

# トモイク 共育プロジェクト

職場も家庭も、脱ワンオペ。

トモイク  
共育プロジェクトは、職場も家庭も、誰かひとりが負担を抱え込む「ワンオペ」から脱却し、  
みんなで「共に育てる」に取り組める社会を目指す、厚生労働省の広報事業です。

公式サイトでは、仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備や、各家庭における最適な家事・育児分担などを考える上での  
ヒントとしてご活用いただけるコンテンツを発信しています。

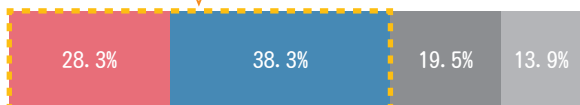
## 若年層における仕事と育児の両立に関する意識調査

- ▶ 企業選びの際、若年層の約7割が「仕事とプライベートの両立」を意識
- ▶ 理想の働き方の実現が仕事のモチベーション向上に繋がると回答した若年社会人は7割超

若年層にとって、ワークライフバランスの充実、意欲的に働くための重要な要素となっている。

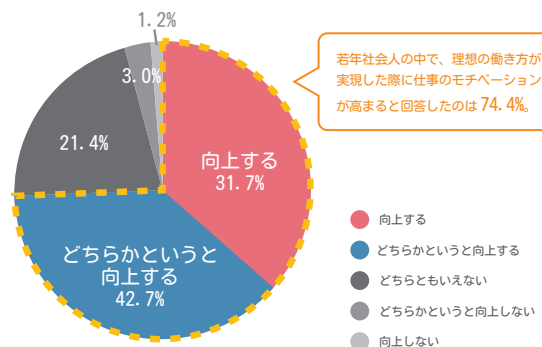
- ◆ あなたは、新卒で入社する会社を選ぶ際に、将来の仕事（キャリア）とプライベートの両立を意識していますか（意識していましたか）。

若年層の約7割（66.6%）が、会社を選ぶときに、「仕事（キャリア）とプライベートの両立」を意識している。



● とても意識している（意識していた） ● やや意識している（やや意識していた）  
● あまり意識していない（あまり意識しなかった） ● 全く意識していない（全く意識しなかった）

- ◆ 理想の働き方が実現した際、仕事のモチベーションがどの程度変化するかを教えてください。



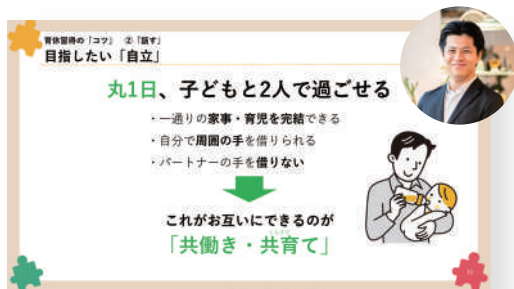
若年社会人の中で、理想の働き方が実現した際に仕事のモチベーションが高まると回答したのは74.4%。

令和7年度 若年層における仕事と育児の両立に関する意識調査（速報）  
<https://tomoiku.mhlw.go.jp/report>

## チェックしておきたい！／ 企業にとって役立つコンテンツが豊富に掲載

### 企業版両親学級

従業員が安心して仕事と育児を両立できる環境づくりのための4つの動画・テキスト教材&マニュアルを掲載！／



「企業版両親学級」とは、従業員が安心して仕事と育児を両立できる環境づくりのために、企業が主体となって実施する学びの場です。  
開催マニュアルに沿って、妊娠期や復職期など、従業員の状況に合わせて「4つの動画・テキスト教材」をご活用いただけます。  
教材は全て自由に利用・配布可能ですので、ぜひご活用ください。

裏面で他のコンテンツもご紹介しています

## トモイクに取り組む企業の好事例集



共育て・両立支援に取り組む企業の事例を紹介しています。男性の育休取得促進や家事・育児分担を考える機会の提供、業務の属人化解消、チームワーク向上など、誰もが働きやすい職場づくりに向けてぜひご活用ください。

共働き・共育ての推進を、職場全体で進めるための教材

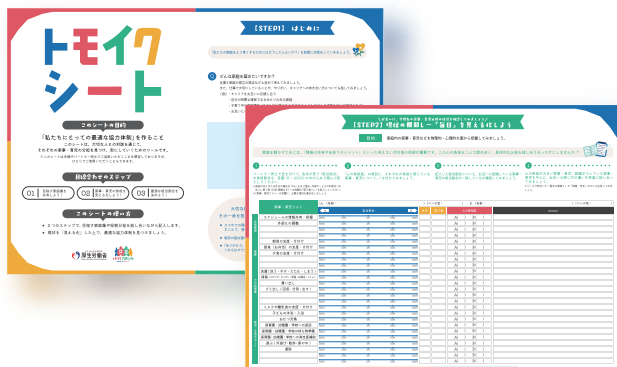
## 研修資料



経営層・人事担当者向けおよび管理職向けに、共育の視点で企業が直面する課題や法改正のポイント、企業で実践できる具体的なアクションなどをご紹介します。誰もが働きやすい職場環境作りの一環として研修を行う際に、ぜひご活用ください。

家事・育児を『見える化』し、最適な分担を話し合う対話シート

## トモイクシート



「トモイクシート」は、大切な人と家事・育児の分担を話し合い、最適な協力体制を作るためのツールです。

現状の「見える化」を通じて心の負担も共有し、お互いが納得できる理想のカチを3ステップで探っていきます。

### トモイクシート活用の3ステップ

#### 1 目指す家庭像の共有対話

最適な協力体制をつくるための「前提」を揃える。

#### 2 現状の棚卸し

家事・育児の実務を「誰がどのくらい担っているか」や「心の負担度」で見える化する。

#### 3 理想のカチ探し

「私たちの最適解」を見つける。

### トモイク 共育プロジェクト公式サイト

「共育プロジェクト」に関する活動の様子や最新情報はこちら！



トモイク 共育プロジェクト 検索  
https://tomoiku.mhlw.go.jp

### メールマガジン

月に1回「トモイクプレス」を配信中！

トモイク 共育関連イベントの情報や、育児と仕事の両立や子育てに役立つ情報をいち早くお届けします。



### 公式 Youtube

共育プロジェクト公式 Youtube 配信中！

トモイク 共育プロジェクトで開催したセミナーのアーカイブ動画やイベントの様子を配信しています。



### 公式 X

共育プロジェクト公式 X 毎週投稿中！

共働き・共育てに役立つ情報を随時発信しています。まだフォローしていない方はこちらからどうぞ！

