

厚生労働省
広島労働局発表
平成23年10月17日(月)

担当 職業安定部職業対策課
地方労働市場情報官 福原 眞二
課長補佐 佐々木 敏弘
電話 082 - 502 - 7832

平成23年「高年齢者の雇用状況」集計結果

広島労働局では、高年齢者を65歳まで雇用するための「高年齢者雇用確保措置」の実施状況など、平成23年「高年齢者の雇用状況」(6月1日現在)の集計結果をまとめましたので、公表します。

年金の支給開始年齢引き上げを受け(平成25年4月から65歳)「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では65歳までの安定した雇用の確保を図るため、企業に「定年の廃止」や「定年引き上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置を講じるよう義務付け^(注1)、毎年6月1日現在の高年齢者の雇用状況を提出することを求めています。

今回の集計結果は、この雇用状況報告を提出した広島労働局管内の「常時雇用する労働者が31人以上規模」の企業3,417社の状況をまとめたものです。なお、この集計では、労働者31人~300人規模を「中小企業」、301人以上規模を「大企業」としています。

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

高年齢者雇用確保措置を「実施済み」の企業の割合は97.2% (前年比0.6ポイント低下)

【別表1】

- * 中小企業は97.0% (同0.7ポイント低下)
- * 大企業は99.1% (同0.4ポイント上昇)
- * 経過措置が平成22年度末をもって終了^(注2)したことが、中小企業の「実施済み」割合が減少した要因と考えられる。

2 希望者全員が65歳まで働ける企業等の状況

希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合は52.8% (同1.0ポイント上昇)【別表5】

- * 中小企業は、55.9% (同1.2ポイント上昇)で、うち「31~50人規模」が61.1% (同0.1ポイント低下)、「51~300人規模」が52.7% (同1.8ポイント上昇)となっている。
- * 大企業は、22.6% (同0.2ポイント上昇)で、中小企業での取り組みが進んでいる。

70歳まで働ける企業の割合は19.4% (同0.2ポイント上昇)【別表6】

- * 中小企業は、20.5% (同0.4ポイント上昇)で、うち「31~50人規模」が21.6% (同0.7ポイント上昇)、「51~300人規模」が19.9% (同0.3ポイント上昇)となっている。
- * 大企業は、8.5% (同1.8ポイント低下)で、中小企業での取り組みが進んでいる。

3 定年到達者の継続雇用状況

過去1年間に定年を迎えた人(1万260人、31人以上規模企業)のうち、継続雇用された人は7,902人(77.0%)、継続雇用を希望しなかった人は2,230人(21.7%)、基準に該当せず離職した人は128人(1.2%)【別表7】

* 希望者全員の継続雇用制度を導入している企業では、過去1年間に定年を迎えた人(2,994人)のうち、継続雇用された人は2,585人(86.3%)

* 基準該当者の継続雇用制度を導入している企業では、過去1年間に定年を迎えた人(6,347人)のうち、継続雇用された人は4,536人(71.5%)、基準に該当せず離職した人は118人(1.9%)

<集計対象>

31人以上規模の企業 3,417社

中小企業(31~300人規模): 3,098社

(うち31~50人規模: 1,148社、51~300人規模: 1,950社)

大企業(301人以上規模): 319社

(注1) 定年と継続雇用制度の義務年齢は、年金の支給開始年齢の引き上げに合わせて段階的に引き上げられ、平成25年3月31日までは64歳、平成25年4月1日から65歳となる。

(注2) 継続雇用制度を導入する場合、事業主は労使協定を締結した上で対象となる高年齢者に関する基準を設けることが認められているが、300人以下規模企業の場合、労使協議が調わない場合に限り、労使協定によらず就業規則などで基準を定めることが、平成22年度末まで特例で認められていた。

