



職業紹介事業報告書作成セミナー

～令和6年4月報告分～

広島労働局 需給調整事業課

令和6年2月21日

【令和6年4月報告分・留意点】

◎ 事業報告書の様式変更

◎ 取扱業務等の区分変更 (中分類)

・ 旧職種コード・ **2桁** → 新職種コード・ **3桁に変更**

(中分類以外)

・ 旧職種コード・ **3桁** → 新職種コード・ **アルファベット表記に変更**

・ 求人数、求職数、就職数(令和5年度実績) = 新職種コード
= **中分類 (3桁)**
= **中分類以外 (アルファベット)**

・ 離職数 (令和4年度実績) = 旧職種コード
= **中分類 (2桁)**
= **中分類以外 (3桁)**

事業所ごとに3部作成（両面印刷推奨）し、4月1日から4月30日までに提出して下さい。
 ※実績がない場合も、提出は必要です。
 実績がない場合は1～3欄と7～9欄を記載し、第1面余白に「実績なし」と記載して下さい。

様式第8号（第1面）

該当しない方を抹消

~~有料職業紹介事業報
 無料職業紹介事業報~~

常用・・・4ヶ月以上の期間を定めて雇用されるもの、
 または期間の定めなく雇用されるもの
 臨時・・・1ヶ月以上4ヶ月未満の期間を定めて雇用
 されるもの
 日雇・・・1ヶ月未満の期間を定めて雇用されるもの

1 許可番号 34 -ユ- ○○○○○○

許可証に記載されている事業所の名称
 及び所在地を記載

2 事業所の名称及び所在地

(名称) 株式会社広島労働局 広島支店
 (所在地) 広島県広島市中区八丁堀〇ー〇 広島〇〇ビル4F

紹介予定派遣の実績がある場合は、4・6欄に
 ()書きで紹介予定派遣の実績を内数で記載

3 紹介予定派遣 実績の有無 無

4 活動状況（国内）

新職種
 3桁に改訂

項目 取扱 業務等の区分	有効 求人数	① 求 人 数			有効求 職者数	② 求 職 新規求職 申込件数	③ 就 職		臨 時 就職延数	日 雇 就職延数
		常 用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数			常 用 就職件数			
							無期雇用	それ以外		
009 情報処理・通	10 人	20 人	183 人	0 人	30 人	100 件	20 件	0 件	61 人	0 人
023 看護師、准看 (紹介予定派遣)	1 人	5 人	0 人	0 人	0 人	5 件	5 件	0 件	0 人	0 人
	(1) 人	(1) 人	人	人	人	(1) 件	1 件	件	人	人
		人	人	人	人	件	件	件	人	人
		人	人	人	人	件	件	件	人	人
		人	人	人	人	件	件	件	人	人
計	11 人	25 人	183 人	0 人	30 人	105 件	26 件	0 件	61 人	0 人

紹介予定派遣について
 は上段区分の内数を記
 載するため、合計には
 含めないこと

3月末日時点でまだ求人
 が出ている常用・臨時・
 日雇すべての求人数の
 合計を人単位で記載

3月末日時点で紹介が
 可能な求職者数を記載

対象期間中の求職申込件数の累計
 を記載。同一の求職者から複数回
 申込があった場合はそれぞれ計上

4 活動状況（国内）

新職種
1
2
3
桁に改訂

項目 取扱 業務等の区分	① 求人				② 求職		③ 就職			
	有効 求人数	求人 数			有効求 職者数	新規求職 申込件数	常用 就職件数		臨時 就職延数	日雇 就職延数
		常用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数			無期雇用	それ以外		
009 情報処理・通	10 人	20 人	183 人日	0 人日	30 人	100 件	20 件	0 件	61 人日	0 人日
023 看護師、准看 (紹介予定派遣)	1 人 (1) 人	5 人 (1) 人	0 人日 人日	0 人日 人日	0 人 人	5 件 (1) 件	5 件 1 件	0 件 件	0 人日 人日	0 人日 人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
	人	人	人日	人日					人日	人日
計	11 人	25 人	183 人日	0 人日	30 人	105 件	20 人	0 人	61 人日	0 人日

