

業種：化学製品製造業

会社概要：セルロース関連製品の製造、有機化学品の製造、  
各種製品の検査 等

所在地：広島県大竹市東栄2丁目1-4

ホームページ：<https://www.daicel.com/ohtakesangyo/>



## 会社のPR情報

1971年の創業以来、株式会社ダイセル大竹工場から製造業務や検査業務、保安警備業務等、様々な業務を受託し、大竹工場の操業を支えています。ダイセルグループのサステナブル経営方針にある「人間中心の経営」のもと、請負業務を遂行する「人」の立場で業務の“ミエル化”を行い、問題点や課題は何でも“イエル風土”、みんなの意見を“キケル風土”を作り上げることに取り組んでいます。

## 会社からのメッセージ

私たちは「誰もが安心して、いきいきと働ける会社」を目指しており、一人ひとりが個性を活かしながら活躍していただけるよう、“対話”と“教育”に重点を置いています。

全ての課題をすぐに解決することはできませんが、少しでも働きやすい会社となるよう、みんなで一緒に考え、行動していくことを大切にしています。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率 (除外率適用前)	2.91% (令和5年6月1日時点)
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率	100% (令和5年8月4日時点)

### 体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者の方一人ひとりとしっかり向き合い、サポートするため、専属の組織と障がい者サポーターを配置しております。障がい者サポーターは、障がい者の方と同じ職場で働いていますので、困ったこと等あれば、いつでもサポートします。</li> <li>・障がい者の方が働く職場が、みんなにとってより働きやすい環境となるよう、当該職場の関係者が情報共有できる場を設けています。みんなの職場をより良くするため、みんなで考え行動しています。</li> </ul>
人材面	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がいのことを理解し、障がい者の方と向き合えるよう、障がい者サポート専属組織の長と障がい者サポーターは、以下のセミナー等を受講しています。</li> <li>①「精神・発達障害者しごとサポーター」養成講座</li> <li>②支援機関主催の障がい者雇用セミナー</li> <li>③民間企業主催の障がい者雇用セミナー</li> <li>④特別支援学校の学校訪問および企業説明会</li> </ul>

### 環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全と品質が確保でき、かつ誰が見ても分かりやすい作業手順書の作成に拘っています。教育も作業手順書に基づき行いますので、安心して作業していただけます。作業手順書の記載内容に不足がある場合や、新入社員が見て分かりにくいもの等があれば、随時改定するようにしています。</li> <li>・私傷病による就労の配慮が必要な時や、健康診断結果についての保健指導を受けたい時等は、産業医または保健師による保健指導等を受けることができます。</li> </ul>
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録させていただいており、特別支援学校の生徒の職場実習の受け入れに積極的に参加しています。職場実習を行う際には、その日の振り返りや翌日に頑張りたいことを整理していただくため、毎日就業後に面談を行っています。</li> </ul>

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 環境づくり

働き方	<ul style="list-style-type: none"><li>・「入社後、職場に慣れるまでの間は短時間勤務にしたい」や「私傷病により、一時的に短時間勤務に変更したい」等の事情が発生した際は、短時間勤務を活用いただけます。</li><li>・例えば「私傷病により1週間休暇しなければならない」事象が発生した際は、通常の有給休暇とは別に、特別休暇（有給）を取得することができます（日数制限あり）ので、安心して療養に専念できます。</li></ul>
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"><li>・評価規程にて評価内容を明確にしており、1回/年評価を行っています。評価の内容を踏まえ、定期昇給額を決定していますので、日々の頑張りが給料に反映されます。</li><li>・表彰金制度を導入しており、1回/3ヶ月のサイクルで、特に成果のある取り組みを実施した方に対し、表彰金を支給しています。</li></ul>
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"><li>・工場の敷地が広いため、通勤に配慮が必要な方については、駐車場を近い場所にする等の配慮を行っています。</li><li>・障害者就業・生活支援センターと連携しており、双方での情報共有と、就業時間内での支援センター担当者や障がい者の方の面談の場を提供しています。特に入社当初は不安なことが多くなる時期ですので、定期的に支援センター担当者にお越しいただき、面談の機会を設けています。</li></ul>