

社会福祉法人正仁会

- 所在地 広島市安佐北区落合南町 196-1
- 業種 医療・福祉
- 従業員数 213 人（男性 42 人、女性 171 人）



女性活躍推進に取り組むきっかけと課題分析

総労働職員数の 8 割が女性であるのに対し、女性管理職の割合は 35.3%で産業平均値 (42.9%) と比較して低い。そのため、長く働き続けやすい環境整備を充実させるとともに、女性管理職を増やすための取り組みを実施したい。

一般事業主行動計画の概要等

計画期間：令和 3 年 10 月 1 日～令和 8 年 5 月 31 日

目 標：「女性管理職を 1 人以上増やす」

：「離職率を 7%以下とする」

：「一人当たりの年間年次有給休暇取得日数を 10 日以上とする」

「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の達成状況

評価項目 1：採用

① 直近事業年度における正社員に占める女性比率 74.6 % (66.4% (※))

② 直近事業年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率 71.8 % (59.0% (※))

評価項目 2：継続就業

直近の事業年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 8.6 年 (8.8 年 (※))

2 年以上連続して実績が改善している。

評価項目 3：労働時間等の働き方

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満である。

評価項目 4：管理職比率

直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合 35.3% (42.9% (※))

2 年以上連続して実績が改善している。

評価項目 5：多様なキャリアコース

直近の 3 事業年度	実施した措置	人数
令和 2 年度～ 令和 4 年度	ア 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	3 人
	ウ 女性の通常の労働者としての再雇用(定年後の再雇用者除く)	2 人
	エ おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	8 人

注釈：※は産業平均値

トップからのメッセージ

理事長 二宮 正則

当法人は 2002 年の事業開始以降、高齢化の進展に伴った介護ニーズの高まりとともに、少しずつ組織の拡大がなされてきました。

人口動態の少子高齢化による生産労働人口の減少の下、働く職員及び地域住民が安心して幸せを実感してもらえる法人運営を目指すためには、特に女性の活躍推進に関する取り組みを実践し、女性の積極的雇用と、定着を図るという視点も大切になってきます。

また、職員のモチベーションアップやパフォーマンスの向上から、法人全体の活性化にも繋げ、その結果、質の高い介護サービスの提供とともに、地域から選ばれる持続可能な法人運営を行っていきたいと考えています。

