

# 2022年度 高校生のための就職ガイダンス

## (高校新卒者合同就職面接会)

### 御案内

#### 1 主催・共催

##### (1) 主催

広島労働局、ハローワーク（公共職業安定所）、広島県、広島県教育委員会

##### (2) 共催

広島市、福山市

#### 2 日時・会場等

県内を2ブロックに分け、西部地区（広島会場）と東部地区（福山会場）で開催します。

#### 福山会場

日時	2022年10月24日（月） 受付開始 12:00～16:30
会場	福山通運ローズアリーナ（福山市緑町公園屋内競技場）アリーナ会場（福山市緑町2番2号） 電話:084-927-9910
交通	バスでお越しの場合 株式会社中国バス 《系統・行き先・停留所》 4番乗り場 路線・系統名:「福山駅前～田中橋・福山医療センター～車庫前」 行き先:「車庫前」→「緑町南」バス停下車 徒歩3分  4番乗り場 路線・系統名:「福山駅前～福山医療センター～川口～車庫前」 行き先:「福山医療センター・川口 車庫」→「東沖野上」バス停下車 徒歩4分  9番乗り場 路線・系統名:「福山駅前～バラ公園・曙～松浜二丁目～福山駅」 行き先:「新浜・曙町循環 福山駅」→「花園町」バス停下車 徒歩10分  ※詳細については、株式会社中国バス福山営業所に問い合わせください（電話:084-953-1951）

#### 広島会場

日時	2022年10月31日（月） 受付開始 12:00～16:30
会場	広島県立広島産業会館 西展示館第1～2展示場（広島市南区比治山本町12番18号） 電話:082-253-8111
交通	バスでお越しの場合 南区役所前下車 徒歩1分 市電でお越しの場合 広電（比治山下経由宇品線）南区役所前下車 徒歩1分

#### 3 内容

2023年3月に広島県内の高等学校を卒業予定の者で就職未内定の生徒を対象とし、原則として広島県内に事業所のある企業の個別ブースによる面接会を実施します。

#### 4 参加費用

無料

#### 5 参加予定企業数

広島会場 60社程度、福山会場 40社程度

※広島か福山いずれかの会場しか参加できません。

#### 6 運営主体（事務局）

(株)東京リーガルマインド 若年者地域連携事業事務局（以下「事務局」という。）

広島市中区基町11-13（合人社広島紙屋町アネクス4階）

電話：(082) 534-2389 FAX：(082) 534-2422

#### 7 1日のタイムスケジュール

時間	企業	進路指導担当者	生徒
12:00～12:30	受付		
12:30～12:40	開会式		
12:40～12:50	準備	県教委による諸注意	
12:50～13:30	進路指導担当教諭と企業担当者との情報交換会 ※担当教諭が企業担当者のブースを訪問する形式となります		オリエンテーション
13:30～13:40	休憩		
13:40～13:55	企業1分間PRタイム（対象:ユースエール認定企業）		
13:55～16:30	面接会		
16:30～	撤収（企業・参加者アンケート回収）		

#### 8 参加申込み

##### (1) 申込受付期間

**2022年9月26日(月)午前9時から2022年9月28日(水)午後5時まで【期間厳守】**

※申込み多数の場合は、**受付順を基本とする**中で、参加企業の各種バランス等を勘案して参加を決定させていただきます。申込受付期間前に送付いただいても無効となりますので、御注意ください。

##### (2) 提出書類

① 「参加申込書」(Excelファイル)

② 「企業PR情報」(Excelファイル)

**①「参加申込書」②「企業PR情報」の添付がない場合は、受付できません**ので御留意ください。両方が正しく提出され、求人票（高卒）（以下、「求人票」という。）の内容がガイダンスの参加要件を満たしていると確認された順を受付順とします。

なお、①「参加申込書」の採用予定数については、求人票の求人数から既に充足した人数を除いた人数を記入してください。

②「企業PR情報」の原稿は、この御案内の最終ページを参考にして作成してください。ただし、公正な採用選考の観点から内容を修正させていただく場合がありますので御了承ください。

