

日本ロードテック株式会社

■所在地 広島市西区南観音7丁目1番29号 ■業種 建設業

■従業員数 19人
(男性 15人、女性 4人)

両立支援の取組

育児・介護休業法の改正に合わせ、改正内容のほか、産前・産後休業等についても従業員への周知や情報提供をしました。

育児・介護休業法に関する規定を見直し、制度利用の促進を図りました。

子どもが保護者である従業員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を開催しました。



育児休業取得者から一言

育児休業取得期間：1か月

総務部 坂田沙織

子どもが生後3か月での職場復帰を決意しました。

復帰後は時短勤務・週休2日で働かせていただき、あっという間に成長していく子供の、一瞬一瞬を見逃すことなくこれました。

会社と支えてくれた同僚に感謝しております。

職場が育児に対する理解があることに感謝し、

今後とも家族との時間を大切にしながら、仕事を続けていきたいです。



トップからのメッセージ

代表取締役 黒谷雅樹

社員にとって安心して働きやすい環境を構築する事は、個々の能力を遺憾なく発揮できる環境の構築につながり、それが企業としての魅力、質の向上に繋がります。

やがて、このプラスのスパイラルが、企業を取り巻く様々な問題を解消していく原動力となり、経営の安定化に繋がるのだと考えます。

社員の中には子育て・育児だけでなく、介護の問題にも直面している者もいます。そのような社員の不安に対しても互いに協力しあえる環境づくり、臨機応変な勤務形態を実践しながら、社員にとって働きやすく魅力ある企業づくりに邁進して参ります。



私たちは子育てサポート企業です



認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

1 計画期間 平成27年4月1日から令和元年7月31日

2 内容

目標1 妊娠中の女性社員の母性健康管理についての資料を社員に配布し、制度の周知を図る

<対策>

- ・平成27年4月～ 母性健康管理についての情報収集
- ・平成27年6月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標2 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- ・平成27年4月～ 法に基づく諸制度(前回からの変更点等)の調査
- ・平成27年6月～ 制度に関する資料を作成し社員に回覧

目標3 子供が保護者である従業員の働いているところを見ることが出来る「子ども参観日」を実施する

<対策>

- ・平成27年4月～ 子ども参観日実施計画
- ・平成27年7月～ 子ども参観日実施にあたっての日程の調整等

計画期間中の育児休業取得者数

男性 0人(子の看護休暇取得者1名) 女性 1人

認定マークの活用事例

ホームページ・会社案内・名刺にくるみんなマークを使用し、
両立支援の取り組みをアピール

私たちは子育てサポート企業です