハローワーク函館 事業所部門 0138-88-1316 求人担当