延数 = 雇用期間(実働日数ではない) × 人数
 R5年4月1日～R6年3月31日の求人募集人数(累計)
 (例)4月1日～5月31日の61日間の雇用期間で
 3名の求人があった場合、61 × 3 = 183人日
 を臨時求人延数欄に記載
 雇用期間が1ヶ月未満の場合は日雇求人延数
 欄に記載

旧職種
1
2
桁

項目 取扱 業務等の区分	④ 離職	
	無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
	離職	不明
12 医師、歯科医	1 人	0 人
10 情報処理・通	0 人	0 人
009 看護師 ※ (紹介予定派遣)	0 人	0 人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
計	1 人	0 人

「4④、5⑧離職」
 離職状況は、無期雇用就職者の就職6カ月後の状況
 について記載します。そのため、全ての離職状況を把
 握できるのは10月以降になるため(3月に就職する者
 もいるため)、ほかの項目と違い、**報告は1年遅れ**に
 なります。今回の報告では、
令和4年度中(R4年4月1日～R5年3月31日)
 に就職した無期雇用就職者のうち6カ月以内に離職
 した者の数を記載してください。

**就職件数の計上については、採用
 の連絡があった日付で計上**
 (例)
 R6年4月1日付け採用者の連絡を
 R6年3月10日に受けた場合は、
 令和5年度(今回の報告)の実績
 として報告
 紹介予定派遣で派遣されている間
 は就職とは計上せず、紹介予定派
 遣が終了し採用が決まった場合に
 就職件数として計上

5 活動状況（国外）（相手国別・総計）

項目 取扱 業務等の区分	相手国	⑤ 求 人		⑥ 求 職		⑦ 就 職	
		有 効 求人数	求人数	有効求 職者数	新規求職 申込件数	無期雇用 就職件数	それ以外の 就職件数
i 特定技能の在	ミャンマー MMR	0 人	5 人	0 人	5 件	4 件	1 件
i 特定技能の在	ベトナム VNM	0 人	1 人	0 人	1 件	1 件	0 件
		人	人	人	件	件	件
		人	人	人	件	件	件
計		0 人	6 人	0 人	6 件	5 件	1 件

新職種コード

項目 取扱 業務等の区分	相手国	⑧ 離 職	
		無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
		離 職	不 明
011 特定技能の	ミャンマー MMR	0 人	0 人
011 特定技能の	ベトナム VNM	0 人	0 人
		人	人
		人	人
計		0 人	0 人

旧職種コード

取扱の多い国はプルダウンから選択出来るようになりました。選択肢にない場合は、自由記述で記載してください。

4～6欄の「取扱業務等の区分」は、厚生労働省職業分類中分類ごとに記載。ただし、以下の職業は中分類には含めず各々記載

【新職種コード】令和5年度報告分
a 家政婦(夫)、b マネキン、c 調理士、d 芸能家、e 配せん人、f モデル、g 医師(歯科医師、獣医師は除く)、h 保育士、i 特定技能の在留資格に係る職業紹介

【旧職種コード】令和4年度報告分(離職のみ)
001 芸能家、002 家政婦(夫)、003 配せん人、004 調理士、005 モデル、006 マネキン、007 技能実習生、008 医師(歯科医師、獣医師は除く)、009 看護師・准看護師、010 保育士、011 特定技能の在留資格に係る職業紹介

介護作業に従事する家政婦(夫)にかかる労災保険の第二種特別加入保険料に充てるべき手数料の徴収実績がある場合は、6の各欄には計上せず、「手数料管理簿」の写しを2部添付

(上限制のみ記載)
1件につき上限710円
(免税事業者は660円)
を徴収している場合

(芸能家、家政婦(夫)、配せん人、調理士、モデル、マネキンの職業に限る)
1人につき月3回まで、1件につき上限710円
(免税事業者は660円)を徴収している場合

6 収入状況 (国内・国外)

取扱業務等の区分	求人者 (上限制) 手数料 (職業安定法第32条の3第1項第1号の規定による手数料)			求人受付手数料 (別表)		求人者 (届出制) 手数料 (職業安定法第32条の3第1項第2号の規定による手数料)			求職受付手数料				
	常用	臨時	日雇	件	千円	常用	臨時	日雇	件	千円			
009 情報処理・通	千円	千円	千円	件	千円	16,000	千円	660	千円	千円	件	千円	
023 看護師、准看 (紹介予定派遣)	千円	千円	千円	件	千円	5,000	千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円	(1000)	千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円		千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円		千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円		千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円		千円		千円	千円	件	千円	
	千円	千円	千円	件	千円		千円		千円	千円	件	千円	
計	0	0	0	0	0	21,000	千円	660	千円	0	0	0	千円

