

社会福祉法人 若葉

- 所在地 広島県尾道市因島大浜427-9
- 業種 社会福祉又は介護事業
- 従業員数 199人（男性42人 女性157人）



両立支援の取組

仕事と家庭を両立させるため、職員全体が働きやすい環境を作ることに取り組んでいます。

- 育児に関する諸制度の社内説明
- 休暇等の取得促進
- 規程の見直し及び制度利用の促進

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- 制度概要の説明および育児支援に対する理解促進
- 対象者が気兼ねなく、制度を利用できるよう助言
- 業務プロセスの見直しやICTの活用などを通じた、環境整備

くるみんマークの効果

- 取り組みを行うことにより、より働きやすい職場環境となった
- 子育て支援をしていることを、内外的にアピールできた
- 職員の離職防止につながった

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画

1 計画期間

令和3年4月1日～令和6年3月31日(3年間)

2 目標及び取組内容

(1)目標1

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする

<取組内容・実施期間>

- 令和3年4月～
毎月、職員の年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和3年7月～
計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に2回以上行う
- 令和3年7月～
各事業所において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和3年10月～
職員に対し、取得計画の目標達成に向けたキャンペーン活動を行う

(2)目標2

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする

- ・男性職員・・・取得率を10%以上にする
- ・女性職員・・・取得率を80%以上にする

<取組内容・実施期間>

- 令和3年4月～
男性の育児休業取得を促進するため、育児休業期間中の業務内容や業務体制を見直すとともに、必要に応じて代替要員の確保に努める
- 令和3年7月～
育児休業の取得率を向上させるため、対象者の把握に努めるとともに、女性職員の育成について管理職研修を実施



計画期間中の育児休業等取得者数

男性 2人 (取得率40%)

女性 6人 (取得率100%)

認定マークの活用事例

- ・ホームページに使用し、両立支援の取り組みをアピール
- ・事業所内に掲示し、両立支援の取り組みをアピール

私たちは子育てサポート企業です