

- 所在地 東広島市西条町御園字6400-4
- 業種 金属製品製造業
- 従業員数 81人（男性71人 女性10人）



## 両立支援の取組

- 育児休業や短時間勤務などの両立支援制度を整備
- 育休対象者へ個別面談を実施し、制度説明や相談対応を実施
- 復職時にも面談を行い、スムーズな職場復帰を支援
- 社内メールなどで制度を周知し、利用しやすい環境を整備
- 男性社員の育休取得も推進し、職場全体で両立支援を促進

## くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- 育休対象者への個別面談で制度説明や相談対応を実施
- 社員が安心して制度を利用できるよう支援体制を整備
- 育休に関する情報をメールコラムで配信し、社内での理解や関心を広げる
- 管理職にも制度内容を共有し、職場全体で両立支援の意識を育てる
- 制度利用者の声を集め、今後の支援内容の改善に活かす
- 社員からの質問や相談に迅速に対応し、制度を利用しやすい雰囲気を作る

## くるみんマークの効果

- 社員に対し、育児休業や両立支援制度の利用への安心感・理解が深まった
- 管理職や職場全体で両立支援への意識が高まり、協力的な職場環境ができた
- 社外に対して子育て支援に積極的な企業であることを示すことができ、企業イメージ向上につながった

私たちは子育てサポート企業です

# 認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



## 1 計画期間

令和3年1月1日～令和6年3月31日（3年3か月）

## 2 目標及び取組内容

(1) 目標1 社員全員が所定外労働時間の月平均が20時間以内になるよう維持する。

### <対策>

令和3年1月～ 所定外労働の現状（部署平均及び個人毎）を把握

令和3年3月～ 作業スケジュールを見直し、仕事が偏ることなく社員が協力し合って負担を軽減させる。

令和6年1月～ 残業削減のメールを送信し周知徹底する。

(2) 目標2 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間8日以上とする。

### <対策>

令和3年1月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握

令和3年8月～ 有給休暇取得予定表の作成や取得状況のとりまとめなどによる取得推進の為の取組の開始

## 計画期間中の育児休業等取得者数

男性 2人（取得率100%）

女性 1人（取得率100%）（※）

※令和2年1月1日～令和6年3月31日までの期間で算定（中小事業主の特例を使用）

## 認定マークの活用事例

- 自社ホームページにくるみんマークを掲載し、子育てサポート企業として発信
- 認定取得を全社員にメールで周知し、取組内容や方針を共有した
- くるみんマークの活用を通じて、社員の意識向上や職場環境の改善につなげている

私たちは子育てサポート企業です