11.0%(免税事業者10.3%)
を上限として徴収している場合

紹介予定派遣については上段区分の内数を記載するため、合計には含めないこと

届出制手数料届出書を届出して、徴収している場合

取扱業務等の区分	求職者手数料 (職業安定法第32条の3第2項の規定による手数料)		
	常用	臨時	日雇
芸能家	件	千円	件
モデル	件	千円	件
科学技術者			件
経営管理者			件
熟練技能者			件
計	0	0	0

(科学技術者、経営管理者、熟練技能者)
年収700万円を超える者に限られる

金額は千円単位で記載
(百円単位は四捨五入)
年度内(R5年4月1日～R6年3月31日)に受け取った金額を記載
免税事業者は税抜、それ以外は税込で記載

7 職業紹介の業務に従事する者の数

3 人

8 返戻金制度

無 (有の場合、その概要)

職業紹介責任者を含んだ人数を記載(3月末日時点)
 なお、当該事業所において職業紹介に係る業務に従事する者の数が50人につき、
 1人以上の職業紹介責任者を選任する必要があります。

返戻金制度の有無、
 「有」の場合はその概要を記載

9 従業員教育

日時	従業員数	教育内容
令和5年〇月〇日	2人	個人情報の取扱いや求人・求職受付時の注意点などについて研修を実施

職業紹介責任者が、職業紹介の業務に従事する者に対し、職業紹介の適正な運営に資する研修・教育を行うことが責務となっています。
報告対象期間内(R5年4月1日～R6年3月31日)に従事者に対し行った教育(外部研修含む)について記載してください。
 なお従業員数に職業紹介責任者は含めず、**職業紹介責任者のみで職業紹介事業を行っており、他に従業員がいない場合は記載不要**です。
 ※ 未実施の場合は「**実施なし**」と記載してください。

該当しない方を抹消(有料職業紹介事業報告は1を残し、無料職業紹介事業報告は2を残す)

1 職業安定法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。

~~2 職業安定法第33条第4項において準用する同法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。~~

令和 6 年 4 月 〇〇 日

厚生労働大臣 殿

◎ 氏名又は名称

株式会社広島労働局
 代表取締役 広島 太郎

提出年月日及び
 法人名称・代表者氏名
 (個人事業主の場合は代表名)
 を記載

特別の法人 無料職業紹介事業報告書

常用・・・4ヶ月以上の期間を定めて雇用されるもの、
または期間の定めなく雇用されるもの
臨時・・・1ヶ月以上4ヶ月未満の期間を定めて雇用
されるもの
日雇・・・1ヶ月未満の期間を定めて雇用されるもの

事業所の名称を記載

対象期間中の求職申込件数の累計を記載。同一の求職者から複数回申込があった場合はそれぞれ計上

就職件数の計上については、採用の連絡があった日付で計上
(例)R6年4月1日付け採用者の連絡をR6年3月10日に受けた場合は、令和5年度(今回の報告)の実績として報告

1 届出受理番号 34 -特- ○○○○○○
2 事業所名 ○○協同組合 無料職業紹介所

3月末日時点でまだ求人が出ている常用・臨時・日雇すべての求人数の合計を人単位で記載

3月末日時点で紹介が可能な求職者数を記載

3 活動状況(国内)
(1) 構成員のみを求人者とするもの

新職種コード3桁に改訂

取扱業務等の区分	① 求 人				② 求 職		③ 就 職			
	有効求人数	求 人 数			有効求職者数	新規求職申込件数	常用就職件数		臨時就職延数	日雇就職延数
		常用求人数	臨時求人延数	日雇求人延数			無期雇用	それ以外		
049 福祉・介護の i 特定技能の在留	10 人	20 人	183 人日	0 人日	30 人	100 件	20 人	0 人	61 人日	0 人日
	1 人	5 人	0 人日	0 人日	0 人	5 件	5 人	0 人	0 人日	0 人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
計	11 人	25 人	183 人日	0 人日	30 人	105 件	25 人	0 人	61 人日	0 人日

3 活動状況(国内)

