

## ～ 雇用対策異業種交流会「絆」を開催しました～

### 取組目的

企業の雇用を取り巻く環境は労働力人口の減少や働き方に関する労働者の意識の変化等に伴い厳しさを増しており、人材確保、雇用管理の改善による職場定着や人材育成等についての取組が、企業活動継続のための重要な要素になっています。その一方で、障害者等を取り巻く雇用環境は依然として厳しく、女性活躍についても、なお一層の取組が求められています。こうした中、三原市内の異なる業種の事業所の方々に集まっていただき、障害者雇用の取組事例を共有し、人材確保、雇用管理の改善と人材育成の課題等についての意見交換を行うことで、思いがけない発見やきっかけとなる事業所間の交流の機会を提供することで、中長期的な求人充足対策と職場定着、女性活躍と障害者雇用の促進を図るため、三原市とハローワーク三原は、連携して「雇用対策異業種交流会「絆」」を開催しました。

### 交流会の概要

#### (1) 日時及び場所

令和5年11月30日（木）13:30～15:30 三原市役所2階201会議室

#### (2) 参加事業所数 17社

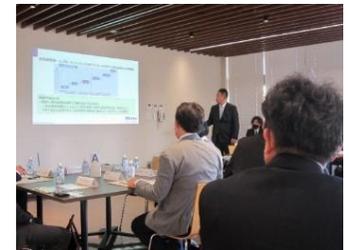
（業種：医療・福祉、建設、製造、卸売・小売、金融、宿泊、サービス）

#### (3) 開催内容

第1部 基調講演「日東ひまわり尾道株式会社」

第2部 意見交換会（グループディスカッション×2回）

#### (4) 主催 ハローワーク三原、三原市



- ・岡田市長による開会挨拶（左）
- ・基調講演（右）

### アンケート結果概要（17社中16社が回答）

(1)満足度▶満足・やや満足 13社 (2)内容▶大変参考になった・参考になった 15社 (3)時間▶ちょうど良い 13社

(4)開催時期▶ちょうど良い 11社 (5)今後の参加希望▶ぜひ参加・テーマにより参加 15社

(6)感想▶「他業種の方の取り組みや意見が聞けて参考になった」、「基調講演に刺激を受けた」など

**\*ご協力いただいた事業所の皆様、ありがとうございました。**