### 【提出様式入手方法】

広島労働局のホームページから①「参加申込書」②「企業PR情報」をダウンロードしてください。

ダウンロード期間 9月14日(水)午前9時から9月28日(水)午後5時迄

<https://jsite.mhlw.go.jp/hiroshima-roudoukyoku/home.html>

(広島労働局トップページ内 新着情報欄をご確認ください)

※必ず今年度の様式を使用してください。

昨年度の様式を加工したり、PDFやその他様式を使用しないでください。

※「参加申込書」は、広島会場・福山会場用の2種類です、ご注意ください。  
(いずれかの会場しか参加できません。)

申込受付期間に(2)の提出書類を電子メールに添付の上、送信してください。

電子メールによる提出が困難な場合は、事務局までお問い合わせください。

### 【送付先】

㈱東京リーガルマインド 若年者地域連携事業事務局 担当：軸丸(ジクマル)

<申込先メールアドレス>申込期間中に広島労働局HPにてアップしますので

「参加申込書」「企業PR情報」を添付の上、送信してください。

<電話番号> (082) 534-2389

### (3) 参加要件

① 管轄ハローワークで2023年3月高校卒業予定者への求人票が受理されていること。

(求人番号の下二桁が「29」の求人票が必要となります。)

② 受理されている求人票は、高卒就職情報WEB提供サービスで公開していること。

(求人票を非公開としている場合は、管轄ハローワークにて手続きを行ってください。)

③ 求人は「正社員」であり、県内に就業場所があること。

④ 参加辞退、採用の打ち切り等がないよう、御配慮願います。

### (4) 注意事項

① 参加の可否については、電子メールで通知する予定です。

なお、10月5日(水)を過ぎても事務局から連絡が無い場合は、何らかの事情で提出書類が不達になっている可能性がありますので、事務局までお問い合わせください。

② 「参加申込書」「企業PR情報」に記入していただいた内容の一部は、「参加企業一覧表」として広島労働局ホームページへ掲載します。また、「求人票」及び「企業PR情報」は製本し事前に学校を經由して生徒等へ配布します。ガイダンス当日には参加企業にも配布予定です。

## 9 ガイダンスで使用する求人票

(1) 当ガイダンスでは、事前にハローワークで求人票が受理されている必要があります。

(2) 求人票が未提出の場合又は受理済の求人票の内容変更及び追加等がある場合は、早急に管轄のハローワークで手続きを済ませてからお申込みください。

(3) 内容不備等によりハローワークで求人票が受理されない場合は、当ガイダンスには参加できません。

## 10 ガイダンスの限定ルール

(1) ガイダンスは指定校方式ではなくオープン方式としますので、生徒が学校関係者と相談した上で面接を希望した場合は、所属校に関わりなく面接の機会を与えてください。

なお、生徒は複数の企業の面接を受ける場合がありますので御承知ください。

- (2) 質問等がある場合は、直接生徒へ連絡するのではなく、学校へ連絡をしてください。
- (3) ガイダンスでの面接は、学校推薦前の予備面接であるため、ガイダンス終了後、以下の学校推薦受付期間内に生徒が学校を通じて全国高等学校統一用紙（以下「応募書類」という。）を添えて正式に応募した場合は、改めて面接を行ってください。

なお、この場合においても、生徒は複数の企業に応募する場合がありますので御承知ください。

(4) 学校推薦受付期間

福山会場：10月25日（火）～11月 1日（火）まで
広島会場：11月 1日（火）～11月 8日（火）まで

(5) 選考日

以下の期間内で選考日を設定し、参加申込書に記入してください。

なお、求人票の選考日については、ガイダンスで配布する冊子に限り、「参加申込書」に記載された選考日に応じて修正させていただきますので御了承ください。

福山会場：11月 2日（水）～11月 9日（水）まで
広島会場：11月 9日（水）～11月16日（水）まで

(6) 採否結果

採用選考後は、できる限り10日以内に採用または不採用の決定を行い、その結果を直接生徒へ通知するのではなく、学校へ通知してください。

- (7) ガイダンス当日に生徒が提出した応募書類のうち、正式に応募しなかった生徒及び不採用とした生徒に係る応募書類は、直接生徒へ郵送するのではなく、まとめて学校へ郵送してください。
- (8) 学校関係者が、今後の進路指導の参考とする目的で事業概要、職種内容及び労働条件等についてお聞きすることがありますので御了承ください。