(1) 構成員のみを求人者とするもの

新職種コード
3桁に改訂

取扱 業務等の区分	有 効 求人数	① 求 人			② 求 職		③ 就 職			
		常 用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数	有効求 職者数	新規求職 申込件数	常用就職件数		臨 時 就職延数	日 雇 就職延数
							無期雇用	それ以外		
049 福祉・介護の i 特定技能の在留	10 人	20 人	183 人日	0 人日	30 人	100 件	20 人	0 人	61 人日	0 人日
	1 人	5 人	0 人日	0 人日	0 人	5 件	5 人	0 人	0 人日	0 人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
計	11 人	25 人	183 人日	0 人日	30 人	105 件	25 人	0 人	61 人日	0 人日

旧職種コード
2桁

取扱 業務等の区分	④ 離 職	
	無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
	離職	不明
16 社会福祉の専 011 特定技能の	0 人	0 件
	0 人	0 件
	人	件
	人	件
計	0 人	0 件

「3④離職」

離職状況は、無期雇用就職者の就職6ヵ月後の状況について記載します。そのため、全ての離職状況を把握できるのは10月以降になるため(3月に就職する者もいるため)、ほかの項目と違い、報告は1年遅れになります。今回の報告では、

令和4年度中(R4年4月1日~R5年3月31日)

に就職した無期雇用就職者のうち6ヵ月以内に離職した者の数を記載してください。

延数 = 雇用期間(実働日数ではない) × 人数
R5年4月1日~R6年3月31日の求人募集人数(累計)
(例)4月1日~5月31日の61日間の雇用期間で
3名の求人があった場合、61 × 3 = 183人日
を臨時求人延数欄に記載
雇用期間が1ヶ月未満の場合は日雇求人延数
欄に記載

(2) 構成員のみを求職者とするもの

取扱 業務等の区分 項目	① 求 人				② 求 職		③ 就 職			
	有 効 求人数	求 人 数			有効求 職者数	新規求職 申込件数	常用就職件数		臨 時 就職延数	日 雇 就職延数
		常 用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数			無期雇用	それ以外		
新職種コード (3桁)	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
計	0 人	0 人	0 人日	0 人日	0 人	0 件	0 人	0 人	0 人日	0 人日

取扱 業務等の区分 項目	④ 離 職	
	無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
	離職	不明
旧職種コード (2桁)	人	件
	人	件
	人	件
	人	件
計	0 人	0 件

(3) 求人・求職とも構成員とするもの

取扱 業務等の区分	項目	① 求 人			② 求 職		③ 就 職				
		有 効 求人数	求 人 数			有効求 職者数	新規求職 申込件数	常用就職件数		臨 時 就職延数	日 雇 就職延数
			常 用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数			無期雇用	それ以外		
新職種コード (3桁)		人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
		人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
		人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
		人	人	人日	人日	人	件	人	人	人日	人日
	計	0 人	0 人	0 人日	0 人日	0 人	0 件	0 人	0 人	0 人日	0 人日

取扱 業務等の区分	項目	④ 離 職	
		無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
		離職	不明
旧職種コード (2桁)		人	件
		人	件
		人	件
		人	件
	計	0 人	0 件

3～4欄の「取扱業務等の区分」は、厚生労働省職業分類中分類ごとに記載。
ただし、以下の職業は中分類には含めず各々記載。

【新職種コード】令和5年度報告分

a 家政婦(夫)、b マネキン、c 調理士、d 芸能家、e 配せん人、f モデル、g 医師(歯科医師、獣医師は除く)、h 保育士、i 特定技能の在留資格に係る職業紹介

【旧職種コード】令和4年度報告分(離職のみ)

001 芸能家、002 家政婦(夫)、003 配せん人、004 調理士、005 モデル、006 マネキン、007 技能実習生、008 医師(歯科医師、獣医師は除く)、009 看護師・准看護師、010 保育士、011 特定技能の在留資格に係る職業紹介

4 活動状況（国外）（相手国別・総計）

取扱 業務等の区分 項目	相手国	⑤ 求 人		⑥ 求 職		⑦ 就職 件数
		有 効 求人数	求人数	有効求 職者数	新規求職 申込件数	
i 特定技能の在留資格	ベトナム VNM	0 人	5 人	2 人	7 人	5 件
i 特定技能の在留資格	フィリピン PHL	0 人	5 人	0 人	5 人	5 件
新職種コード		人	人	人	人	件
		人	人	人	人	件
計		0 人	10 人	2 人	12 人	10 件

