

株式会社誠和



■所在地 広島県尾道市

■業種 福祉

■従業員数320人 (男性93人、女性227人)

両立支援の取組

当社は子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境を整備するため、行動計画を策定し、育児休業、育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知を重点的に行なうこととしました。

計画期間中は、制度に関するパンフレットの作成・配布を行ない、部門長を対象に社内説明会を実施しました。また、諸制度の概要および相談窓口について周知し、相談窓口である総務部と各部門が連携を図り、取得の支援・アドバイスを実施しました。

その結果として、計画期間中に男性1名が育児休業を取得し、女性の育児休業取得率が100%となりました。

社員の子どもたちは、「誠和の子ども」という思いが、経営陣から社員に伝わり、さまざまな形でちいさな命を育むことに関わるようになったことが、くるみんマーク認定基準達成に繋がりました。

現在は、男性の育児休業の推進を図ることを計画し、育児休業取得者が増加することを目標としています。今後も社員の子育てを支援し、より働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- ・社内報を活用し、出産・育児休業制度の認知度向上に努めました。
- ・育児休暇等の長期休暇を取得した社員の業務引き継ぎのための人員補充および配置を実施しました。
- ・部門長に対し制度概要を説明し、当社の育児支援に対する理解促進に努めました。
- ・対象者が安心して休業できるよう、休業取得に関するアドバイスを実施しました。

くるみんマークの効果

- ・子育てをサポートしている企業である事を対外的にアピールする事ができました。
- ・子育てをサポートしている企業であることから、より安心して求人応募いただけるようになりました。
- ・社員のワークライフバランスに関わる制度の認知度が高まりました。

私たちは子育てサポート企業です

株式会社誠和

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成20年11月1日から平成25年10月31日

2 内 容

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

【目標】 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

- < 対策 > ・制度内容について、社内報により社員に周知する。
・制度に関するパンフレットの作成・配布にて、管理職及び部門長を対象とした社内説明会の実施。
・育児休業に関する相談窓口を設け、各部門との連携を図り、取得の支援・アドバイスをを行う。

計画期間中の育児休業取得者数

男性1人 女性6人