

## 平成 16 年度ファミリー・フレンドリー企業表彰

「広島労働局長賞」表彰企業（平成 16 年 10 月現在）

<リョービ株式会社>

所在地：広島県府中市/業種：非鉄金属製造業/従業員数：1,921 人(うち女性 266 名)

### 1 今年開設 37 年目を迎える「リョービ保育園」(事業所内託児施設)を運営

設置当時近隣に託児施設が無く当社従業員からのニーズが高かったことから、初代創立者の意向により従業員の福利厚生として運営を開始。

当初は当社従業員の子どもに対象を限定していたが、現在は市の補助を受け当社従業員以外の子どもも受け入れている。(無認可保育園)

総保育児数 831 名、484 名の卒園児を輩出。(平成 16 年 3 月末現在)

### 2 仕事と家庭とのバランスに配慮した柔軟な働き方ができる制度が充実

(1) 育児のための短時間勤務制度…小学校就学の始期まで利用可能

(2) 介護のための短時間勤務制度…同一要件につき 3 年まで利用可能

(3) 育児のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ…小学校就学の始期まで利用可能

(4) 介護のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ…1 年まで利用可能

(5) 育児や介護のためのサービス費用を補助する制度

・リョービカフェテリアプランのメニューとして導入。小学校就学前までの社員の子どもを対象に託児所、保育園、幼稚園に預けた場合の費用や、社員や社員の同居または扶養する家族を対象とした介護用品の購入費用、介護サービス、ホームヘルパーの利用費用の補助をその内容とする

(6) その他の制度

・配偶者(妻)が出産する際の出生休暇(有給)制度、本人が業務や傷病、家族の介護のため休業を希望する場合に積み立てた有給休暇を利用できる有給休暇積立保存制度

・育児のための短時間勤務制度 6 名、子の看護のための休暇制度 1 名の取得者あり。

(平成 16 年 5 月の制度導入後実績)

### 3 育児休業制度、介護休業制度を利用しやすい職場環境の実現

・介護休業制度の利用は 1 年まで可能、利用回数として同一疾病につき 1 回の利用が可能。

・毎年二桁の育児休業取得者あり。取得率はほぼ 100%。介護休業についても最近 3 年間については毎年取得者が出ており、男性の取得実績もある。復帰状況はほぼ全員が復帰。

・事業所内託児施設の運営をはじめ、仕事と家庭の両立のための環境整備は極めて高い水準となっており、リョービ保育園他各制度の今後の更なる利用、定着の促進が期待される。