

広成建設株式会社

- 所在地 広島県広島市東区上大須賀1番1号
- 業種 総合工事業
- 従業員数 957人（男性850人 女性107人）



両立支援の取組

- ・両立支援に対する多様な社員ニーズに応えるため、「子の看護休暇」「短時間勤務」制度を子の小学校卒業時まで利用可能とし、法定を上回る内容で整備している。また、2025年10月には「養育両立支援休暇」制度を導入し、制度拡充を図った。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- ・年次有給休暇取得を推奨する社内文書を発信し、各社員の取得日数増を促した。
- ・社内報に育休制度情報や育休取得者の体験記を掲載するとともに、育休制度について管理職層対象に研修を行うことで、全社的に育休を取得しやすい雰囲気醸成を図った。

くるみんマークの効果

- ・取引先企業等のステークホルダーに対して、当社が「子育てサポート企業」として厚生労働省の認定を受けていると認知してもらうことが可能となる。
- ・名刺等を通じて当社社員に対して「自社が両立支援に取り組んでいること」を意識付け、各種制度利用の後押しとすることができる。

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



1 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）

2 目標及び取組内容

目標1

社員の育児休業取得を促進し、男性社員1人以上、女性社員75%以上の育児休業取得を達成する。

目標2

年次有給休暇の取得を促進し、全社員平均年次有給休暇取得日数10日以上を達成する。

目標3

フレックスタイム制・変形労働時間制を定着させ、効率的な勤務により所定外労働時間を削減する。

3 主な取組内容

(1) 対策1 令和7年3月31日まで

- ・ 全社ポータル掲載により周知・啓発を図る。

(2) 対策2 令和7年3月31日まで

- ・ 全社ポータル掲載により周知・啓発を図る。
- ・ 定例会議での取得日数報告を実施

(3) 対策3 令和7年3月31日まで

- ・ 勤務管理者及び社員に利用の周知・啓発を図る。
- ・ 勤務管理者及び社員に勤怠管理に関する研修を行う。

計画期間中の育児休業等取得者数

男性 35人 (取得率 29%)

女性 14人 (取得率 100%)

認定マークの活用事例

- ・ 名刺へ印刷
- ・ 会社ホームページ、社内報へ掲載
- ・ 採用活動に用いる各種資料及びツールへ掲載

私たちは子育てサポート企業です