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

(1) 全体の状況

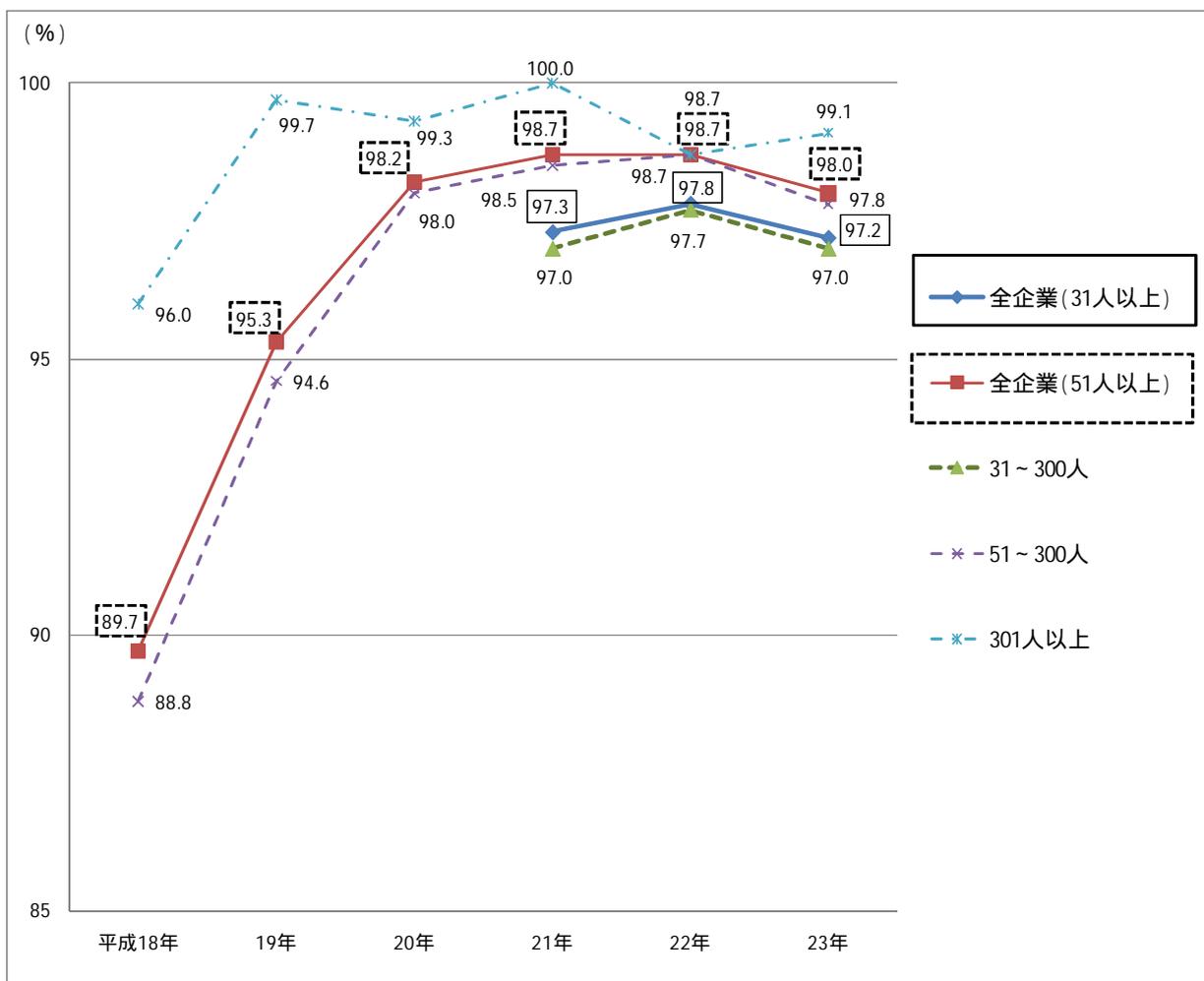
高年齢者雇用確保措置（以下「雇用確保措置」という。）の実施済企業の割合は97.2%（3,320社）（前年比0.6ポイントの低下）51人以上規模の企業で98.0%（2,224社）（同0.7ポイントの低下）となっている。

一方、雇用確保措置を未実施である企業の割合は2.8%（97社）（同0.6ポイントの上昇）51人以上規模の企業で2.0%（45社）（同0.7ポイントの上昇）となっている。（別表1）

(2) 企業規模別の状況

雇用確保措置の実施済企業の割合を企業規模別に見ると、大企業では99.1%（316社）（同0.4ポイントの上昇）中小企業では97.0%（3,004社）（同0.7ポイントの低下）となっている。

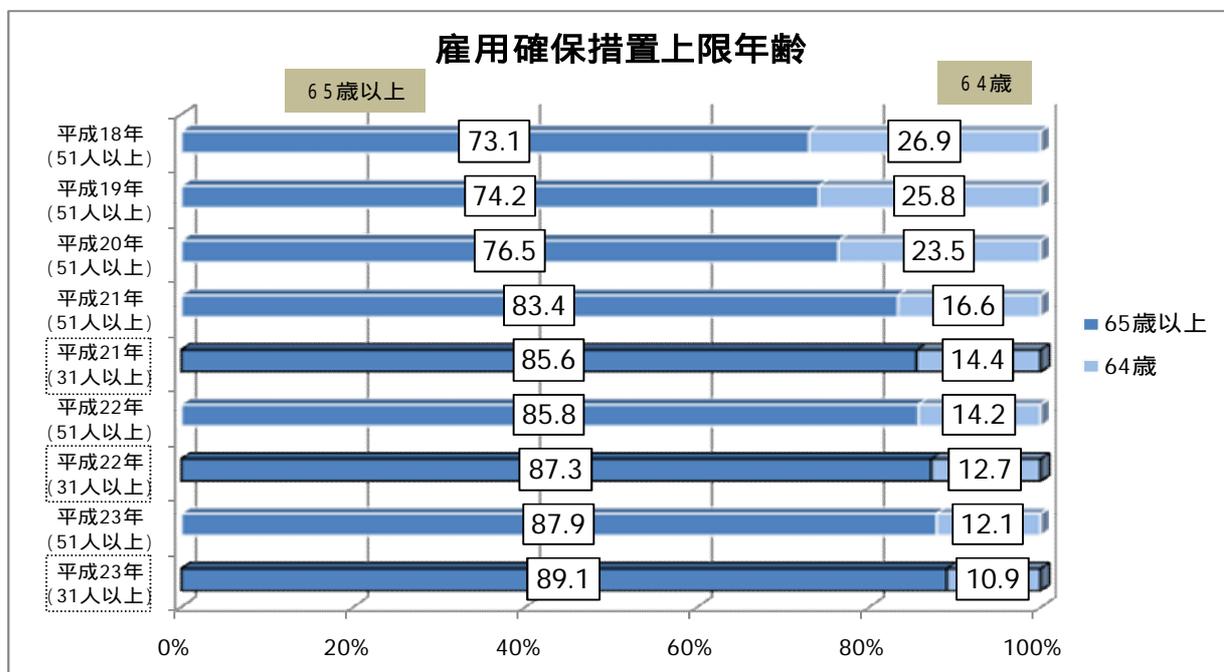
中小企業に係る経過措置が平成22年度末をもって終了したことが、実施企業割合の減少要因であると考えられる。（別表2）