取扱の多い国をプルダウンから選択出来るようになりました。
選択肢にない場合は、自由記述で記載してください。

5 職業紹介の業務に従事する者の数

3 人

職業紹介責任者を含んだ人数を記載（3月末日時点）
なお、当該事業所において職業紹介に係る業務に従事する者の数が
50人につき、1人以上の職業紹介責任者を選任する必要があります。

6 従業員教育

日時	従業員数	教育内容
令和5年〇月〇日	2 人	個人情報の取扱いや求人・求職受付時の注意点などについて研修を実施

職業紹介責任者が、職業紹介の業務に従事する者に対し、職業紹介の適正な運営に資する研修・教育を行うことが責務となっています。
報告対象期間内(R5年4月1日～R6年3月31日)に従事者に対し行った教育(外部研修含む)について記載してください。
 なお従業員数に職業紹介責任者は含めず、**職業紹介責任者のみで職業紹介事業を行っており、他に従業員がいない場合は記載不要です。**
※ 未実施の場合は「実施なし」と記載してください。

職業安定法第33条の3第2項において準用する同法第32条の16第1項の規定により上記のとおり報告します。

令和 6 年 4 月 〇〇 日

⑧氏名又は名称 〇〇協同組合
 代表理事 広島 太郎

**提出年月日及び
 法人名称・代表者氏名を記載**

厚生労働大臣 殿

事業報告書の様式変更

様式第8号（第1面）

（日本産業規格A列4）

有料職業紹介事業報告書 無料職業紹介事業報告書

1 許可番号 34 -ユ-

2 事業所の名称及び所在地
（名称） _____
（所在地） _____

3 紹介予定派遣 実績の有無 _____

4 活動状況（国内）

項目 取扱 業務等の区分	有効 求人数	① 求 人 数			② 求 職		③ 就 職			
		常 用 求人数	臨時求 人延数	日雇求 人延数	有効求 職者数	新規求職 申込件数	常 用 就職件数		臨 時 就職延数	日 雇 就職延数
							無期雇用	それ以外		
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
	人	人	人日	人日	人	件	件	件	人日	人日
計	0 人	0 人	0 人日	0 人日	0 人	0 件	0 件	0 件	0 人日	0 人日

新職種コード
中分類2桁
⇒
3桁へ変更

項目 取扱 業務等の区分	④ 離 職	
	無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
	離 職	不 明
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
	人	人
計	0 人	0 人

旧職種コード
中分類2桁
から変更なし

中分類 2桁から3桁へ変更

新職種コード

職種コード	職種の区分	留意事項・主な職業例
043	コンピュータ等事務用機器操作の職業	データ入力事務員
044	小売店・卸売店店長	
045	販売員	レジ係、百貨店販売店員
046	商品仕入・再生資源卸売の職業	
047	販売類似の職業	不動産仲介・売買人、保健代理人
048	営業の職業	
049	福祉・介護の専門的職業	障害者福祉施設指導専門員
050	施設介護の職業	障害者福祉施設介護員
051	訪問介護の職業	訪問入浴介助員
052	家庭生活支援サービスの職業	家事手伝い
053	理容師、美容師、美容関連サービスの職業	エステティシャン、ネイリスト
054	浴場・クリーニングの職業	
055	飲食物調理の職業	学校給食調理員、バーテンダー
056	接客・給仕の職業	飲食店店長、旅館・ホテル支配人
057	居住施設・ビル等の管理の職業	駐車場・駐輪場管理人
058	その他のサービスの職業	添乗員、観光案内人、広告宣伝員

旧職種コード（離職欄のみ）

職種コード	職種の区分
31	事務用機器操作の職業
32	商品販売の職業
33	販売類似の職業
34	営業の職業
16	社会福祉の専門的職業 ※029, 049へ改定
36	介護サービスの職業
35	家庭生活支援サービスの職業
38	生活衛生サービスの職業
39	飲食物調理の職業
40	接客・給仕の職業
41	居住施設・ビル等の管理の職業
42	その他のサービスの職業 ※030, 058へ改定

