

- 所在地 東広島市西条土与丸6-1-91
- 業種 医療・介護
- 従業員数 490人（男性136人 女性354人）
- 法人HP <https://www.inokuchi.or.jp/>



## 両立支援の取組

病院を母体としており、女性の多い職場です。女性の育児休業はほぼ例年ほぼ100%であり、育児を理由とする退職者は殆どありません。

院内保育園の運営、短時間正職員制度の導入など、ワークライフバランスの向上に努め、職員が安心して働ける職場環境の整備を進めています。

## くるみんマーク取得にあたって工夫した点

男性の育児休業取得が進まず、くるみんマークの申請に至りませんでした。

しかしながら、職員向けの育児休業の研修会の開催や丁寧な説明の実施などにより、数年前より男性の育児休業取得が急速に拡大し、この度、事業主行動計画の達成もあいまって、申請することができました。

## くるみんマークの効果

子育てサポート企業として、公に認定されたことにより、採用面での効果を期待しています。

当法人は健康経営優良法人にも毎年認定されており、いきいきと働きやすい職場としてアピールしていきたいと思えます。

# 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



## 1 計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日(2年)

## 2 目標及び取組内容

(1) 目標1 計画期間において、育児休業取得率を男性職員10%以上、女性職員90%以上にする。

<対策>

令和6年4月1日～

次の方法により、男性を含めた育児休業制度に関する周知を図るとともに、「イクボス同盟ひろしま」への参加、くるみんなマーク・プラチナくるみんなマーク取得に向けた取組を通じて、職員の意識高揚を図る。

- ・社内報やサイネージによる制度の情報提供
- ・担当職員への個別説明

(2) 目標2 職能評価結果について、昇格者の割合について男女差5%以内を維持することにより男女間の均衡を図り、公平・公正な評価を実現していく。

<対策>

令和6年4月1日～ 考課者研修の実施

令和6年4月1日～ 上司による個別面談を通じた適切な目標管理の実施

(3) 目標3 短時間正職員制度について、育児を目的とした制度利用者10人以上を維持する。

<対策>

令和6年4月1日～ 就業規則説明会等を活用した短時間正職員制度の周知

令和6年4月1日～ SmartHRを活用した申請の利便性の向上

## 計画期間中の育児休業等取得者数

男性	11人	(取得率100%)
女性	30人	(取得率100%)
女性(有期雇用労働者)	1人	(取得率100%)

## 認定マークの活用事例

ホームページや各種広報誌への掲載など実施していきます。

私たちは子育てサポート企業です