

株式会社ネット・エックス

- 所在地 広島県広島市
- 業種 電気通信工事業
- 従業員数 68人（男性52人 女性16人）



両立支援の取組

- ▶就業規則を改正し始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を導入、小学校就学前の子を養育する社員や家族の介護に携わる社員が柔軟に働ける仕組みを整備した。
- ▶ワークライフバランスの向上、安全な作業環境の確保、技術・知識向上のための時間確保を目的として、最低週に一度の定時退社と有給休暇の取得推進に取り組んだ。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- ▶毎月社内電子掲示板にて、部署ごとの定時退社実施率や有給休暇の取得日数・取得率を発信し、社員の意識向上を図った。
- ▶育児休業・介護休業の取得を検討する社員に対して、意向確認を行うとともに、休業給付金に関する案内・説明を実施し、安心して制度を利用できる環境作りに努めた。

くるみんマークの効果

- ▶県内企業でも数少ない「子育てサポート企業」の認定を受けたことで、企業イメージが向上し採用活動の強化が期待できる。
- ▶働きやすい職場環境作りに取組む姿勢が社内に浸透し、社員の自信やモチベーションの向上につながる事が期待できる。

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



1. 計画期間： 令和5年6月1日～令和7年5月31日(2年間)

2. 内容

〈目標1〉

令和7年5月末までに、有給休暇取得率(有給休暇取得日数/有給休暇付与数(繰り越し分含む)を、全社平均37%から40%へ増加させる

〈対策〉

- ①実態を把握後、社内検討委員会を組織し解決策を検討。
- ②年次有給休暇の取得推進活動について社内掲示板で社員に周知。
- ③5日間の有給休暇取得日の間取り、取得促進のための取り組みを行う。

〈目標2〉

令和5年5月末までに就業規則を改正し、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を導入する

〈対策〉

- ①管理職への育児・介護休業法の研修を実施し、働き方改革を目的とした始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度の導入について説明。
- ②従業員代表の了解を得て就業規則を変更、導入する。
- ③一般社員に対して始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度の導入についての説明会を実施。

〈目標3〉

令和7年5月までに、原則毎週水曜日の「ノー残業デー」

(できなければ他の曜日で週に一度)に実施率を、平均55%から70%へ増加

〈対策〉

- ①ノー残業デーを徹底するよう管理職に研修を実施。
- ②毎週進捗状況を確認し、営業所長に対し指示すると共に社内掲示板にて社員へ周知。

計画期間中の育児休業等取得者数

男性 1人(労働者数300人以下の特例①)

女性 3人(取得率100%)

認定マークの活用事例

- ▶ホームページ、社内電子掲示板へ掲載
- ▶ハローワークの求人票へ掲載
- ▶名刺へ印刷予定
- ▶会社案内へ掲載予定

私たちは子育てサポート企業です