

復建調査設計株式会社

- 所在地 広島県広島市東区光町2-10-11
- 業種 建設コンサルタント
- 従業員数 708人（男性588人 女性120人）



両立支援の取組

- ◆弊社の男女比率は男性8割、女性2割であり男性が育児に興味を持ち、仕事と家庭の両立をする環境を作るために行動計画に男性社員の育休取得率の目標を掲げて実行に移しました。
- ◆子どもの保育所入所に悩んでいる社員のために、企業主導型保育施設と企業提携を行いサポートしています。

育児休業取得者から一言

所属: 沿岸・地域整備部 地震防災課 本田達郎
取得期間: 1回目(2022年10月28日～2022年11月2日 6日間)
2回目(2023年3月31日～2023年5月7日 38日間)
3回目(2023年5月15日～2023年5月31日 17日間)

初めての育休で気づいた”家事・育児の無限ループ”。名もなき家事の連続、矢のごとく過ぎ去る時間。予測不能な動きをする我が子を相手に疲労困ぱいの日々…。育休を通じて、家事・育児の大変さを実感し、妻との協力の大切さを学びました。同僚や上司の理解に支えられ、かけがえの無い経験が出来ました。これからは育休を考える後輩の背中を押していきたいと思います。

トップからのメッセージ

代表取締役社長 藤井照久

復建調査設計の企業理念は「未来社会創造企業」です。働く社員一人ひとりが豊かな未来社会の創造に貢献し実現するためには未来を担う子どもの成長は欠かせません。子育てに限らずワークライフバランスの実現に向けて全社員が働きやすい会社にしていきたいと考えています。この度の「くるみん」認定でさらに「子育てサポート企業」として社会に貢献して参ります。

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



(1) 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日(2年間)

(2) 目標及び取組内容

《目標》

法定外労働時間削減のための取組を行う

対策: 法定外労働時間のモニタリング

柔軟な働き方の検討や生産性の向上により、法定外労働時間削減のための取組みを行った。

《目標2》

育児・介護休業法の改正に伴い、制度の周知と研修等を行い、男性社員の育休取得率を15%以上にする。

対策: 産後パパ育休制度(出生時育児休業制度)の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化等、育児・介護休業法が改正されたため、規定改正等での確に対応するとともに、研修やイントラネット等を使って、制度を周知させ、男性社員の育休取得率が15%以上になるように促した。

計画期間中の育児休業等取得者数

男性 12人 (取得率57%)

女性 4人 (取得率100%)

認定マークの活用事例

- ホームページに掲載予定
- 名刺に印刷
- 採用に関する企業説明会等において表示予定

私たちは子育てサポート企業です