

株式会社コーコス信岡

- 所在地 広島県福山市新市町大字戸手68番地
- 業種 繊維製品製造業
- 従業員数 222人（男性106人 女性116人）



両立支援の取組

弊社では、従業員一人ひとりが安心して働き続けられる環境づくりを重要な経営課題の一つと位置付けています。

今後も、多様な働き方を支援する制度の充実と職場環境の整備を進め、誰もが活躍できる企業づくりに取り組んでまいります。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

育児と仕事の両立を支援する制度の整備に加え、男性も制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組みました。

具体的には、管理職への制度説明を行い、従業員が安心して制度を活用できる環境を整備しました。こうした継続的な取り組みにより、くるみん認定の取得につながりました。

くるみんマークの効果

くるみん認定取得の取り組みを通じて、社内での育児と仕事の両立や働きやすい職場環境への意識が高まりました。

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



1 計画期間

令和5年4月1日～令和8年3月31日(3年間)

2 目標及び取組内容

(1) 目標 1

在宅勤務制度の更なる活用を推進する。

(2) 目標 2

男性従業員の配偶者出産時の休暇取得率を50%以上にする。

※配偶者出産後2カ月以内に5日以上

(3) 目標 3

年次有給休暇の年間取得日数を1人当たり平均10日以上とする。

3 主な取組内容

(1) 対策1 2023年(令和5年)～

- ・現状の制度運用状況の把握および社員のニーズを把握する。
- ・現状の在宅勤務制度の問題点について検討し、必要であれば制度改定する。
- ・一部従業員から試行実施し、対象を拡大させていく。

(2) 対策2 2023年(令和5年)～

- ・男性も育児休業できることを改めて周知する。対象社員を把握した場合は、制度説明をおこなうとともに取得を促す。

(3) 対策3 2023年(令和5年)～

- ・現状把握及び具体的な処置を検討する。
- ・新たな休暇制度を実施する。※アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇制度など

計画期間中の育児休業等取得者数

男性 2人 (取得率16%)

女性 3人 (取得率150%)

認定マークの活用事例

▶名刺への印刷

▶会社ホームページ掲載

▶採用に関する企業説明会、採用関連資料等への掲載

私たちは子育てサポート企業です