

# 株式会社 エフピコ



■所在地 広島県福山市

■業種 プラスチック製品製造業

■従業員数人 (男性577人、女性193人)

## 両立支援の取組

これまで「産前産後休暇」や「育児休業」は多くの社員が取得しており、取組当初から現在まで取得率は100%となっております。

### 【取組項目】

- ★小学校未就学の子を持つ社員を対象とした短時間勤務制度の導入
- ★妊娠中の通院時間を通常勤務とみなし、必要な時間を与える制度の導入
- ★時差出勤・フレックスタイムなどの制度や、ノー残業デーの導入
- ★育児休業に関する相談窓口を設け、取得の支援を行う
- ★リフレッシュ休暇を設定する事で休暇日数を増やし、生活のゆとりを高める

仕事と家庭の両立をより一層支援できるよう、各種制度の拡大・充実を図るとともに、職場での制度の定着に努め、より働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。



## 育児休業取得者から一言 取得期間1年 経理部 福満慶子

弊社は育児休業を取得しやすい環境が整っていると思います。なぜなら、周りに育児休業を取得し復帰されている先輩がいっぱいいることや、相談窓口(人事部)から各種手続きに関するサポートなどもあり、育児休業取得の際に全く支障がなかったからです。

子育ては予想以上にハードではありましたが、その分子供の成長に日々喜びと嬉しさを実感する事ができました。このような貴重な時間を持つ事ができ、支えてくれた家族や職場の仲間にとっても感謝しています。

現在は、短時間勤務制度を利用し育児と仕事を両立しています。これからも、家族との時間を大切にしながら、働き続けていきたいと思っています。



## くるみんマーク取得のための工夫・効果

### 【工夫した事】

- ★社内報・電子掲示板を活用し、制度の認知度向上に努めた
- ★育児休暇等の長期休暇を取得した社員の部署に対する補充人員の確保
- ★男性育児休暇取得の為にフォロー体制作り
- ★人事部から管理職に対して働きかけ、有給休暇に対する意識の改革を行う

### 【取得による効果】

- ★子育てをサポートしている企業である事を対外的にアピールする事ができた
- ★「子育てに優しい企業」としてイメージUPにも繋がり、求人活動では入社希望者の増加に繋がった
- ★取得の過程で、ワークライフバランスに関わる諸制度の社員認知度が高まった



私たちは子育てサポート企業です

## 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

### (目的)

エフピコは、エフピコに属するすべての従業員がその個性と能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができるような雇用環境の整備を行うとともに、職業生活と家庭生活を両立させる『ワーク・ライフ・バランス』の実現により、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

### (期間)

計画期間は平成17年10月1日から平成20年3月31日まで

### (目標および対策)

目標① 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員：1名以上の取得 女性社員：取得率を70%以上とする。

対策 ・社内報、電子掲示板を活用した制度の周知、取得の啓蒙を実施。

・育児休業に関する相談窓口を設け、取得の支援・アドバイスをを行う。

・育児休業期間中の従業員に対し、会社に関する情報が提供できる体制の整備を行う。

目標② 平成18年4月までに、小学生未満の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

対策 ・アンケート、ヒアリング等を通じて従業員の具体的なニーズを把握し、制度の詳細に関する検討を行う。

・電子掲示板を活用した制度の周知・啓蒙の実施。

目標③ 平成19年3月期において、有給休暇の年間取得日数を従業員1人あたり1日以上増加させる。(前期比)

対策 ・リフレッシュ休暇の取得を推進すべく、人事部より管理職に対して働きかけを行い、併せて有給休暇取得に対する意識の改革を行う。

## 計画期間中の育児休業取得者数

男性1人 女性6人