(3) 雇用確保措置の上限年齢

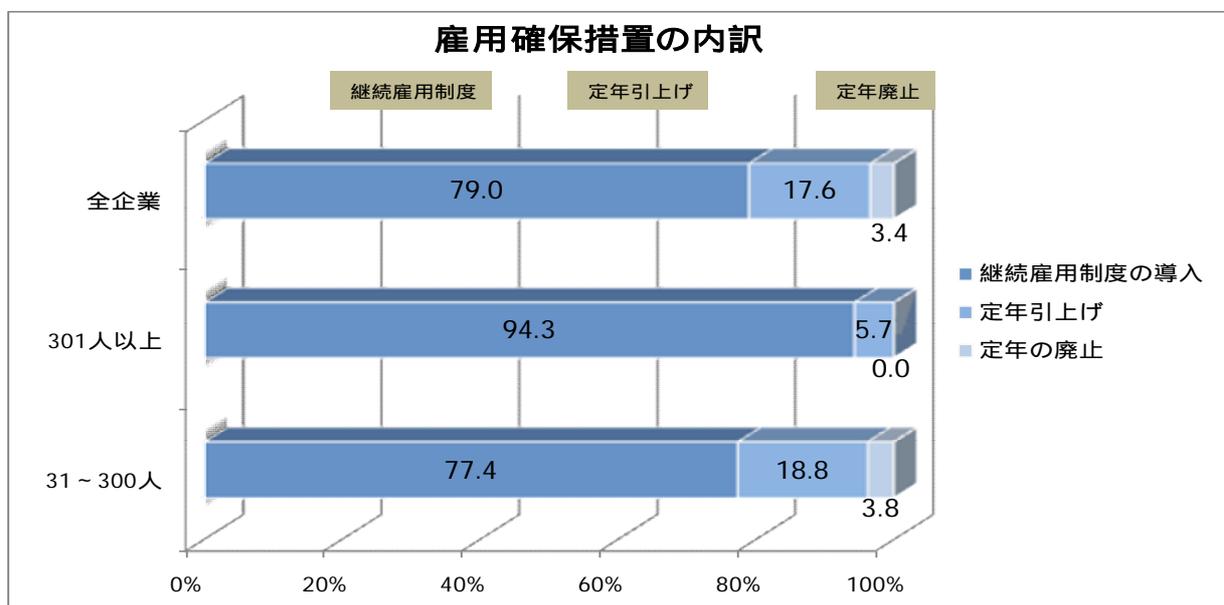
雇用確保措置の上限年齢については、雇用確保措置の実施済企業のうち、現在の義務年齢である64歳を上限年齢としている企業は10.9%（361社）となっている。

法の義務化スケジュールより前倒して65歳以上を上限年齢としている企業（定年の定めのない企業を含む。）は89.1%（2,959社）（同1.8ポイントの上昇）となっている。（別表3）



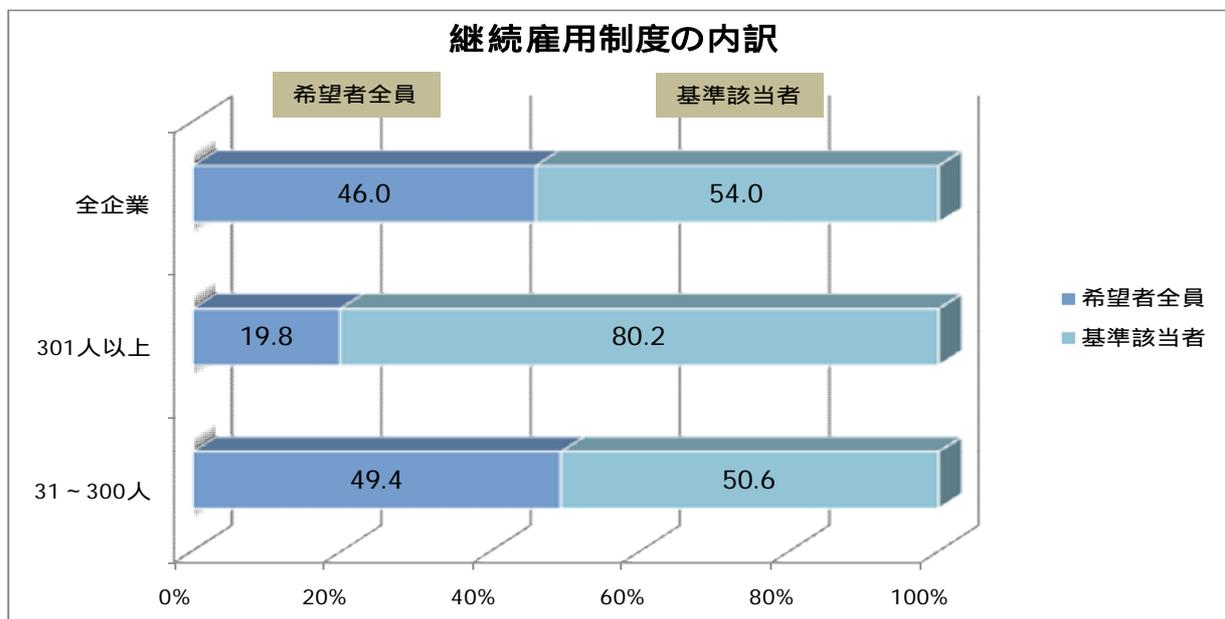
(4) 雇用確保措置の内訳

雇用確保措置の実施済企業のうち、「定年の定め廃止」により雇用確保措置を講じている企業は3.4%（114社）（同0.1ポイントの低下）、「定年の引上げ」により雇用確保措置を講じている企業は17.6%（583社）（同0.4ポイントの上昇）、「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業は79.0%（2,623社）（同0.3ポイントの低下）となっており、定年制度により雇用確保措置を講じるよりも、継続雇用制度により雇用確保措置を講じる企業の比率が高い。（別表4-1）



