

☆今回は、「業界を知る本音トークセミナー」（2022/11/4開催）介護業界の現状についてお伝えします。

介護業界について

【やりがい】

- ・高齢者や障害者が私らしく生きる為の支援
- ・「世話」ではなく「自立支援」

【現状と未来】

- ・不況の影響を受けにくい安定した業界
- ・高齢化社会に向けて働き手の不足
- ・シニア市場の多角化・多様化
- ・高齢者へのサポートサービスの急拡大

ハローワーク担当者から一言

介護は「大変」というイメージがありましたがセミナーで話を伺うと確かに大変ではあるけれど高齢者を支えるやりがいのある仕事だとも感じました。「介護」を「快護」と表記するキャッチコピーにもあるように支援される方の笑顔からこの業界の将来が見えてくると思います。これから訪れるであろうAI時代の中でも、支援する側と支援される側とのコミュニケーションが必要なため、介護をする人間は必要です。興味を持った皆さん、ぜひ挑戦してみてください！

お話しいただいた企業

◆何をしている会社？

- ・総合介護企業

◆特徴は？

- ・全国組織のスズケングループ
- ・中国地方最大手
- ・多種多様な人材が活躍
- ・プラチナ認証取得(広島県内600法人中、39法人が取得)
- ・徹底した教育体制と頑張った社員を評価する制度



人事部 人事課
春山 つぐみ 様



サンキ・ウエルビィ
株式会社

所在地：広島市西区商工センター6丁目1-11
設立：平成12年3月
資本金：5000万円
従業員数：1600名（男200名 女1400名）

企業が求める人物像

- ☆思いやり・協調性がある方
- ☆チャレンジャー精神がある方

◆「業界を知る本音トークセミナー」とは、

事業所の人事担当者より業界のことや求める人物像等を講演していただき、参加者の就活に関する質問に気軽に答えていただくセミナーです。

◆◆ 座談会 ◆◆ 就活に関する質問・採用のポイントなど、講師の方に答えていただきました。



Q 男女比は？

A 約9割が女性です。

Q 肉体労働のイメージがありますが？

A 訓練による動作の工夫で軽減できます。又、複数での支援も可能です。

Q 新入社員の入社のかっけは？

A ボランティア、地域の高齢者の関わりがあった、祖父・祖母の介護等、何らかの高齢者との関わりがあったから。

Q 会社の目標は？

A 地域を支えていく事

Q 職員の退職理由を聞かせてください？

A 高齢のための退職が主です。入職したけど、合わなかったという人は少ないです。

Q 転職はありますか？

A 異動の話があると言うことは、期待の表れです。転職は相談して決定します。

- 話もわかりやすく途中でこちらに話しかけてくださるので場の空気が柔らかく感じました。
- 介護業界についてあまり知る機会がなかったので色々知れて良かった。
- 社員の多様性が介護の多様性に繋がるのが魅力的に感じた。
- 入社してからのキャリアにどのようなものがあるか説明していただけたので、将来を設計するにあたって参考になりました。
- 求める人材や会社の内容について知ることができて良かった。
- 最後まで明るい雰囲気や質問しやすい環境でした。多くの質問に答えていただけたのでとても助かりました。

受講の感想