社会医療法人千秋会

■所在地　広島県東広島市
■業　種　医療・介護
■従業員　516 人（女性 372 人、男性 144 人）

女性活躍推進に取り組むきっかけと課題分析

男性育児休業の取得が進んでいないこと、職員全体の男女比と比較して男性の役職者の割合が多い傾向にあることを課題とし、2024 年度からの２年間の行動計画において**男性育児休業取得率の向上や職能評価における男女間の均衡を目標に掲げ、取り組んだ。**

一般事業主行動計画の概要等

計画期間：令和８年４月１日～令和 10 年３月 31 日までの２年間
目　　標：
①計画期間内において、育児休業取得率を男性職員 20%以上、女性職員 90%以上を維持する。
②職能評価結果について、昇格者の割合について男女差５％以内を維持することにより男女間の均衡を図り、公平・公正な評価を実現していく。
③月 25 時間以上残業した職員（管理監督者・医師を除く）の年度延べ数を 65 人以内とする。（2025 年度見込み 69 人）

女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の達成状況

評価項目１：採用　◎

① 直近の事業年度における正社員に占める女性比率　72.2%

② 直近の事業年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率　78%

評価項目２：継続就業

直近の事業年度	女性の平均継続勤続年数
R7 年度	8.60 年
R6 年度	8.40 年
R5 年度	7.80 年

２年以上連続して実績が改善している。

評価項目３：労働時間等の働き方　◎

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満である。

評価項目４：管理職比率　◎

直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合　61.1%

評価項目５：多様なキャリアコース　◎

直近の 3 事業年度	実施した措置	人数
R5 年度～R7 年度	ア　通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ	5 人
	エ　おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	47 人

効　果

職員（特に看護師）の定着率が改善してきている。
管理職における女性の割合が向上した。
男性の育児休業取得率が向上した。

トップからのメッセージ　理事長　井野口　真吾

私たちは職員一人ひとりが安心して長く働き続けられる職場づくりを目指しています。
育児や介護に加え、がん治療や不妊治療など、多様なライフイベントとの両立を支援します。
職員の健康と生活を大切にし、その活力を組織の成長と社会への貢献につなげてまいります。