(5) 継続雇用制度の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業(2,623社)のうち、希望者全員を対象とする継続雇用制度を導入している企業は46.0%(1,207社)(同1.0ポイントの上昇) 対象者となる高年齢者に係る基準を労使協定で定め、当該基準に基づく継続雇用制度を導入している企業は54.0%(1,416社)となっている。(別表4-2)

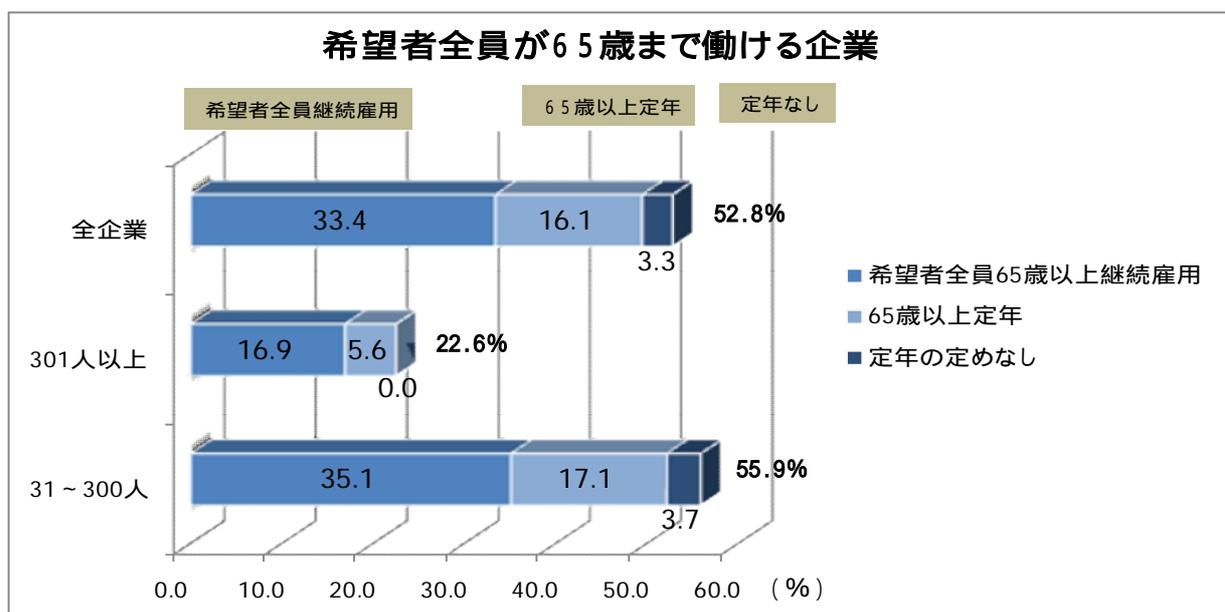


2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業等について

(1) 「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」の状況

希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合は52.8%(1,803社)(同1.0ポイントの上昇)となっている。

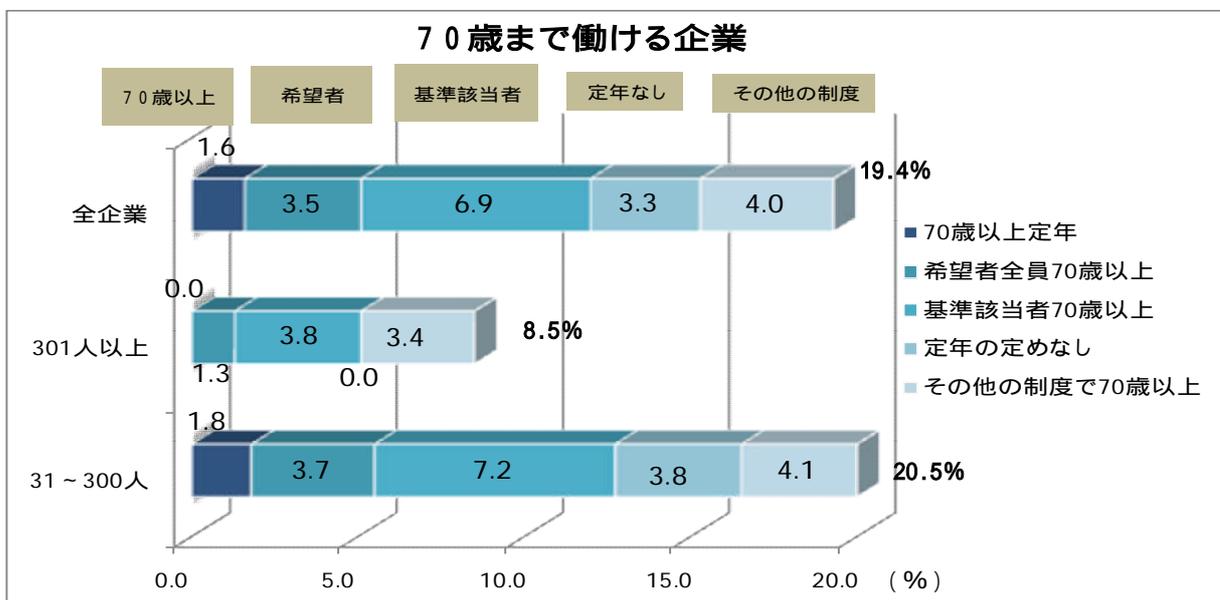
企業規模別に見ると、中小企業では55.9%(1,731社)(同1.2ポイントの上昇)、大企業では22.6%(72社)(同0.2ポイントの上昇)となっており、特に中小企業での取組が進んでいる。(別表5)



