

大宮工業株式会社

■所在地 広島県福山市

■業種 製造業

■従業員数 142人

(男性 99人 女性 43人)



両立支援の取組

子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境を整備するため、行動計画を策定し、育児休業、育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知を重点的に実施。

計画期間中は、制度に関するパンフレットの作成・配布を行ない、諸制度の概要および相談窓口について周知した。

その結果、計画期間内において、女性の育児休業取得率100%、男性育児休業取得者1名を達成する事ができた。

くるみんマーク取得にあたって工夫した点

- ◆対象者が安心して休業できるよう、休業取得に関する説明を実施。
- ◆男性育児休暇取得の為にフォロー体制作りを実施。
- ◆育児休暇等の長期休暇を取得した社員の業務引き継ぎのための人員補充および配置を実施。

くるみんマークの効果

- ◆「子育てサポート企業」であることを対外的にアピールする事ができる。
- ◆「子育てサポート企業」であることから、より安心して求人応募をしてもらえる。
- ◆取得の過程で、ワークライフバランスに関わる諸制度の社員認知度が上がった。

私たちは子育てサポート企業です

認定を受ける対象となった一般事業主行動計画



社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月18日から令和4年9月30日まで

2. 内容

- 〈目標1〉 妊娠中の女性社員の母性健康管理について情報を収集し社員に紹介する。
対策 平成29年10月～ 母性健康管理について厚生労働省HPのデータ、およびインターネットにより情報収集
平成30年10月～ 母性健康管理について社員に紹介する
- 〈目標2〉 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。
対策 平成29年10月～ 相談窓口の設置につて検討
平成30年10月～ 相談窓口設置について社員への周知

計画期間中の育児休業取得者数

男性 1人（取得率11%）

女性 11人（取得率100%）

認定マーク の活用事例

- ◆ホームページに掲載予定。
- ◆名刺や会社パンフレットに印刷予定。
- ◆採用に関する企業説明会において表示できる。

私たちは子育てサポート企業です