

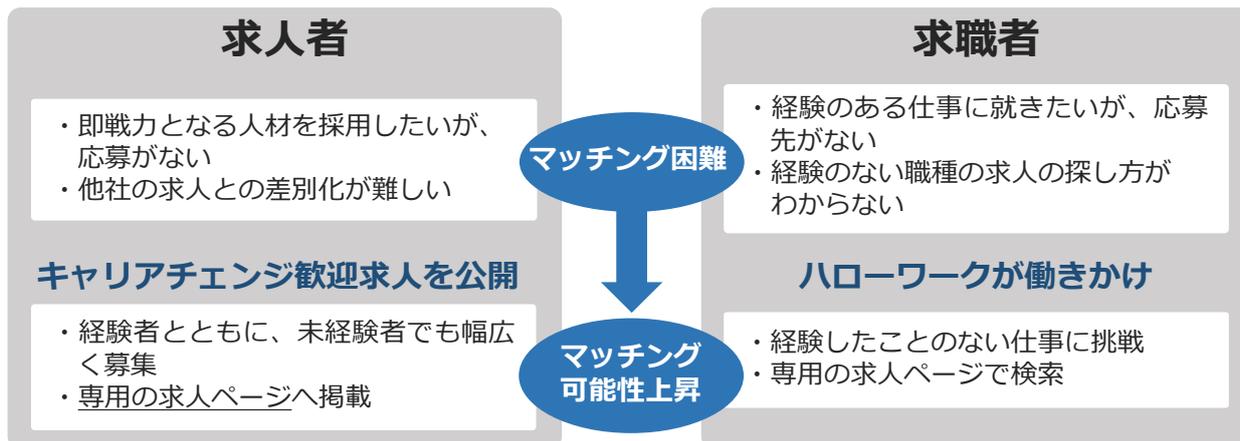
事業主の皆様へ

## キャリアチェンジ歓迎求人を出してみませんか？

### キャリアチェンジ歓迎求人とは

採用する仕事は未経験でも、職業経験の豊富な方を積極的に雇い入れ、社内教育を通じて早期に戦力となってもらうことを前提とした、ハローワーク広島西条独自の求人です。

### キャリアチェンジ歓迎求人のイメージ



### 未経験者を採用する余裕はないけど、メリットはあるの？

経験のない人を採用しても、戦力となるには時間がかかるため、積極的な推進は難しいと思われるかもしれませんが、しかし、未経験者を採用する場合でも、次のようなメリットがあると考えられます。

- ・ **社内の活性化**  
異業種からの人材が入ることで、新しい視点で業務を見直すことができます。
- ・ **社員の負担を軽減**  
経験者の応募を待つよりも、人手不足を早期に解消できる可能性があります。
- ・ **指導ができる人材を育成**  
未経験者を指導する経験を通じて、リーダーとなる人材の育成も期待できます。
- ・ **求職者の不安を解消**  
計画的な育成をする求人は、求職者の不安を解消し、応募につながりやすくなります。

### 計画的な人材育成をするメリットは？

計画的に人材育成する取り組みは、既存社員にも良い影響を与えます。

- ・ **リーダーの育成**  
指導する人材を、社内で育成する仕組みを設計できます。
- ・ **業務の改善**  
人材育成の手順をシステム化する段階で、業務の改善箇所が見えてくるかもしれません。
- ・ **早期離職を防止できる可能性**  
計画的な人材育成を社員に明示することで、定着につながります。
- ・ **売上高、労働生産性の向上**  
人材育成の取り組みを増やした企業は、増やしていない企業に比べて売上高、労働生産性の向上率に差がついているという調査結果※1があります。
- ・ **助成金の利用**  
ハローワークで取り扱う助成金の中には、人材育成に利用できるものがあります。

※1 (株)帝国データバンク「中小企業の経営課題とその解決に向けた取組に関する調査」

## キャリアチェンジ歓迎求人を出すには？

まずはハローワーク広島西条にご相談ください。  
ハローワーク職員が事業所を訪問し、キャリアチェンジ歓迎求人を出すための検討を一緒に行います。

- ① **未経験者の募集に切り替えられる求人を選定**  
正規雇用の求人の中から、人材育成を前提に変える求人を選定します。  
業務を切り分けて、未経験者から始められる求人に変えることも検討します。
- ② **賃金、休日等労働条件の見直し**  
より多くの人材に応募してもらうために、労働条件を見直せる部分がないか検討します。  
異業種経験が豊富な人材を前提とし、賃金はできるだけ下げないようにしてください  
見直しのポイントは、次の項目で説明します。
- ③ **社内教育（OJT・OFF-JT）の計画**  
社内でどのように育成していくか、指導担当を誰にするかなどを検討します。  
人材育成に利用できる助成金があれば、適合するように計画します。
- ④ **求人票の記載を変更**  
求人が多くの人々の目にとまるよう、記載方法を検討します。

## 応募してもらえる求人にするために

いくら求人の門戸を開いても、だれにも応募してもらえなかったら採用につながりません。  
この機会に、雇用条件の見直しも検討してみてください。

### 見直しのポイント

最低賃金や週40時間制は、法律の「最低条件」です。  
法的に最低限ぎりぎりの条件では、良いイメージを持たれませんので、無理のない範囲で賃金、労働時間、休日等の条件を見直し、雇用環境を向上するようにしてください。

最近の求職者の仕事観は、「やりがいがあること」や、「自分の個性を活かせること」を重視する傾向は減少し、「免許取得・スキルが得られること」、「自分の判断で仕事が進められること」を重視する割合が増加しています。この仕事につくことで、どのようなスキルが得られ、どのように成長できるのかを、具体的に示せるようにしましょう。

## 求人を公開した後はどうなる？

- ・通常の求人公開とは別に、キャリアチェンジ歓迎求人だけを集めた専用のWebページに求人を掲載します。
- ・求職者向けSNSで、定期的に周知を行います。
- ・経験のある仕事での再就職に難しさを感じている求職者に対して、ハローワークがキャリアチェンジを考えるきっかけを与えます。
- ・事業所説明会の開催枠を優先的に確保しますので、ご活用ください。

[キャリアチェンジ歓迎求人はこちら（ハローワークインターネットサービス）](#)

ハローワーク広島西条では、様々な支援メニューをご用意し、事業主の皆様の採用活動をサポートしております。何でもお気軽にご相談ください。