(2) 「70歳まで働ける企業」の状況

「70歳まで働ける企業」の割合は19.4%（663社）（同0.2ポイントの上昇）となっている。

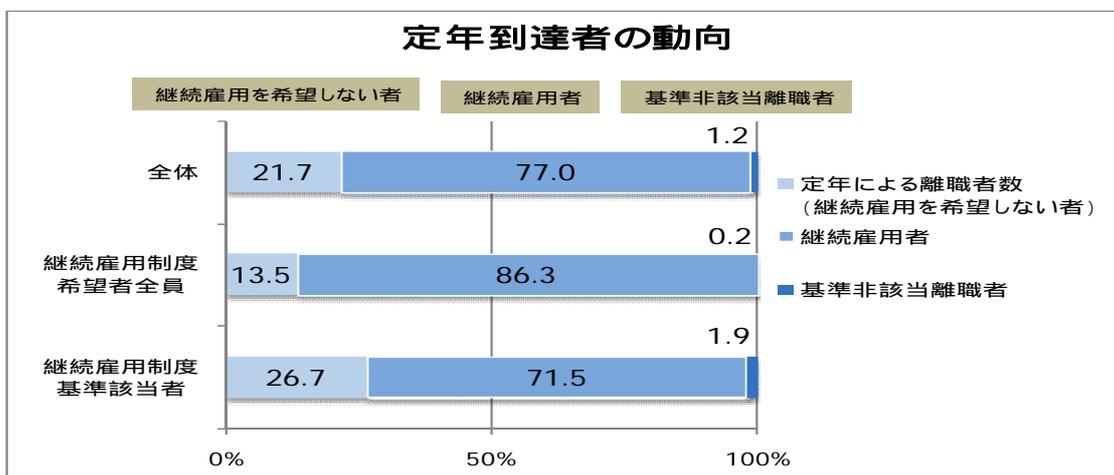
企業規模別に見ると、中小企業では20.5%（636社）（同0.4ポイント上昇）、大企業では8.5%（27社）（同1.8ポイント低下）となっている。（別表6）



3 定年到達者の動向

過去1年間の定年到達者（10,260人）のうち、継続雇用を希望しなかった者の数（割合）は2,230人（21.7%）、定年後に継続雇用された者は7,902人（77.0%）、継続雇用を希望したが基準に該当しないことにより離職した者は128人（1.2%）、継続雇用を希望した者について見ると、継続雇用された者の割合は98.4%、基準に該当しないことにより離職した者の割合は1.6%となっている。

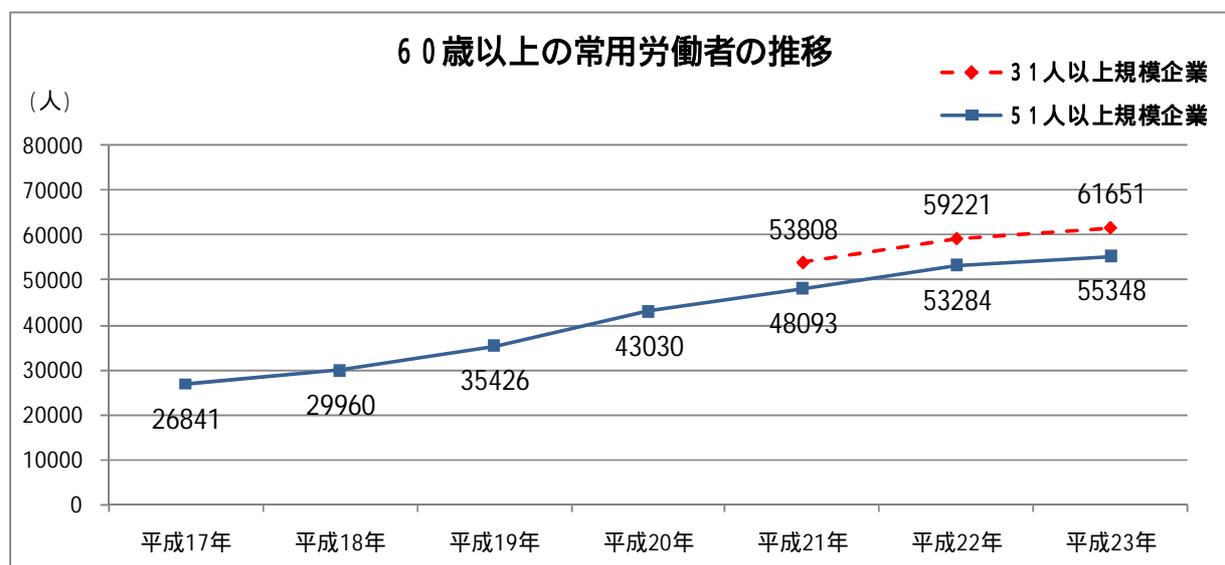
また、継続雇用制度により雇用確保措置を講じている企業のうち、希望者全員を継続雇用している企業では、過去1年間の定年到達者2,994人のうち、継続雇用された者の数（割合）は2,585人（86.3%）となっている。基準該当者を継続雇用している企業では、過去1年間の定年到達者6,347人のうち、継続雇用された者の数（割合）は4,536人（71.5%）、継続雇用を希望したが基準に該当しないことにより離職した者は118人（1.9%）となっている。（別表8）