5 活動状況（国外）（相手国別・総計）

項目 取扱 業務等の区分	相手国	⑤ 求 人		⑥ 求 職		⑦ 就 職	
		有 効 求人数	求人数	有効求 職者数	新規求職 申込件数	無期雇用 就職件数	それ以外の 就職件数
新職種コード アルファベット＝ (例) i 特定技能の在留資 格に係る職業紹介		人	人	人	件	件	件
		人	人	人	件	件	件
		人	人	人	件	件	件
		人	人	人	件	件	件
		人	人	人	件	件	件
		0 人	0 人	0 人	0 件	0 件	0 件

項目 取扱 業務等の区分	相手国	⑧ 離 職	
		無期雇用 (6ヶ月以内／解雇除く)	
		離 職	不 明
旧職種コード 3桁＝ (例) 011 特定技能の在留 資格に係る職業紹介		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		0 人	0 人

4～6欄の「取扱業務等の区分」は、厚生労働省職業分類中分類ごとに記載。ただし、以下の職業は中分類には含めず各々記載

【新職種コード】令和5年度報告分


a 家政婦(夫)、b マネキン、c 調理士、d 芸能家、e 配せん人、f モデル、g 医師(歯科医師、獣医師は除く)、h 保育士、i 特定技能の在留資格に係る職業紹介

【旧職種コード】令和4年度報告分(離職のみ)

001 芸能家、002 家政婦(夫)、003 配せん人、004 調理士、005 モデル、006 マネキン、007 技能実習生、008 医師(歯科医師、獣医師は除く)、009 看護師・准看護師、010 保育士、011 特定技能の在留資格に係る職業紹介

中分類以外 3桁からアルファベット表記に変更

新職種コード

職種の区分	留意事項・主な職業例
a 家政婦（夫）	家政婦（夫）を052とは分けて区分
b マネキン	マネキンを045とは分けて区分
c 調理師	
d 芸能家	
e 配せん人	配せん人を056とは分けて区分
f モデル	
g 医師	医師を021とは分けて区分
h 保育士	保育士を029とは分けて区分
i 特定技能の在留資格に係る職業紹介	特定技能の在留資格者、他の在留資格から特定技能の在留資格を取得した者及び特定技能の在留資格により就労を希望している者

旧職種コード（離職欄のみ）

職種の区分
001 芸能家
002 家政婦（夫）
003 配せん人
004 調理師
005 モデル
006 マネキン
007 技能実習生
008 医師
009 看護師
010 保育士
011 特定技能の在留資格にかかる職業紹介

上記の職種については、以下の中分類とは別にそれぞれ記載してください。

職種の区分	留意事項・主な職業例
001 法人・団体役員	
002 法人・団体管理職員	工場・支店・営業所等の長

職種の区分
02 法人・団体の役員
03 法人・団体の管理職員

【人材サービス総合サイトでの情報提供】

- ・事業報告書に記載した就職・離職状況や返戻金制度の内容については、人材サービス総合サイトでも情報提供する必要があります。
- ・人材サービス総合サイトへのログインには、ID・パスワードが必要となります。紛失した場合には、「再発行依頼書」を提出してください。
 - － 広島労働局トップページ－ 各種法令・制度・手続き－ 有料無料職業紹介関係－ 広島労働局－
 - ◆各種様式・記載例(広島労働局版)－「人材サービス総合サイトログインIDパスワード 再発行依頼書」



