

平成29年度広島労働局雇用施策実施方針概要

～広島労働局では、広島県が推進する「欲張りなライフスタイル」の実現に向けた施策と連携し、ハローワークの全国ネットワークを活かしつつ、「全員参加型社会」の実現に向けた雇用施策を実施してまいります～

1 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の推進

- ハローワークでの職業相談・職業紹介のほか、広島県との共催による就職面接会の開催により正社員就職の促進を図ります。
- キャリアアップ助成金を活用するとともに、広島県との共同での周知・広報を通じ、非正規雇用から正社員への転換、非正規雇用労働者の待遇改善に向けた企業の取組を促進します。

2 長時間労働の是正やワーク・ライフ・バランスの確保をはじめとした働き方改革の推進

- 広島県との共同により周知・広報を行うとともに、平成28年10月に発足した「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」において、関係機関と一丸となって、働き方改革や女性の活躍促進に向けた企業の取組促進や県内の機運醸成を図ります。
- 「労働時間等見直しガイドライン」の周知、企業への助言・指導、助成金などを通じ、労働時間の見直しに関する企業の取組を促進します。

3 女性の活躍推進

- 「えるぼし」、「くるみん」、「プラチナくるみん」認定制度を通じ、女性の活躍推進に向けた企業の取組を促進します。
- 「しごとプラザ マザーズひろしま」、「しごとプラザ マザーズふくやま」において、ひとり親や子育てをしながら就職を希望する女性等に対し、子育て支援に関するものを含めた情報提供、就職支援を一体的に実施します。

4 人材確保対策の推進や労働生産性の向上等による労働環境の整備

○人材確保対策の推進

- 県内企業への就職を促すための面接会の開催や、県内企業の魅力に関する情報発信等を、広島県と連携して実施することにより、県内企業の人材確保を支援します。
- ハローワーク広島東の「ひろしま人材確保支援コーナー」を中心に、ハローワークにおいて福祉、建設、警備、運輸等の人手不足分野の人材確保を支援します。

○労働生産性向上の推進

- 生産性向上に関する支援策に関する周知等を広島県と連携して実施するほか、労働生産性を向上させた場合の割増の仕組みが導入された労働関係助成金の活用により、企業の生産性向上の取組を促進します。

5 若者・高齢者・障害者等の就業支援

○若者の就業支援

- 広島県との共同による就職面接会等の開催や、広島新卒応援ハローワークをはじめハローワークによる相談・支援、ユースエール認定制度など「若者雇用促進法」に基づく施策により、若者の適職選択・就職を支援します。

○高齢者の活躍推進

- 「生涯現役社会」の実現に向けた周知・啓発を広島県と連携して実施するほか、ハローワークの就職支援、シルバー人材センターとの連携等により、高齢者の活躍を推進します。

○障害者等の活躍促進

- 障害者雇用に係る企業の取組促進に向け、啓発やセミナー等を広島県と連携して実施するほか、企業に対する法定雇用率達成指導を推進します。
- 障害者や難病患者、がん等の疾病を持つ求職者の多様な特性に応じた就職支援を行います。

6 良質な雇用の創出・人材育成等

○地方における良質な雇用の創出

- 広島県と連携し、立地企業に係る人材育成・確保について必要な支援を行い、雇用の創出を図ります。

○地域のニーズを捉えた能力開発の推進

- 広島県や関係機関と連携によりハロートレーニング（公的職業訓練の愛称）を地域のニーズに合った効果的なものとするとともに、訓練受講者に対して積極的な就職支援を行います。

○市町との連携による雇用対策

- 生活保護受給者等に対する就労支援など、地域における雇用状況を踏まえ、市町との連携による雇用対策を推進します。