4 雇用確保措置の義務化後の高年齢労働者の動向

51人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は55,348人であり、雇用確保措置の義務化前（平成17年）と比較すると、28,507人増加している。

31人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は61,651人であり、平成21年と比較すると、7,843人増加している。（別表8）



5 今後の取組

(1) 雇用確保措置の定着に向けた取組

雇用確保措置については、中小企業に係る経過措置切れを含む未実施企業が94社あることから、引き続き、各八ローワークによる個別指導を強力に実施し、早期解消を図る。

(2) 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の普及

平成25年度には、年金の支給開始年齢の定額部分が65歳に引き上げられ、報酬比例部分の引上げが始まることも踏まえ、60歳代前半の雇用確保を図るため、希望者全員が65歳以上まで働ける制度の導入に取り組んでもらうよう、企業に積極的に働きかけを行う。

(3) 「70歳まで働ける企業」の普及・啓発

少子・高齢化の進行、将来の労働力人口の減少、団塊世代の65歳への到達等を踏まえ、年齢にかかわらず働ける社会の実現に向け、「定年引上げ等奨励金」の活用等により、65歳までの雇用確保を基盤として「70歳まで働ける企業」の普及・啓発に取り組む。

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	実施済み		未実施		+ 合計	
31～300人	3,004	(3,066)	94	(73)	3,098	(3,139)
	97.0%	(97.7%)	3.0%	(2.3%)	100.0%	(100.0%)
31～50人	1,096	(1,099)	52	(47)	1,148	(1,146)
	95.5%	(95.9%)	4.5%	(4.1%)	100.0%	(100.0%)
51～300人	1,908	(1,967)	42	(26)	1,950	(1,993)
	97.8%	(98.7%)	2.2%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	316	(308)	3	(4)	319	(312)
	99.1%	(98.7%)	0.9%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	3,320	(3,374)	97	(77)	3,417	(3,451)
	97.2%	(97.8%)	2.8%	(2.2%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	2,224	(2,275)	45	(30)	2,269	(2,305)
	98.0%	(98.7%)	2.0%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		実施済企業割合		未実施企業割合					
規模別	31～50人	95.5%	(95.9%)	4.5%	(4.1%)				
	51～100人	97.2%	(98.6%)	2.8%	(1.4%)				
	101～300人	98.8%	(98.9%)	1.2%	(1.1%)				
	301～500人	99.4%	(99.4%)	0.6%	(0.6%)				
	501～1,000人	97.9%	(96.9%)	2.1%	(3.1%)				
	1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	合計	97.2%	(97.8%)	2.8%	(2.2%)				
産業別		31人以上	51人以上	31人以上	51人以上				
	農、林、漁業	95.5%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	4.5%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	建設業	95.7%	(98.8%)	97.6%	(100.0%)	4.3%	(1.2%)	2.4%	(0.0%)
	製造業	98.1%	(98.4%)	98.8%	(98.8%)	1.9%	(1.6%)	1.2%	(1.2%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(91.7%)	100.0%	(88.9%)	0.0%	(8.3%)	0.0%	(11.1%)
	情報通信業	98.5%	(98.6%)	100.0%	(100.0%)	1.5%	(1.4%)	0.0%	(0.0%)
	運輸、郵便業	97.7%	(96.8%)	97.4%	(98.7%)	2.3%	(3.2%)	2.6%	(1.3%)
	卸売業、小売業	95.5%	(96.4%)	97.8%	(97.6%)	4.5%	(3.6%)	2.2%	(2.4%)
	金融業、保険業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	不動産業、物品賃貸業	100.0%	(98.2%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(1.8%)	0.0%	(0.0%)
	学術研究、専門・技術サービス業	97.9%	(100.0%)	96.5%	(100.0%)	2.1%	(0.0%)	3.5%	(0.0%)
	宿泊業、飲食サービス業	91.9%	(98.8%)	94.1%	(100.0%)	8.1%	(1.2%)	5.9%	(0.0%)
	生活関連サービス業、娯楽業	95.9%	(97.1%)	98.6%	(97.1%)	4.1%	(2.9%)	1.4%	(2.9%)
	教育、学習支援業	91.8%	(93.6%)	96.4%	(98.2%)	8.2%	(6.4%)	3.6%	(1.8%)
	医療、福祉	98.7%	(98.5%)	98.8%	(99.0%)	1.3%	(1.5%)	1.2%	(1.0%)
	複合サービス事業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	サービス業(他に分類されないもの)	96.2%	(97.4%)	95.8%	(98.6%)	3.8%	(2.6%)	4.2%	(1.4%)
その他	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)	
合計	97.2%	(97.8%)	98.0%	(98.7%)	2.8%	(2.2%)	2.0%	(1.3%)	

