

## 就職氷河期世代活躍支援ひろしまプラットフォーム事業実施計画

## 就職氷河期世代活躍支援ひろしまプラットフォーム事業実施計画

### 1 趣旨

いわゆる就職氷河期世代（概ね平成5年～平成16年に学校卒業期を迎えた世代を指す。以下同じ。）は、現在30代半ばから40代半ばに至っている。

これらの世代は雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、その中には、希望する就職ができず、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にある、社会参加に向けて支援を必要とする状態にあるなど、様々な課題に直面している方がいる。

このように、就職氷河期世代への支援は喫緊の課題であることから、「経済財政運営と改革の基本方針2019」（令和元年6月21日閣議決定。）において就職氷河期世代の活躍促進に向けた取組をとりまとめるとともに、厚生労働省においても「厚生労働省就職氷河期世代活躍支援プラン」（令和元年5月29日とりまとめ。以下「支援プラン」という。）を策定したところである。

広島県においては、支援プランに基づき、県内の関係機関を構成員として、当該世代の活躍の促進を図るための事業計画の策定、進捗管理等を統括する「就職氷河期世代活躍支援ひろしまプラットフォーム」（以下「ひろしまPF」という。）を令和2年7月17日に設置した。

については、ひろしまPFにおいて事業実施計画（以下「ひろしまPF計画」という。）を策定し、各界一体となって当該世代の支援に取り組む気運を醸成するとともに、個々の実情に応じた支援により就職・正規雇用化をはじめ、多様な社会参加の実現につなげ、活躍の機会が広がるよう継続的な取組を推進することとする。

### 2 ひろしまPF計画実施期間

令和2年10月20日～令和5年3月31日

### 3 ひろしまPF計画支援対象者

ひろしまPF計画においては、次の（1）～（3）に掲げる方を支援対象者とし、それぞれが個別に抱える課題に応じた支援を展開することとする。

#### （1）不安定な就労状態にある方

- ・正規雇用を希望しながら不本意に非正規雇用で働いている方
- ・前職が非正規雇用で、正規雇用を希望する完全失業者

広島県における「不安定な就労状態にある方」（35歳～44歳）は8,400人（人口比2.2%）と推計される。（※1）

(2) 長期にわたり無業の状態にある方

- ・非労働力人口のうち、家事も通学もしておらず就業を希望している方  
広島県における「長期にわたり無業の状態にある方」（35歳～44歳）は  
6,727人（人口比1.8%）と推計される（※2）

(3) 社会参加に向けた支援を必要とする方

- ・ひきこもりの状態にある方、生活困窮に陥っている方など、就労支援だけでなく、福祉的な支援を必要としている方

ひきこもりの状態にある者の全国推計数はあるものの、「社会参加に向けた支援を必要とする方」の数について定量的に把握することは困難。

一方で、支援策検討の前提として、実態やニーズの把握は必要であることから、その手法を検討するとともに、必要に応じ広島県と市町が連携し、地域の実情を踏まえて把握に努める。

※1 出典：総務省「就業構造基本調査（2017年）」

JILPT「若者者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状③」

「不安定な就労状態にある方」：現在非正規雇用で働いており、かつ、現在の雇用形態に就いている理由について「主に正規の職員・従業員の仕事がないから」と答えた者

※2 出典：注1と同じ。

「長期にわたり無業の状態にある方」：無業者のうち求職活動をしていない者で、卒業者かつ通学しておらず、配偶者なしで家事を行っていない者。就業構造基本統計調査の公表値ではないため、JILPTが特別集計したデータを利用している。

## 4 目標と主な取組

(1) 就職氷河期世代に対する採用・処遇改善や社会参加への支援に関する気運醸成【全機関・全団体】

ア 社会気運の醸成

ひろしまPFが中心となって、社会全体で就職氷河期世代の就職や正社員化、職場定着の促進及び多様な社会参加を支援する気運の醸成を図る。

- ・就職氷河期世代を対象とした限定求人・歓迎求人の開拓・確保や就職面接会等への積極的な参加勧奨
- ・就職氷河期世代の非正規雇用労働者を正社員に転換する働きかけ

イ 就職氷河期世代、一人ひとりにつながる積極的な広報

就職氷河期世代の「安定就職・社会参加の途を社会全体で用意・応援しています。」というメッセージを本人のみならず家族や関係者に効果的に伝えるため、広報誌、ホームページ等あらゆるルートを通じた積極的な広報を展開。

## (2) 安定就職に向けた支援（不安定な就労状態にある方への支援）

### 【KPI】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について、現状よりも良い処遇を目指し、3年間で4,800人（※）の正規雇用を目標とする。

※ 出典：総務省「就業構造基本調査（2017年）」

JILPT「若者者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状③」

「不安定な就労状態にある方」：現在非正規雇用で働いており、かつ、現在の雇用形態に就いている理由について「主に正規の職員・従業員の仕事がないから」と答えた者

全国で約541,700人と推計、3年間で30万人の正規雇用の実現を目標とする。

広島県で約8,400人と推計（全国に占める割合1.6%）、3年間で4,800人の正規雇用の実現を目標とする。

（国の目標30万人×1.6%=4,800人）、

#### ア 民間事業者のノウハウを活かした不安定就労者への就職支援

- ・民間事業者による創意工夫を活かした成果連動型の教育訓練、職場実習等を実施【委託事業】【広島労働局】

- ・民間事業者による創意工夫を活かした企業説明会や就職面接会の実施ほか、同事業に係る周知及び気運の醸成に係る広報等を実施【委託事業】【広島労働局】

#### イ ハローワーク広島及びハローワーク広島西条に専門窓口を設置し、担当者によるチーム支援を実施。

個別に作成した支援計画に基づき、キャリアコンサルティング、生活設計面の相談、職業訓練のアドバイス等、就職から職場定着まで一貫した支援を行う。また、県内各ハローワークで、セミナー、ミニ面接会を開催【広島労働局】

