

医療法人社団ひがしの会 会社説明会



自立支援介護をメソッドに
高齢者を元気にするケアを取り組んでいます

あしすと万能倉

ショートステイ職員

介護職員・生活相談員

訪問介護職員

※同施設2階ケアホームへ
訪問をしていただきます

介護職員

グループホーム

えんじゅ久松台 ほか

介護付有料老人ホーム

えんじゅ王子

保育士・児童指導員

放課後等デイサービス ライフ
福山市内4事業所

※普通自動車運転免許・保育士または児童指導員用資格 必須
(各種教員免許状・社会福祉士・精神保健福祉士など)

2/3(火) ハローワーク府中
2階会議室にて
10:00~12:00



経験・学歴
不問！

社内の介護実務者研修講座が無料！
研修制度も充実しているので
初めての方も安心です✿



医療法人社団ひがしの会

084-999-5087

採用担当まで

お問い合わせ

WEB



SNS



施設見学も受付中／
お気軽にご連絡ください
各事業所責任者より
日程を調整いたします

ひがしの会

ひがしの会 あしすと万能倉



自らが受けたいと思う医療と福祉の創造へ

介護というと「できないことをサポートする」と考えがちですが、ひがしの会では、「自立支援介護をメソッドに、高齢者を元氣にする介護」を目的とし、そのために職員が自立支援介護のスキルを磨くことに力を注いでいます。

玄関ロビー



玄関は、最近のホテル
のような内装です



利用者のフロアは、各階とも基本的に同じ構造。フロアは明るくて広く、綺麗に整頓されています



各部屋は、利用者の生活スタイルを維持するため全て個室。こちらも清潔感が際立ちます。備え付けのチェストは、立ち上がるときに擗まれるよう、縁に握りがあります





できるだけ自分で立ち上がりれるよう、浴槽の縁の部分がつかまれるような形状になっています



エレベータと利用者フロアの間の扉はカードキーによる開閉式です。
利用者がお一人でエレベータに乗ることがなく、職員はそれだけ業務に集中できます

排泄介助の際に、職員がトイレットペーパーを取りやすいよう、高い位置にもう一つ設置。
「働きやすさ」をわかっていないければできない工夫です



職員の感想

明確な目的

課長様から「介護は、できないことをサポートするのではない。自分でできることは自分でする「自立」ができるのがベスト。そのために、職員は一生懸命に勉強しスキルアップしていきます」とご説明いただきました。
介護への熱意がすごいです！

利用者への配慮

「どうしたら利用者が気持ちよく過ごせ、かつ自立に向けた介護ができるのか」を体現した施設でした。
写真で紹介した以外にも様々な工夫がみてとれました。

従業員への配慮

職員が業務に集中するために、食洗機も設置されていました。「職員の不要な作業を減らす、精神的な負荷を減らす、動き回る量を減らす」事への工夫です。施設の設計時から計画されており、介護に精通していないとできません。職員のロッカーも男女共有ですが、着替えるための個室があるなど、LGBTQにも対応できる環境となっていました。

さらにKOYAMACollegeで「介護福祉士実務者研修」を受講することができます。新卒の方は半年後に大型テーマパークでの接遇研修があります。また「こやまケア運営委員会」で全国の職員と意見交換を行うことができるなど、従業員のやる気に応えられる仕組みがたくさんありました。