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

表3 雇用確保措置実施企業における上限年齢の内訳

(社、%)

	65歳以上 (含定年制なし)	64歳	+ 合計
31～300人	2,698 (2,703)	306 (363)	3,004 (3,066)
	89.8% (88.2%)	10.2% (11.8%)	100.0% (100.0%)
31～50人	1,004 (994)	92 (105)	1,096 (1,099)
	91.6% (90.4%)	8.4% (9.6%)	100.0% (100.0%)
51～300人	1,694 (1,709)	214 (258)	1,908 (1,967)
	88.8% (86.9%)	11.2% (13.1%)	100.0% (100.0%)
301人以上	261 (244)	55 (64)	316 (308)
	82.6% (79.2%)	17.4% (20.8%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	2,959 (2,947)	361 (427)	3,320 (3,374)
	89.1% (87.3%)	10.9% (12.7%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	1,955 (1,953)	269 (322)	2,224 (2,275)
	87.9% (85.8%)	12.1% (14.2%)	100.0% (100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「+ 合計」は表1の「実施済み」に対応している。

表4-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	定年制なし	定年の引上げ	継続雇用制度の導入	+ + 合計
31～300人	114 (117)	565 (561)	2,325 (2,388)	3,004 (3,066)
	3.8% (3.8%)	18.8% (18.3%)	77.4% (77.9%)	100.0% (100.0%)
31～50人	58 (54)	246 (247)	792 (798)	1,096 (1,099)
	5.3% (4.9%)	22.4% (22.5%)	72.3% (72.6%)	100.0% (100.0%)
51～300人	56 (63)	319 (314)	1,533 (1,590)	1,908 (1,967)
	2.9% (3.2%)	16.7% (16.0%)	80.3% (80.8%)	100.0% (100.0%)
301人以上	0 (1)	18 (18)	298 (289)	316 (308)
	0.0% (0.3%)	5.7% (5.8%)	94.3% (93.8%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	114 (118)	583 (579)	2,623 (2,677)	3,320 (3,374)
	3.4% (3.5%)	17.6% (17.2%)	79.0% (79.3%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	56 (64)	337 (332)	1,831 (1,879)	2,224 (2,275)
	2.5% (2.8%)	15.2% (14.6%)	82.3% (82.6%)	100.0% (100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「+ + 合計」は表1の「実施済み」に対応している。

「定年の引上げ」は64歳以上の定年の定めを設けている企業、「継続雇用制度の導入」は定年年齢は64歳未満だが継続雇用制度の年齢を64歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

表4-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	希望者全員	基準該当者	+ 合計
31～300人	1,148 (1,149)	1,177 (1,239)	2,325 (2,388)
	49.4% (48.1%)	50.6% (51.9%)	100.0% (100.0%)
31～50人	432 (440)	360 (358)	792 (798)
	54.5% (55.1%)	45.5% (44.9%)	100.0% (100.0%)
51～300人	716 (709)	817 (881)	1,533 (1,590)
	46.7% (44.6%)	53.3% (55.4%)	100.0% (100.0%)
301人以上	59 (55)	239 (234)	298 (289)
	19.8% (19.0%)	80.2% (81.0%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	1,207 (1,204)	1,416 (1,473)	2,623 (2,677)
	46.0% (45.0%)	54.0% (55.0%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	775 (764)	1,056 (1,115)	1,831 (1,879)
	42.3% (40.7%)	57.7% (59.3%)	100.0% (100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「+ 合計」は表4-1の「継続雇用制度の導入」に対応している。

表5 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

	定年制なし		65歳以上定年		希望者全員 65歳以上 継続雇用		合計		報告した全ての企業	
	数値	割合	数値	割合	数値	割合	数値	割合	数値	割合
31～300人	114	(117)	531	(521)	1,086	(1,078)	1,731	(1,716)	3,098	(3,139)
	3.7%	(3.7%)	17.1%	(16.6%)	35.1%	(34.3%)	55.9%	(54.7%)	100.0%	(100.0%)
31～50人	58	(54)	237	(233)	407	(414)	702	(701)	1,148	(1,146)
	5.1%	(4.7%)	20.6%	(20.3%)	35.5%	(36.1%)	61.1%	(61.2%)	100.0%	(100.0%)
51～300人	56	(63)	294	(288)	679	(664)	1,029	(1,015)	1,950	(1,993)
	2.9%	(3.2%)	15.1%	(14.5%)	34.8%	(33.3%)	52.8%	(50.9%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	0	(1)	18	(17)	54	(52)	72	(70)	319	(312)
	0.0%	(0.3%)	5.6%	(5.4%)	16.9%	(16.7%)	22.6%	(22.4%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	114	(118)	549	(538)	1,140	(1,130)	1,803	(1,786)	3,417	(3,451)
	3.3%	(3.4%)	16.1%	(15.6%)	33.4%	(32.7%)	52.8%	(51.8%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	56	(64)	312	(305)	733	(716)	1,101	(1,085)	2,269	(2,305)
	2.5%	(2.8%)	13.8%	(13.2%)	32.3%	(31.1%)	48.5%	(47.1%)	100.0%	(100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「希望者全員が65歳まで働ける企業」は「定年制なし」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上継続雇用」の合計である。

「報告した全ての企業」は表1の「 + 合計」に対応している。

表6 「70歳まで働ける企業」の状況

(社、%)

