

のじまホームクリニック



■所在地 広島県福山市

■業 種 医療・福祉

■従業員 11 人（女性 7 人、男性 4 人）

■法人 HP <https://www.nojima-hc.com/>

女性活躍推進に取り組むきっかけと課題分析

当院は多くの女性スタッフが活躍していますが、妊娠・出産・子育てなどのライフステージの変化によって、仕事と家庭の両立が困難になるケースがあります。

その都度、スタッフひとり一人の状況と希望を聞く中で、働き方の調整や必要な制度の導入を行ってきた経過があります。その結果が、女性活躍の推進と両立支援につながり、えるぼしの基準に達するまでになったと考えています。

今後は、介護や治療との両立へのサポートも、より一層強化することで、誰もが自分らしく、そして長く働き続けられる職場づくりを展開していきたいと考えています。

<主な制度>

- ・子の看護等休暇について、中学校就学の始期に達するまでの子の養育する従業員が取得可能
- ・年次有給休暇を時間単位で取得可能
- ・妊娠やつわりの症状により就業が困難な場合は特別休暇（有給）が時間単位で取得可能
- ・健康診断（がん検診含む）の受診費用を補助（年 1 回）
- ・産前産後の健康診査等を受ける場合は特別休暇（有給）が取得可能

一般事業主行動計画の概要等

計画期間：令和 8 年 3 月 1 日～令和 13 年 2 月 28 日までの 5 年間

目 標：「女性労働者の平均勤続年数を現在の 5 年より 3 年以上伸ばす」

「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の達成状況

評価項目 1：採用 ◎

- ① 直近の事業年度における正社員に占める女性比率 80%
- ② 直近の事業年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率 100%

評価項目 2：継続就業 2 年以上連続して実績が改善

直近の事業年度	女性の平均継続勤続年数
R6 年度	3.75 年
R5 年度	2.40 年
R4 年度	1.40 年

評価項目 3：労働時間等の働き方 ◎

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て 45 時間未満

評価項目 4：管理職比率 ◎

直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合 100%

評価項目 5：多様なキャリアコース ◎

直近の 3 事業年度	実施した措置	人数
R4 年度～R6 年度	エ おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	3 人

効 果

スタッフと共に、働きやすい・働き続けたいと思える職場づくりに向けて、必要な制度等を検討してきたことが、休暇等の取りやすい風土の醸成や、子どもの病気などで急な休みが発生した場合でも互いに助け合うことができる体制の構築につながっていると考えています。

また、普段からスタッフ間での調整による計画的な休暇取得や属人化防止のための業務分担・情報共有も進んでおり、勤続年数の伸びや残業時間の削減にもつながっています。

こうした、スタッフが主体的に考え・行動する意識の定着こそが女性活躍の推進と両立支援の一番の効果であり、また、その結果として、誰もが休みやすく、休んでも業務が滞らない、業務を一人が抱え込まない職場づくりが実現していると考えています。

トップからのメッセージ

院長 野島 洋樹

当院では、誰もが能力を発揮し活躍できるとともに、安心して働き続けられる職場をめざして、スタッフからの声を大切に、ライフステージに配慮した柔軟な働き方を導入するなど、女性活躍の推進と、仕事と家庭の両立支援を進めてきました。

導入した制度に独自色の強いものではありませんが、スタッフが真に必要としている制度を導入できたこと、スタッフが主体となって働きやすい職場づくりに取り組む風土が醸成されたことは、大きな成果だと感じています。

これからも、誰もが自分らしく、そして長く働き続けられる職場づくりを展開するため、制度と職場風土の改善に努めてまいります。