#### ウ 業界団体等と連携し、短期間で取得でき、安定就労に有効な資格等の習得を支援

- ・「短期資格等習得コース」を創設し、短期間で取得でき、安定就労につながる資格等の習得を支援するため、人材ニーズの高い業界団体等に委託し、訓練と職場体験等を組み合わせ、正社員就職を支援する出口一体の訓練を行う【広島労働局】

- ・働きながらでも無料で受講可能な訓練の提供

求職中の非正規雇用労働者の方が働きながら受講しやすい夜間、土日やeラーニング等の訓練を提供【広島労働局】

#### エ 就職氷河期世代に特化した求人開拓、マッチング、助成金の活用促進

- ・就職氷河期世代を対象とした限定求人・歓迎求人の開拓・確保や就職面接会等への積極的な参加勧奨【広島労働局】

- ・特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）及びトライアル雇用助成金の活用促進に連携して取り組む

【経済団体・広島労働局・広島県】

オ 職場での実務を通じて適性や業務遂行可能性を見極める機会、座学と実務による訓練機会の提供

非正規雇用労働者が正規雇用労働者に転換することを目的として、企業内での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた雇成型訓練（有期実習型訓練）を実施する事業主に対する人材開発支援助成金の要件緩和

訓練期間：3か月以上6か月以下→2か月以上6か月以下【広島労働局】

カ 就労体験を通じて、当該業種・職種に対する理解を深めることを目的に、職場実習・体験の機会を提供し、安定的な就労に向けた支援を図る。【広島労働局】

キ 「ひろしましごと館」において若年者就職相談コーナーを運営し、職業適性検査やきめ細かな就業相談を実施し、ハローワークでの職業相談につなげる。【広島県】

ク 広島県雇用労働情報サイト「わーくわくネットひろしま」等による就職氷河期世代への各種支援策の周知を行う。【広島県】

ケ 就職氷河期世代へのマッチング機会の提供（求人ニーズの掘り起こしとコーディネート機能の強化）【委託事業】【広島県】

コ 県立高等技術専門校及び広島職業能力開発促進センターにおいて職業訓練を実施するとともに、活用について周知する。【広島県・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構広島支部】

サ 就職氷河期世代の者及び管内企業に対し、アンケートを送付し実態調査を実施。【広島市】（※実施済み）

シ 紙屋町シャレオ内にカフェテリア形式の相談窓口を設置し、相談を受けるキャリアカウンセラーと幅広い就職先を開拓するための求人開拓員を配置し、就職を希望する就職氷河期世代等の方を、求人のある企業とマッチングする。【委託事業】【広島市】

ス 民間事業者による創意工夫を活かした中小企業と就職氷河期世代の者とのマッチング事業【委託事業】【中国経済産業局】

- (3) 就職実現に向けた基盤整備に資する取組（長期にわたり無業の状態にある方への支援）

**【KPI】**

本人やご家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立支援につなげる。  
また、地域若者サポートステーションにおいては、3年間で576件以上の就職件数を目指す。

ア 地域若者サポートステーションの取組強化【広島労働局・広島県】

支援対象を49歳まで拡大するとともに、市町のプラットフォームへ参画することにより、福祉機関等関係機関との連携体制を構築し、アウトリーチ型支援（出張相談）の実施等を通じて支援対象者の就職・社会参加を実現する。

- ・職場体験の機会の確保
- ・中・長期的なキャリア形成のための資格取得等技術向上支援に向けた個別相談や懇談会等の実施

イ 就職氷河期世代の者及び管内企業に対し、アンケートを送付し実態調査を実施。【広島市】【再掲】（※実施済み）

ウ 紙屋町シャレオ内にカフェテリア形式の相談窓口を設置し、相談を受けるキャリアカウンセラーと幅広い就職先を開拓するための求人开拓員を配置し、就職を希望する就職氷河期世代等の方を、求人のある企業とマッチングする。【委託事業】【広島市】【再掲】

- (4) 社会参加実現に向けた支援（社会参加に向けた支援を必要とする方）

**【KPI】**

ひきこもり状態の人や家族などの状況に合わせた相談支援体制を整備するとともに、全市町で就労準備支援事業を実施し、社会参加に向けた支援を行う。

ア 社会参加実現に向けた取組強化

自立相談支援機関、ひきこもり相談支援センター、ひきこもり家族会、ハローワーク、若者地域サポートステーション、経済団体などから構成される市町のプラットフォームと連携し、次の取組を実施する。

※市町の実情により、構成団体は異なる。

- ・支援対象者の把握、分析方法の検討【広島県】
- ・市町における支援体制の充実【広島県】

居場所づくり、相談体制、アウトリーチ機能を備えた生活困窮者自立相

談支援事業等の充実

- ・ 支援者の資質向上のための研修の実施【広島県】
- ・ 生活困窮者自立相談支援機関の就労支援、就労準備支援事業等の実施【広島県】
- ・ 市町の取組にかかる好事例の提供【広島県・広島労働局】

イ 就職氷河期世代の者及び管内企業に対し、アンケートを送付し実態調査を実施する。【広島市】【再掲】（※実施済み）

附則 令和2年10月20日から実施する

附則 令和3年4月27日から実施する