	定年制なし	70歳以上定年	70歳以上までの継続雇用制度			合計	報告した全ての 企業							
			希望者全員 70歳以上	基準該当者 70歳以上	その他の制度で70 歳以上まで雇用									
								数値	割合	数値	割合	数値	割合	
31～300人	114	(117)	56	(47)	116	(119)	224	(240)	126	(107)	636	(630)	3,098	(3,139)
	3.7%	(3.7%)	1.8%	(1.5%)	3.7%	(3.8%)	7.2%	(7.6%)	4.1%	(3.4%)	20.5%	(20.1%)	100.0%	(100.0%)
31～50人	58	(54)	36	(30)	43	(47)	67	(66)	44	(42)	248	(239)	1,148	(1,146)
	5.1%	(4.7%)	3.1%	(2.6%)	3.7%	(4.1%)	5.8%	(5.8%)	3.8%	(3.7%)	21.6%	(20.9%)	100.0%	(100.0%)
51～300人	56	(63)	20	(17)	73	(72)	157	(174)	82	(65)	388	(391)	1,950	(1,993)
	2.9%	(3.2%)	1.0%	(0.9%)	3.7%	(3.6%)	8.1%	(8.7%)	4.2%	(3.3%)	19.9%	(19.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	0	(1)	0	(0)	4	(4)	12	(16)	11	(11)	27	(32)	319	(312)
	0.0%	(0.3%)	0.0%	(0.0%)	1.3%	(1.3%)	3.8%	(5.1%)	3.4%	(3.5%)	8.5%	(10.3%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	114	(118)	56	(47)	120	(123)	236	(256)	137	(118)	663	(662)	3,417	(3,451)
	3.3%	(3.4%)	1.6%	(1.4%)	3.5%	(3.6%)	6.9%	(7.4%)	4.0%	(3.4%)	19.4%	(19.2%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	56	(64)	20	(17)	77	(76)	169	(190)	93	(76)	415	(423)	2,269	(2,305)
	2.5%	(2.8%)	0.9%	(0.7%)	3.4%	(3.3%)	7.4%	(8.2%)	4.1%	(3.3%)	18.3%	(18.4%)	100.0%	(100.0%)

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「70歳まで働ける企業」は「定年制なし」、「70歳以上定年」、「70歳以上までの継続雇用制度」及び「その他の制度で70歳以上まで雇用」の合計である。

「その他の制度で70歳以上」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している場合を指す。

「報告した全ての企業」は表1の「 + 合計」に対応している。

表7 定年到達者等の状況

	企業数 (社)	定年到達者総 数 (人)	定年による離職者数 (継続雇用を希望しなかつた 者)		継続雇用を希望した者	継続雇用者		継続雇用を希望したが 基準に該当しなかつたことによ る離職者		継続雇用 の終了によ る離職者 数 (人)	
31人以上規模企業合計	3,417	10,260	2,230	21.7% (23.9%)	8,030	78.3% (76.1%)	7,902	77.0% (74.4%)	128	1.2% (1.7%)	1,847
						100.0% (100.0%)		98.4% (97.8%)		1.6% (2.2%)	
希望者全員の継続雇用制度により 確保措置を講じている企業	1,207	2,994	403	13.5% (14.1%)	2,591	86.5% (85.9%)	2,585	86.3% (85.9%)	6	0.2% (0.0%)	421
						100.0% (100.0%)		99.8% (100.0%)		0.2% (0.0%)	
基準該当者の継続雇用制度により 確保措置を講じている企業	1,416	6,347	1,693	26.7% (28.4%)	4,654	73.3% (71.6%)	4,536	71.5% (69.0%)	118	1.9% (2.6%)	1,296
						100.0% (100.0%)		97.5% (96.4%)		2.5% (3.6%)	

は表1の「合計」、及びは表4-2の及びに、それぞれ対応している。

()内は、平成22年6月1日現在の数値。

「継続雇用者」、「継続雇用を希望したが基準に該当しなかつたことによる離職者」の下段の割合は、「継続雇用を希望した者」に対する割合。

「継続雇用の終了による離職者数」は継続雇用制度における上限年齢に到達したことによる離職者の数。

二

表8 年齢別常用労働者数

(人)

		年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上	
51人以上 規模企業	平成17年	450,124人	(100.0)	26,841人	(100.0)	19,821人	(100.0)	7,020人	(100.0)
	平成18年	471,653人	(104.8)	29,960人	(111.6)	21,642人	(109.2)	8,318人	(118.5)
	平成19年	489,642人	(108.8)	35,426人	(132.0)	25,709人	(129.7)	9,717人	(138.4)
	平成20年	502,915人	(111.7)	43,030人	(160.3)	31,439人	(158.6)	11,591人	(165.1)
	平成21年	504,856人	(112.2)	48,093人	(179.2)	35,192人	(177.5)	12,901人	(183.8)
	平成22年	519,593人	(115.4)	53,284人	(198.5)	38,662人	(195.1)	14,622人	(208.3)
	平成23年	517,024人	(114.9)	55,348人	(206.2)	41,430人	(209.0)	13,918人	(198.3)
31人以上 規模企業	平成21年	550,736人	(100.0)	53,808人	(100.0)	39,119人	(100.0)	14,689人	(100.0)
	平成22年	564,913人	(102.6)	59,221人	(110.1)	42,811人	(109.4)	16,410人	(111.7)
	平成23年	562,482人	(102.1)	61,651人	(114.6)	45,818人	(117.1)	15,833人	(107.8)

()内は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)