

【照会先】

広島労働局職業安定部 職業安定課
 課長 天野 順治
 課長補佐 岩本 雄二
 (電話) 082 (502) 7831

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組を実施します — ハローワークの機能強化に向けて —

広島労働局（局長：星 直幸）では、平成27年度から、ハローワークの機能強化を図るため、目標管理と業務改善を拡充し、マッチング機能に関する業務の総合評価を実施して、その評価結果に基づく業務改善を行い、これらの実施状況を公表する取組を実施します。

① PDCAサイクルによる目標管理・業務改善の拡充

◆就職件数・雇用保険受給者の早期再就職件数・求人充足件数の主要指標※のほか、ハローワークごとに業務の質や職員の資質向上のための目標を設定

② 実施状況の公表と総合評価の実施

◆業務の成果や目標の達成状況を公表するとともに各ハローワークの総合評価を実施

③ 評価結果に基づく業務改善

◆評価結果に基づく全国的な業務改善（評価結果に基づく指導、好事例の全国展開）

※《ハローワークのマッチング機能に関する業務の主要指標》

◎ 早期再就職を図るための職業紹介サービスの的確な推進 ⇨就職件数（常用）43,500件以上

キャリア・コンサルティングにより、求職者のニーズを的確に把握し、求職者の希望・状態に応じた支援メニューの提供や、必要に応じて担当者制による個別支援を実施することにより、求職者の就職促進を図り、就職件数 43,500件（常用）以上の達成を目指します。

◎ 雇用保険受給者の早期再就職の促進 ⇨早期再就職件数 12,000件以上

雇用保険給付部門と職業紹介部門が一体となって、計画的かつ積極的な職業相談を行うとともに、雇用保険受給者の再就職支援のための初回講習等を活用して、雇用保険の所定給付日数を3分の2以上残して早期に再就職できるよう支援します。
 また、初回認定日等において、早期に再就職した場合に支給される再就職手当や再就職時賃金が離職時賃金より低下した場合に支給される就業促進定着手当の周知を行うとともに、積極的な職業相談や就職支援セミナーを効果的に実施することにより、雇用保険受給者の早期再就職の促進を図り、早期再就職件数 12,000件以上の達成を目指します。

◎ 求人充足対策の強化 ⇨求人充足件数（常用）45,700件以上

求人受理時における詳細な求人内容の確認を徹底するとともに、求人・求職の能動的マッチングを図るため、求人部門と職業紹介部門が連携した求人充足会議を開催する等により、求人充足対策を強化します。また、求職者と求人者が一堂に会する就職面接会や企業説明会の開催等により、求人充足件数 45,700件（常用）以上の達成を目指します。さらに、人材が不足している建設や看護・介護等の人材確保を目指して、未紹介・未充足求人へのフォローアップの徹底を図ります。

【広島労働局及び各ハローワークの数値目標・実績】

主要指標	労働局	広島	広島西条	呉	尾道	福山	三原	三次	可部	府中	広島東	廿日市
就職件数	43,500件	9,383件	4,062件	3,650件	2,824件	6,410件	1,700件	2,420件	3,552件	1,607件	4,300件	3,592件
	4,404件	868件	414件	389件	301件	687件	231件	267件	334件	211件	388件	314件
雇用保険受給者の早期再就職件数	12,000件	2,938件	1,005件	820件	675件	2,108件	488件	590件	765件	217件	1,800件	594件
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
求人充足件数	45,700件	14,071件	3,466件	3,200件	2,803件	8,070件	1,380件	2,293件	1,874件	775件	6,000件	1,768件
	4,671件	1,373件	359件	315件	328件	847件	177件	239件	188件	145件	536件	164件

(注) 各主要指標の上段は年間目標値、下段は4月の実績。ただし、雇用保険受給者の早期再就職件数の実績は、集計の都合上2か月後の公表となる。