



社員の豊かな人生を願い、社員と共に成長する企業を目指します。

事業内容 広島県・庄原市の公共・民間の地域密着の土木建設工事を行っております。

会社情報 729-5742 広島県庄原市西城町中野537-1

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1957年	14人	45.2歳	12.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.1日	0.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

<https://miyakekk.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

簡単な仕事ではありませんが、未経験でも社内外の研修制度があるので、しっかりサポートしてもらえます。また、1時間単位での有給休暇の取得もできるので、プライベートとの両立がしやすいです。一緒に頑張りましょう！

社長から

建設業は昔「きつい・汚い・危険」の頭文字から3Kな仕事と言われていました。現在では魅力ある建設業になるべく新3K「給料・休日・希望」というスローガンを掲げ、業界全体で働き方改革を推進しております。当社でも「若い方からベテランまで安心して定年まで働ける職場環境づくり」「未経験者でも安心して就業できる社内教育や免許・資格取得の支援」「働き方改革によるワークライフバランスの実現」を目標に掲げ、時代に合わせた新しい建設業になるべく挑戦を続けています。建設業はスキルアップしながら、場所を問わず長く続けられる、やりがいのある仕事だと思います。皆さんが活躍できるように、三宅建設ではサポートしていきます。

求める人材像

・常に知識、技術などの自己能力の向上に努められる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 3407-613492-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