

平成 22 年度 均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞 (平成 22 年 10 月現在)

株式会社 広島銀行

所在地：広島県広島市 業種：金融業, 保険業 従業員数：約 5,000 人

人的戦力強化による「攻め」の体制整備の一環として、女性の活躍推進に取り組む

1 ポジティブ・アクション取組体制

- ◇ 平成 18 年 6 月、頭取の就任挨拶状の中で女性がその持てる力を存分に発揮できる施策も積極的に推進することを表明。
- ◇ 平成 18 年 8 月、取締役と各部長を構成員とする「働きやすい職場推進委員会」及び下部組織として「女性いきいき協議会」を設置し、女性の活躍推進施策を検討・協議の上、経営会議で方向性を決定の上、支援内容と 3 年後の目標を設定。
- ◇ 女性の活躍推進に向けた年度ごとの取組については、各部店長に毎年通達し、徹底。

2 ポジティブ・アクション取組内容

- ◇ 自社ホームページで様々な部署で活躍する女性を紹介するとともに、就職セミナーではポジティブ・アクションの取組に必ず触れ、女性の活躍に向けた取組を積極的に紹介し、将来的なキャリアがイメージできるよう工夫。
- ◇ 女性比率が低い本部での職域拡大に向けて、**男女共通枠に加え、女性枠を設けたポストチャレンジ制度(募集業務・ポストを明示した行内公募制)を設置。**
- ◇ 平成 22 年 3 月末までに女性管理職(部長職)・監督職(課長職)を 70 名以上とする目標を設定し、管理職・監督職候補者に対する昇進の動機付けを図るキャリアアップ研修や女性管理監督職同士のネットワークづくりも視野に入れた女性管理職・監督職研修を実施。
- ◇ 育児のために研修等に参加できないとの意見を受け、研修等参加時に託児施設利用補助金を支給。
- ◇ **平成 21 年度より男性を巻き込んだ取組へ拡大。**
行内外で活躍する女性有識者からの仕事を通して得られた経験等を聞く**キャリアアップ講習会や地区フォーラム、代表者会議について男性の意識啓発も重視し、会議の対象者を男女に拡大。**

3 ポジティブ・アクション取組成果

- ◇ ポストチャレンジ制度を利用して平成 19 年度から平成 21 年度の 3 年間に本部企画に女性 15 人が配置され、女性の配置人数は平成 19 年の 36 人から平成 21 年の 46 人に増加。
- ◇ 部長クラスでは、平成 21 年 4 月に初めて本店営業部部長に女性が登用されたほか、同年 10 月には営業統括部担当部長にも女性が初めて就任した(部店長は平成 20 年の 6 人から平成 22 年には 11 人に増加)。また、課長クラスは平成 20 年の 43 人から平成 22 年には 47 人となり、うち 11 人が本部に配属され、事務統括部、監査部、業務サービス部、金融商品営業部に在籍。