

丸善製薬株式会社



■所在地 尾道市向東町 1 4 7 0 3 - 1 0

■業種 製造業

■従業員数 430 人（男性 299 人、女性 131 人）

女性活躍推進に取り組むきっかけと課題分析

女性の管理職が少ない

女性の勤続年数が男性に比べ短い

【女性の活躍状況】

管理職全体人数 73 名中、女性管理職 7 名

男女（正社員）の勤続年数の差 4.9 年

（男性：18 年 2 カ月 / 女性：13 年 5 カ月）

一般事業主行動計画の概要等

計画期間：令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

目 標：「女性管理職の人数を 10 名以上とする」

：「男女の勤続年数の差を 0.5 年以上短縮する」

「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の達成状況

評価項目 1：採用

①直近事業年度における正社員に占める女性比率 29.4 % (21.3% (※))

②直近事業年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率 17.7 % (15.6% (※))

評価項目 2：継続就業

直近の事業年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 12.2 年 (11.6% (※))

評価項目 3：労働時間等の働き方

時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て 45 時間未満である。

評価項目 4：管理職比率

直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合 9.8 % (4.9% (※))

評価項目 5：多様なキャリアコース

直近の 3 事業年度		人数
平成 31(令和元)年度	ア 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	9 人
～	イ キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換	10 人
令和 3 年度	エ おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	5 人

注釈：※は産業平均値

トップからのメッセージ

代表取締役社長 日暮泰広

丸善製菓は、さらなる企業価値向上のためには女性の活躍が不可欠であると考えています。「女性活躍推進法」に基づいて行動計画を策定し、長期的に女性従業員が活躍できるよう仕事と育児の両立支援等の環境整備に取り組んでまいりました。

女性活躍推進に取り組むきっかけとなった「女性の管理職が少ない」、「女性の勤続年数が男性に比

べ短い」などの課題解決に真摯に向きあってきたことをはじめ、女性従業員のキャリアアップに繋がるような雇用管理区分間の転換を積極的に行ってきたことが、この度の「えるぼし認定」という評価を授かる結果に結びついたものと思います。これからも、性別を問うことなく活躍できる企業であり続けるため、従業員のキャリアアップを応援する研修や必要なスキル習得のための研修などを取り入れながら、更なる高みを目指して女性活躍推進に取り組んでまいります。

