

株式会社ヒロタニ

■所在地 広島県東広島市

■業種 製造業

■従業員数 288人（男性 241人、女性 47人）



両立支援の取組

■平成25年4月～平成27年6月の計画期間内において、女性の育児休業取得率100%、男性育児休業取得者3名を達成

■ノー残業デーの継続実施

■育児休業規定を改定し、育児休業や短時間勤務制度の対象を拡充

■妊娠後に利用できる社内制度とその手続きをまとめたパンフレットを作成し配布



認定証を掲示しています

育児休業取得者から一言

1年間

物流係 上岡 美香

育児休業制度を利用させてもらって、子供の成長を間近で見ることができ、とても幸せな時間を過ごすことが出来ました。また、出産後の体調を整える期間としても有意義な時間でした。

現在は短時間勤務制度を利用して仕事と育児の両立をしています。職場の皆さんも私や子供の事を気にかけて温かい言葉をかけてくれるので負い目を感じることなく仕事に取り組む事ができています。

妊娠が分かったときも退職するという選択肢はなく、ヒロタニでならやっていると信じていましたが、それはいまでも間違っていなかったと感じています。育児に対する理解のある会社ですのでこれからも仕事も育児も頑張っていきます。



トップからのメッセージ

取締役社長 廣谷 清

私が大事にしていることのひとつに「従業員とその家族が幸せになること」が挙げられます。そのなかには安心して子育てができる環境づくりも含まれます。

これまでもノー残業デーの実施・継続、育児休業規定の改訂を行い、短時間勤務制度の対象の拡充などを行ってきました。

また、女性だけではなく、男性が育児休業を取得し育児に参加することで、女性の育児を軽減するとともに家族の絆を深め、仕事へも一層の意欲を持って取り組んで頂ければと考えています。

育児休業を積極的に取得し、育児を通じて視野を拡大させ、柔軟な思考を得ること、それを仕事に活かして頂けることを期待しています。



私たちは子育てサポート企業です

株式会社ヒロタニ



認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、また地域の子どもの健全育成に寄与し、貢献するための環境整備を検討する。

1 計画期間

平成25年4月1日から平成27年6月30日までの2年3ヶ月間

2 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立の支援、および地域の子どもの健全育成への寄与と貢献のための雇用環境の整備

【目標1】 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策> 平成25年4月 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理について情報収集と具体策検討
平成27年6月まで パンフレット作成と社員への配布

【目標2】 子供の出生時における育児休業の取得促進と復帰後の短時間勤務制度などの、制度の社内周知を図る。

<対策> 平成25年4月 制度内容などを社内報などで社員に周知、および関連情報の不定期連載による周知の度合い向上
平成27年6月まで 管理職・監督職を対象とした研修会・勉強会の実施

【目標3】 地域における子供の健全育成に関する活動への参加支援や地域貢献活動を行う

<対策> 平成25年4月 地域における活動状況などの情報収集と具体的支援方法や貢献活動の検討
平成27年6月まで 具体的活動と社内報での報告または社内報告会の実施

計画期間中の育児休業取得者数

男性3人 女性2人

認定マークの活用事例

- ・ 認定証を社内に掲示
- ・ 名刺やホームページに使用
- ・ 会社説明資料等でも使用する予定

私たちは子育てサポート企業です