

若者も注目!



中堅・中小企業に目を向ける学生も意外と多い。

会社をPR!

1位 やりたい仕事

2位 安定している会社

3位 給料のよい会社

学生に企業アピールは必須。ユースエールの“企業紹介”も活用しよう。



不安を ふっしょく!



社会人になるにあたって不安を感じる事第2位は自由時間の確保。

広島県内では66社

※2025年3月末時点

まだまだ チャンス

**全国
1463社**

※2025年3月末時点

ユースエール認定企業は毎年増加中。とはいえ、まだまだ少ない地域もあり、チャンスです。



採用に、ユースエールを。

ユースエール認定制度は、若者の採用・育成に積極的、かつ雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。
企業の情報発信を国が後押しするなど、採用活動にも役立てることができます。

 厚生労働省・広島労働局・ハローワーク



若者を求めている 中小企業の皆さんへ



ユースエール認定を受けると…

国が情報発信をサポート

「わかものハローワーク」などで積極的にPRできます。また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」にも企業情報を掲載。各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについても積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。

企業イメージがアップ

認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マークを、商品、広告などに付けることができます。認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということ对外的にアピールできます。



低利融資も

日本政策金融公庫による低利融資や公共調達における加点評価といった特典もあり、会社の経営にも貢献します。

(※詳しくは労働局へお問い合わせください。)

ユースエール認定制度を取得するには…



お 問 い 合 せ
広 島 労 働 局
職 業 安 定 課

TEL082-502-7831

認定基準の一部を紹介

- 学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること
- 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
- 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
- 直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下
- 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
- 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上
- 直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上
- 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数

その他詳しい認定基準については「若者雇用促進総合サイト」を参照してください。

認定企業は Web サイトに掲載!

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」に、ユースエール認定企業として企業情報を掲載。採用活動のPRにお役立てください。



若者雇用促進総合サイト

検 索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>



厚生労働省



厚生労働省・広島労働局・ハローワーク