## 11 その他

- (1) **電源の用意はありません。** 予め御了承ください。
- (2) 会場での営業活動は固くお断りします。場合によっては退席していただくこともありますので、予め御了承ください。
- (3) 「進路指導担当教諭と企業担当者との情報交換会」は、担当教諭が企業担当者のブースを訪問する形式となります。この時間内で終了しなかった場合は、面接会の時間帯において、生徒の面接が行われていない場合に限り、引き続き情報交換を行うことができます。
- (4) 下記(5)の「ユースエール認定企業」は、企業の魅力を伝えることができる「企業1分間PRタイム」に参加することができます。（ただし、受付順・参加企業の業種バランス・時間配分等を勘案して参加を決定させていただきます。）
- (5) **ユースエール認定企業**について・・・若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況などが優良な中小企業を、厚生労働大臣が認定する企業が対象となります。  
「ユースエール認定企業」であることを、今回のガイダンス参加者に配布する「参加企業ガイドブック・求人一覧表」に記載し、また、企業ブースにも表示する予定ですので、この機会にぜひ管轄のハローワークへ申請してください。  
なお、この件についてのお問い合わせは、管轄のハローワークまでお願いします。
- (6) **広島県奨学金返済支援制度導入企業データベース登録企業**について・・・従業員に対する奨学金返済支援制度を導入している企業が広島県に登録している場合に、オリジナル・シンボルマークを使用す

ることができます。登録されている企業は「参加企業ガイドブック・求人一覧表」に記載し、またブースにも表示する予定でありますので、この機会にぜひご登録ください。

詳細は<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/soshiki/68/shsk-databank.html>

※今回のガイダンスに合わせて新たに「ユースエール認定企業」、「広島県奨学金返済支援制度導入企業データベース登録企業」の申請手続きを行っている場合には、事前にその旨を「若年者地域連携事業事務局（082）534-2389」まで連絡をお願いします。

- (7) 昨今コロナ禍の情勢では、緊急事態宣言等の発令で突然の開催の変更・中止もあり得ることは、企業・参加者・関係者全員をご承知おきください。開催が変更・中止となる場合、広島労働局、広島県、広島市の各ホームページに速やかに掲載いたします。

# 2022年度「高校生のための就職ガイダンス」 (高校新卒者合同就職面接会)

参加事業主の皆様へ

求人票に記入しきれない  
貴社の魅力などをPRしていただくために！

高校生向けの「**企業PR情報**」の提出をお願いいたします。

※「企業PR情報」「求人票」を冊子にして、事前に生徒に配布します。

企業PR情報のメリットは・・・

- 仕事の内容、事業の特色、会社の魅力、職場環境などをより具体的にPRできるため貴社のイメージを伝えやすくなり、より適した人材の応募が見込まれます。
- 応募者も貴社を十分に理解して応募できますので、職場定着率の向上やミスマッチの減少が期待されます。

