



所在地：尾道市美ノ郷町本郷  
455番6号

業務内容：清掃、緑化、製造補助、  
クリーニング、PC、顕微鏡業務  
(日東電工株式会社の特例子会社)

ホームページ：  
<https://www.nitto.co.jp/himawari/onomichi/>

## 法人のPR情報

当社は2016年2月に設立し、障がい者5名でスタートしました。その後、支援機関や学校関係者、ハローワークの協力を経て現在では54名まで雇用の場を拡大しております。

業務内容は、事業所内の働きやすい環境づくりに関係する清掃や緑地整備、製造工程をサポートする製造支援業務、製造ラインで着用されている衣類のクリーニング、品質管理に関わる顕微鏡業務等、多岐にわたる業務で活躍しています。

また、仕事だけでなく社内イベントや事業所イベントも積極的に参加し、コミュニケーション活動にも力を入れています。

## 法人からのメッセージ

日東電工株式会社は、2000年に「障がいの有無を乗り越えて協働し同じ目的に向かって助け合う」を経営理念におき、愛知県豊橋事業所に特例子会社を設立しました。

社名の“ひまわり”は社内公募から選定し、明るくのびのびと太陽に向かい、強く元気に自立し希望が広がっていくイメージから付けられました。現在では国内事業所の6か所に特例子会社を設立し、ひまわりグループとして全国に展開しています。当社が目指す方向性は、「共生」です。「共に生活する（事業所メンバーと一緒に活動）」「共に生産する（生産活動の一躍を担う）」「共に価値を生む（付加価値を付け合理化に貢献）」

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	99.09%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率	100% (2022年1月13日現在)

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

キャリア形成	入社から2年間の契約社員を経て、正社員への登用実績100% (2022年1月13日現在)  3年間で障害のある社員の平均年収が、0.5割以上上昇
--------	---

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント	外部委託業者のツールを使用して仕事に対するストレスチェック調査を毎年実施しており、働きがいについての項目で高い満足度を得ている。
------------------	--

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	取り扱う業務の拡大を検討する場として、代表取締役及び社内各業務グループの長、親会社・グループ会社の各担当部署の長が構成員となり、毎月1回分科会を実施しており、会議の場で各業務の活動内容を報告することで、障害の理解度を深めるとともにより働きやすい職場の環境づくりにも活用している。
支援者の配置	生活指導員と訪問型ジョブコーチ研修修了者（福祉経験者）を配置し、業務指導のみならず職業全般における相談にも対応している。
研修等の活用	<ul style="list-style-type: none"><li>・「中国・四国ブロック障害者雇用オンラインセミナー」の受講</li><li>・毎年開催される「全国特例子会社連絡会」への出席</li><li>・四半期毎に開催される障害者就業・生活支援センター主催の「就労座談会」への出席</li></ul>

### 仕事づくり

事業拡大	<ul style="list-style-type: none"><li>・2019年度の経常利益が黒字</li><li>・取り扱い業務が10年間で、2種類→6種類へ拡大</li></ul>
職務の創出やマッチング	親会社の製造部トップを対象とした職場見学会を開催し、作業レベルの確認や障害特性に配慮した職務の創出を図り、業務の幅を広げている。 就業前に職場体験実習を実施し、実習後には各支援機関を含めて振り返り、評価表を作成。評価表をもとに本人の特性等を踏まえたマッチング、定着へつなげている。



## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 環境づくり

職務環境	バリアフリートイレ、横開き扉、天井コンセント、筆談ボード、緊急呼出し設備を設置して、障害のある社員の働きやすい環境を整備している。
募集・採用	近隣にある複数の特別支援学校から毎年職場実習体験の生徒を受け入れている。 県内のみならず他県の特例子会社を見学するとともに、県内外の企業や就労支援事業所等から障害者雇用に関する見学を受け入れている。
働き方	作業手順書は、障害特性に配慮してひとつひとつの行動を写真で表示し、漢字にはふりがなを入れている。また、作業全体がよりイメージしやすいよう一部動画も作成している。  2019年7月より在宅勤務の運用を開始。
福利厚生	社員のモチベーション向上のため、年2回社内表彰を実施している。2021年度上期は、努力賞・パソコン先生賞・挨拶賞等、全8項目で10名の社員を表彰した。
教育訓練制度	<ul style="list-style-type: none"><li>・聴覚障害者とのコミュニケーションを広げるツールとして、毎年手話技能検定を実施しており、現在30名以上が合格。</li><li>・業務に必要な資格（第1種衛生管理者、クリーニング師）取得に要する経費の補助</li></ul>
その他の雇用管理	公共交通機関がない地域から通勤する社員のために通勤用のシャトルバスの運行を開始した。その結果、当該地域からの雇用拡大につながり、現在15名がシャトルバスを利用している。

**製造支援業務（第1・第2・第3 製造支援 Gr.）※第2・第3 製造支援 Gr.はクリーンルームで働いています**



**電子化業務（電子化 Gr.）**



**クリーニング業務（クリーニング Gr.）**



**清掃・緑化業務（清掃緑化Gr.）**

