



有給休暇が取りやすく、フレックスタイム制度も充実しています。

**事業内容** コンピューターのソフトウェア及びハードウェアの受託開発、画像処理・通信制御、信号処理、計測制御等のシステム開発、各種ソフトの開発 IoTシステムの開発、スマートファクトリシステムの開発

**会社情報** 731-0103 広島県広島市安佐南区緑井5丁目19-39 2F

**交通手段** 緑井駅から徒歩12分

**会社HP** <https://www.hiro-con.co.jp/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1985年	25人	40.7歳	10.9年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.2日	7.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

採用されたのは2016年4月です。大学でプログラミングの専攻はしていたものの知識が甘く、入社直後は右も左も分からずかなり不安でした。また人間関係にも不安を感じていましたが、先輩方がとても親身になって教えて下さり全く問題はありませんでした。入社して数年が立ち、一人で設計～開発～導入までする機会が増えてきています。四苦八苦する場面もありますが、設計から導入までを顧客様と寄り添い作っていく過程が面白く、最終的に自分が作ったものが実際に動いて使われているところを見るとすごいやりがいを感じます。ヒロコンはソフト、ハード共に力を入れていきつやりたいことが見つかると思います。

### 社長から

「優れたシステムは、真に自由で創造的な空間からこそ生まれる」1985年の設立以来、ヒロコンが常に唱えてきたひとつの主張です。私たちは、技術者のひとりひとりがもっとも能力を發揮しうる環境づくりを第一に考え、管理や束縛を極力排除した「創造空間」としての職場づくりを進めてきました。その成果は、多くのユーザーの信頼と評価の声になり、今日までの成長となって結実しています。ヒロコンは高度なソフトウェア技術とハードウェア技術の両方を兼ね備えたトータル・システムのプロフェッショナル集団であり、これからも自由の中で最先端の技術に挑む頭脳集団であり続けたいと考えています。

### 求める人材像

技術者として成長したい人や周囲と協力してモノづくりを進められる人を求めます。将来的に次のような技術者を目指していただきます。

- ・常に新しい技術に挑戦する技術者
- ・チームワークを大切にする技術者
- ・顧客を満足させる技術者
- ・研究開発が好きな技術者
- ・自分で考え行動する技術者

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 3401-217344-3  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