

業界研究

総合小売業

広島新卒応援

ハローワークだより No.129

今回は、「業界を知る本音トークセミナー」
(2025/1/15開催) 総合小売業の現状についてお伝えします

業界の仕組みと特長

小売業って？

メーカーや卸売業から商品を仕入れ、流通機構の最終段階に位置する、消費者に直接商品等を販売する事業者のことです。商品を提供することを通じ、お客様の生活を支える役割を担っています。

どんな魅力？

お客様からの「ありがとう」を直接聞けるのが魅力です。「おいしい」「あってよかった」等の声を聞けることが、「明日も頑張ろう」と働くうえでの原動力となります。

お話しいただいた企業

株式会社フジ

本店所在地：愛媛県松山市
本社所在地：広島県広島市
設立：2024年3月1日
店舗数：517店舗
従業員数：46,751名



人事部 谷 志織 様
人事部 部長 大場 健史 様

新生フジ

お客様の満足・地域密着の基盤を更に強化するためイオングループでは事業統合を進めており、株式会社フジは2024年3月に統合。中国・四国・兵庫西部に展開する500店舗超の店舗網を活かして、企業価値の最大化を実現します。

「業界を知る本音トークセミナー」とは、事業所の人事担当者より業界のことや求める人物像等を講演していただき、参加者の就活に関する質問に気軽に答えていただくセミナーです。

■ 座談会 ■ 就活に関する質問・採用のポイントなど、講師の方に答えていただきました

Q.面接では何に注目しますか？ ポイントがありますか？

A.どこか自分のいいところ、好きなどころが言えることを大切にしています。それを探り、聞き出すようにしています。

A.対面の場合、服装・姿勢・目線などを見ています。入室時は意識されていることも多いですが、退室の際は緊張もほぐれ、素が出てくる頃なので、本来の姿を知りたいと見ています。

Q.入社のきっかけは？

A.「人の役にたつ」こと、そしてその会社で既に働いている人を見て、自分の感覚に近い人かどうかを見極めました。長く働きたいので、将来がイメージできるかを大切に選びました。



Q.前職を退職してから空白期間がありますが、マイナスになりますか？

A.当社は「変わる」「チャレンジする」人を求めています。空白期間をマイナスと捉えるのではなく、空白期間を経て、今後自分がどうチャレンジしたいと思うのか、ここでどうしたいと思うのかを、強みを交え伝えることができればプラスにすることもできると考えます。

- 物価高の対応や採用にあたってのポイントを知ることができたのでよかった。
- 会社、人の雰囲気を感じ取れるよい機会であった。
- 失敗談や大変だったことの乗り越え方など参考にしつつも教訓にしたいと考えている。

- 面接時のことや入社後のことについてしっかり知ることができこれからの活動に活かせることを聞くことができました。
- 自分の頑張りが評価されキャリアアップにつながるということがわかった。
- いろいろな価値観を持った人が集まって仕事をされていることが分かり、刺激がたくさんある職場だと分かった。

受講生の感想

どんな仕事内容？

食品（農産・水産・畜産・デリカ・ベーカリー・加工食品）、衣料・ノンフーズ、サービスの部門での売場担当からスタート。売場責任者をまず目標とし、その後、店長やエリアマネージャー等の「店舗運営」、バイヤー・商品開発などの「商品」、経営管理、広報等の「管理/企画開発」を目指します。

ハローワーク担当者から一言

物価高の状況下、(1)プライベートブランド等で値段をあげるのではなく安くして提供する、(2)社員の賃金水準をあげる、そのために人材育成や効率化を図る等の企業努力を行っていらっしゃることを教えていただきました。

ビジョン

「お客様と従業員の『圧倒的な安心とワクワク』の実現」をビジョンに掲げ、現場主義、従業員満足、シナジー創出という経営方針のもと、社員・パート一人ひとりが企業の使命感と誇りを持って主体的に行動できる企業文化の構築を目指します。

求める人物像

大きく環境が変わる中でも前向きに挑戦できる人を求めています。

- Flexible (しなやかさ、柔軟に対応)
- Motivate (人を巻き込む、刺激を与える)
- Challenge (変化に前向きに挑戦、成長する)