

- 所在地 広島県東広島市吉川工業団地3番11号
- 業種 自動車用及び産業機器用の空調等の開発・製造および販売
- 従業員数 484人（男性 404人 女性 80人）



両立支援の取組

■仕事と子育ての両立支援のため、「子の看護休暇」、「短時間勤務制度」、「所定外労働の制限」、「時間外労働の制限」、「深夜業の制限」がありますが、従業員からの要望を反映し、2025年3月より法定内容を上回る“子供が小学校3年生を修了するまで”利用可能な「短時間勤務制度」に適用拡大しました。

■間接社員においては「フレックスタイム制度」、「在宅勤務制度」を活用することで育児と仕事を両立しやすい環境になっています。

■育児休業取得促進のため、男女育休対象者に対して、個別面談を実施して取得意思の確認を行っています。その際に、社内制度の説明をすると同時に、配偶者の状況、お子様の状況を確認し、各市区町村のサポート等の紹介もしています。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

■育児休業取得対象者だけでなく、職場の上長に対しても個別面談を実施して、社内制度の説明をしています。上長に対し個別面談をすることにより、育児休業も社内の両立支援の制度も、男性も女性も関係なく取得できる制度であることと、個別面談で取得した本人の状況を説明し理解を得ることで、男性の育児休業取得対象者が取得しやすい環境を作るようにしています。

■ポスターにて、「育児休業は男性も取得できる制度であること」、「育児休業を取得することによるメリット」、「休業中の社会保険料の免除」、「社内の両立支援制度」を紹介しています。図を用いて、いつどれぐらい取得できるかなど、わかりやすいように工夫しました。また、全従業員が目にすることが出来るよう、食堂付近に掲示して情報提供をしています。

くるみんマークの効果

- 企業イメージの向上につながった
- 両立支援制度を社内へ周知をすることにより定着率が高まった
- 子育てしている従業員がより働きやすい職場環境の構築につながった

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



1 計画期間

令和5年4月1日～令和7年3月31日(2年間)

2 目標及び取組内容

(1) 目標 1

- 令和3年～令和5年の計画期間内に、男性の育児休業の取得率を7%以上、女性の育児休業の取得率を75%以上にする目標に取組み、くるみん認定を取得。今期も、取組を継続し、取得率を更に向上することを、目標を男性の育児休業の取得率を15%、女性の育児休業の取得率を80%以上に設定。

(2) 目標 2 小学校3学年までの子を持つ社員が希望する短時間勤務制度を導入する。既に小学校就学前までの子を対象とした短時間勤務制度を導入しており、子の年齢を引き上げる目標に設定。

3 主な取組内容

(1) 対策 1 2023年度(令和5年度)～

- 男性の育休取得を推進するため、取得事例を社内で共有し、育休制度のお知らせポスターを掲示し、制度の周知徹底を図る。育児休業の対象となる社員の把握及びに育児休業取得の意向を確認するための面談を行い、管理者にも制度説明を実施する。
- 取得を促進するポスターを掲示する

(2) 対策 2 2023年度(令和5年度)～

- 短時間勤務制度の導入にあたり規定の策定・運用方法を検討する。
- 短時間勤務制度導入にあたり、従業員及び管理者への周知を行う。

計画期間中の育児休業等取得者数

男性 3人 (取得率 21%)

女性 3人 (取得率 100%)

認定マークの活用事例

■HPへの掲載

■採用活動時における明示や紹介

私たちは子育てサポート企業です