掲載の申込を行う場合



サイトに掲載！

紹介就職実績

【4月1日～4月30日】
前年度の就職者数・無期雇用就職者数を集計

- ↓
- ①人材サービス総合サイトに入力
 - ②事業報告の作成

4月1日～30日
事業報告提出期間

報告対象年度
前年4月～3月

6ヶ月

離職状況

【10月1日～12月31日】
前年度の無期雇用就職者数の6か月後の
状況を確認

↓
確認結果を人材サービス総合サイトに入力

【無期雇用就職者のみ】

離職状況掲載期間
10月～12月

無期雇用就職者の離職状況を確認

確認結果は
翌年度4月の
事業報告にも記載

前年度

当年度

【人材サービス総合サイトの一部】

取扱職種	全職種
取扱職種の範囲等	国内
取扱地域	
その他	
得意とする職種	
参考情報（得意職種等）	無
手数料	有
返戻金制度	無

- ・手数料表
- ・返戻金制度の有無（返戻金制度がある場合は具体的な内容）について掲載して下さい。

・実績がない場合は「0」を入力して下さい。

職業紹介事業の運営「法第32条の16 第3項に関する事項(情報提供)」

情報登録年度	就職者			離職者数	
	4ヶ月以上有期及び無期 (人)	4ヶ月以上有期及び無期 (人) うち無期 (人)	4ヶ月未満有期 (人日)	(無期雇用のうち就職後6ヶ月以内) (人)	離職が判明せず (無期雇用のうち就職後6ヶ月以内) (人)
平成29年度	-	-	-	-	-
平成30年度	-	-	-	-	-
平成31年度	0	0	0	0	0
令和02年度	0	0	0	0	0
令和03年度	0	0	0	0	0
令和04年度	0	0	0	0	0

・令和5年度実績については、報告書の提出期限同様、令和6年4月末までに入力して下さい。

事業報告書・ダウンロード方法

The screenshot shows the homepage of the Hiroshima Labour Office. At the top, there is a navigation bar with a home button and a search bar. Below this is a main menu with several categories. A red arrow labeled '1' points to the '各種法令・制度・手続き' (Various Laws, Regulations, and Procedures) menu item. Below the main menu, there is a sub-menu for '各種法令・制度・手続き' with a close button. A list of links is displayed in three columns. A red arrow labeled '2' points to the '有料無料職業紹介関係' (Paid/Free Job Introduction Relations) link in the first column. At the bottom of the page, there is a banner with the text '~守ります みんなの暮らし' and several buttons for services like '働き方改革' and 'Safe Work, Cha'.

1

2

広島労働局のトップページです。

1→2の順にクリックしてください。

有料無料職業紹介関係

こちらでは、職業紹介、募集情報等提供事業、委託募集に関する情報を公開しています。

新着情報

- 2024/01/24 [事業報告書の様式が変更になりました【令和6年4月報告分】](#)
- 2023/12/22 [職業紹介事業報告書作成セミナー（2月21日）を開催します](#)
- 2023/11/06 [職業紹介事業関係資料集（広島労働局版）を改定しました](#)
- 2023/07/04 [令和6年職業安定法の改正リーフレットを掲載しました](#)

◆[メール登録をお願いします](#)（

広島労働局

- ◆ [職業紹介事業関係資料集（広島労働局版）](#)〔PDF:4MB〕 ※令和5年11月改定
- ◆ [各種様式・記載例（広島労働局版）](#)
◀ [こちらからも様式のダウンロードが可能です](#)
- ◆ [事業報告書・記載例（広島労働局版）](#) **令和6年4月提出用**
◀ [様式のダウンロードはこちら](#)

【見本】

[最低限明示しなければならない労働条件等](#)

Word:19KB

下にスクロールしてください

職業紹介事業報告書・記載例

令和6年4月報告分から様式が変更になりました

	様式 【実績あり】	様式 【実績なし】	記載例
有料職業紹介事業報告書	Excel: 146KB	Excel: 147KB	PDF : 318KB
無料職業紹介事業報告書	Excel: 147KB	Excel: 148KB	
特別の法人 無料職業紹介事業報告書	Excel: 75KB	Excel: 75KB	PDF : 299KB

事業報告書の「取扱業務等の区分」欄の職業分類はプルダウンで選択できますが、併せて[分類項目新旧対照表\(厚生労働省\)](#)、[中分類一覧表\(広島労働局作成版\)](#)もご確認ください。

【人材サービス総合サイトログインID・パスワード 再発行依頼書 のダウンロード方法】

広島労働局

- ◆ [職業紹介事業関係資料集（広島労働局版）](#) [PDF:4MB] ※令和5年11月改定
- ◆ [各種様式・記載例（広島労働局版）](#)
↳ こちらからも様式のダウンロードが可能です
- ◆ [事業報告書・記載例（広島労働局版）](#) 令和6年4月提出用
↳ 様式のダウンロードはこちら

- [【許可・更新申請】同意書](#) [PDF:48KB]
↳ 電子申請及び郵送で申請される方は、提出して下さい。
- [職業紹介事業有効期間更新申請について（回答）](#) [Word:22KB]
↳ ご案内が届き次第、更新の有無について回答して下さい。
- [人材サービス総合サイトログインID・パスワード 再発行依頼書](#) [Word:17KB]
↳ メールもしくは郵送にて提出して下さい。

下にスクロールしてください

ご清聴ありがとうございました。