## 記入例

企業PR情報															
事業所名	株式会社〇〇ソリューションズ														
◇会社概要	事業内容 ■ソフトウェア開発 ■システムコンサルティング														
ホームページ	<a href="https://abcdefghij.co.jp/">https://abcdefghij.co.jp/</a>														
従業員数	20名	(男性 10名、女性 10名)													
売上高	令和2年度 2億 円	令和3年度 2億2,000万 円													
◇直近3年の新規高卒者(3年以内既卒者含む)の採用・離職状況	<table border="1"><thead><tr><th></th><th>令和元年度卒採用</th><th>令和2年度卒採用</th><th>令和3年度卒採用</th></tr></thead><tbody><tr><td>採用者数</td><td>2人</td><td>2人</td><td>2人</td></tr><tr><td>内離職者数</td><td>0人</td><td>0人</td><td>1人</td></tr></tbody></table>				令和元年度卒採用	令和2年度卒採用	令和3年度卒採用	採用者数	2人	2人	2人	内離職者数	0人	0人	1人
	令和元年度卒採用	令和2年度卒採用	令和3年度卒採用												
採用者数	2人	2人	2人												
内離職者数	0人	0人	1人												
◇事業所の年代構成	①10代～20代 ( 4 ) 人 ②30代 ( 6 ) 人 ③40代 ( 5 ) 人 ④40代 ( 5 )														
◇会社PR	入社して6カ月、先輩社員に同行して、営業の基礎を学んでいただきます。その後は1人で営業を行っていただきますが、適正に合わせて、企画業務についても頂くこともあります。 また、人材育成に関しては、社員が一人ひとりの能力を最大限に引き出し、積極的に公的資格を取得することを目指すことができるように、様々な人材育成制度を構築しています。 <b>(採用後の処遇、育成方針、研修制度、福利厚生制度の活用状況や写真などを記載)</b> <table border="0"><tr><td><input type="checkbox"/> 社員の定着率が高い</td><td><input checked="" type="checkbox"/> 相手も意見を出しやすい</td><td><input type="checkbox"/> 20～30代の社員が多い</td></tr><tr><td><input checked="" type="checkbox"/> その業務で有名</td><td><input type="checkbox"/> 休暇が取りやすい</td><td><input type="checkbox"/> 女性が長く活躍できる</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> 社員教育が充実している</td><td><input type="checkbox"/> 迅速な職場づくりの取組をしている</td><td><input type="checkbox"/> 産休・育休の実績あり</td></tr></table>			<input type="checkbox"/> 社員の定着率が高い	<input checked="" type="checkbox"/> 相手も意見を出しやすい	<input type="checkbox"/> 20～30代の社員が多い	<input checked="" type="checkbox"/> その業務で有名	<input type="checkbox"/> 休暇が取りやすい	<input type="checkbox"/> 女性が長く活躍できる	<input type="checkbox"/> 社員教育が充実している	<input type="checkbox"/> 迅速な職場づくりの取組をしている	<input type="checkbox"/> 産休・育休の実績あり			
<input type="checkbox"/> 社員の定着率が高い	<input checked="" type="checkbox"/> 相手も意見を出しやすい	<input type="checkbox"/> 20～30代の社員が多い													
<input checked="" type="checkbox"/> その業務で有名	<input type="checkbox"/> 休暇が取りやすい	<input type="checkbox"/> 女性が長く活躍できる													
<input type="checkbox"/> 社員教育が充実している	<input type="checkbox"/> 迅速な職場づくりの取組をしている	<input type="checkbox"/> 産休・育休の実績あり													
◇先輩社員・事業主の声、職場の写真(イメージしやすい写真やイメージ図・QRコード等)	<p>株式会社〇〇ソリューションズは、〇〇市を中心に△△△を中心に事業展開を行っており、今後事業拡大をするための人材を募集しております。 当事業所は〇〇代を中心に若い人も多く、日々の仕事を「楽しい」と思えるよう、皆それぞれの目標を目指して頑張っています。 また、営業経験がなくても、最初の6カ月間は先輩と一緒に活動できるので、安心して応募してください。</p> 														

離職者数を記入してください

「会社概要」の「従業員数」と「事業所の年代構成」の合計が合うように記載してください

事業所風景のほか、扱う商品・サービスや「若手社員の1日」など、応募者が貴社で働く自分をイメージできるような情報を

問合せ先

株式会社東京リーガルマインド 若年者地域連携事業事務局  
広島市中区基町11-13 合人社広島紙屋町アネクス4F  
電話：(082) 534-2389 電子メール：hiroshima-jakunen@lec.co.jp  
担当：軸丸