

極東興和株式会社

■所在地 広島県広島市東区

■業種 建設業

■従業員数 269人 (男性246人、女性23人)



両立支援の取組

【育児休業】計画期間中に女性は2名（全員）、男性は6名が取得。育児休業を取得した場合の1日目、また連続7日以上取得の場合は5日間を有給化。

【育児・看護・介護休暇】1日目を有給化。

【インターンシップ】2012年度は4校8名、2013年度には5校11名の受け入れを行った。

【育児短時間勤務制度】小学校就学前まで利用できるようにし、現在1名が利用中。



育児休業取得者から一言

取得期間：7日間

工事本部江津工場 金子 智男

私は昨年度まで工事管理の業務に携わり、平日は家族と離れ週末だけ一緒に過ごす生活を送り、「父親は仕事第一」という考えでいましたが、ある日、会社が育児休業取得を奨励し、既に男性の取得者も数名いる事を知りました。

上司にも相談し、「子供が幼い時に向き合い、触れ合う事は仕事に打ち込む事と同じくらい大事。是非利用してはどうか。」と後押しを受け、取得を決めました。

休業期間中、子供達は今まで週末だけ見ていた笑顔と、長く一緒に居る時の笑顔の違いをハッキリと気付かせてくれました。子供の目線位置で多くのものを見て視野が広がり、仕事にも良い影響があった気がします。このような機会を与えて下さった職場の皆さんに感謝しています。



トップからのメッセージ

代表取締役社長 長谷部 正和

当社は、少子高齢化社会が進行するなかで、次代を担う子どもの子育てや教育を社員が安心して行えるよう、積極的に支援したいと考えています。その環境整備の一環として一般事業主行動計画に基づき、様々な取組みを行ってまいりました。育児休業制度には特に注力し、女性は100%、男性は35%にあたる6名が取得しました。社員の意識も確実に変化していると実感しています。

このたび、それらの取組みが評価され「くるみん」マークを取得しました。

今後も、社員が仕事と生活のバランスを取りながら働き続けることができる職場環境整備を更に推進して参ります。



私たちは子育てサポート企業です

極東興和株式会社



認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

仕事と家庭、子育てを両立させることにより、社員がその能力を十分に発揮できる、働きやすい環境を作る為、次のような行動計画を策定した。

1 計画期間

平成24年7月1日から平成26年6月30日

2 内 容

○育児をする労働者の職業生活と家庭生活の両立支援

【目標1】 男性の育児休業取得者を1名以上出す。

- < 対策 >
- ・育児等に関する休暇制度の利用状況確認（平成24年8月～）。
 - ・制定内容の問題点等を検討（平成25年6月～）。
 - ・社内掲示等を活用し啓蒙・啓発（平成25年10月～）。

【目標2】 子供を育てる労働者が働きやすい制度を制定する。

- < 対策 >
- ・子育て世代のニーズの調査（平成24年8月～）。
 - ・実施内容決定（平成24年12月～）。
 - ・社内掲示板を活用し、周知・啓発の実施（平成25年1月～）。

○その他次世代育成支援対策に関する事項

【目標3】 インターンシップを行いより多くの学生に就業体験機会を提供する。

- < 対策 >
- ・インターンシップ対象校、人数等の見直し（平成24年7月～）。
 - ・インターンシップ受け入れ（平成24年8月～）。
 - ・インターンシップ受け入れ後のカリキュラム充実を検討する（平成25年4月～）。

計画期間中の育児休業取得者数

男性6人 女性2人

認定マークの活用事例

（記入欄）

私たちは子育てサポート企業です