

# 【広島県正社員転換・待遇改善実現プラン】進捗状況

広島労働局

令和2年8月

# 広島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 計画期間等

- 計画期間は、平成28年度(平成28年4月)～平成32年度(令和3年3月)の5か年とする。
- プランの着実かつ効果的な推進を図るため、プランの進捗状況を毎年把握・公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、進捗状況等を踏まえ、必要に応じ目標値等を見直すほか、状況等の変化に対応し目標値等を見直している。

## 主要な目標

### ■不本意非正規

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：11.5万人（平成28－32年度累計）  
(平成28年度:21,699人)(平成29年度:21,176人)(平成30年度:19,924人)  
(令和元年度:19,116人)(令和2年4～8月:5,709人)【76.2%】
- ハローワークにおける正社員求人数：67万人（平成28－32年度累計）  
(平成28年度:129,277人)(平成29年度:134,622人)(平成30年度:142,756人)  
(令和元年度:134,618人)(令和2年4～8月:44,985人)【87.5%】

### ■若者

- 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率：90%  
(平成28年度:92.9%)(平成29年度:89.7%)(平成30年度:82.4%)(令和元年度:92.5%)
- ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率：80%  
(平成28年度:58.7%)(平成29年度:56.2%)(平成30年度:65.8%)(令和元年度:72.5%)  
(令和2年4～8月:95.2%)

### ■待遇改善

- ユースエール認定企業の数：25社（平成28年度:4社)(平成29年度:3社)(平成30年度:4社)  
(令和元年度:7社)(令和2年4～8月:3社)【84.0%】

# 広島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 取組目標・取組

### (1) 正社員転換等について

#### ① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

##### 目標

- ハローワークによる正社員就職・正社員転換数：  
11.5万人（平成28-32年度累計）  
（平成28年度:21,699人）（平成29年度:21,176人）  
（平成30年度:19,924人）（令和元年度:19,116人）  
（令和2年4～8月:5,709人）【76.2%】
- ハローワークにおける正社員求人数：67万人  
（平成28-32年度累計）  
（平成28年度:129,277人）（平成29年度:134,622人）  
（平成30年度:142,756人）（令和元年度:134,618人）  
（令和2年4～8月:44,985人）【87.5%】

##### 取組

- ハローワークにおける正社員求人への積極的な確保や、正社員就職に向けた担当者制による支援等
- キャリアアップ助成金の活用促進による正社員転換等の推進
- 業界団体等に対する非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の取組についての要請
- 就業経験等に応じた公的職業訓練や地域のニーズに応じた成長分野で求められる人材育成の推進

#### ② 対象者別の正社員転換等

##### ア. 若者等

##### 目標

- 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率：90%  
（平成28年度:92.9%）（平成29年度:89.7%）  
（平成30年度:82.4%）（令和元年度:92.5%）
- ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員就職率：80%  
（平成28年度:58.7%）（平成29年度:56.2%）  
（平成30年度:65.8%）（令和元年度:72.5%）  
（令和2年4～8月:95.2%）

##### 取組

- ひとり親へのハローワークにおける就職支援や、就職に有利な資格取得支援、職業能力開発施策の推進等
- 雇用型訓練（OJTとOff-JTを組み合わせた実践的訓練）の推進等による若者の職業能力開発の推進

##### イ. 派遣労働者

##### 目標

- 無期雇用派遣の増加：現状の比率から10%ポイント増  
（令和2年6月1日現在:20.2%増）
- 紹介予定派遣の増加：全事業所の10%  
（平成30年度:11.0%増）

##### 取組

- 改正労働者派遣法の円滑な施行
- 経過措置期間中の専門26業務で働く方への相談対応
- 労働契約申込みみなし制度の円滑な施行、紹介予定派遣の活用の促進、紛争防止措置の周知啓発等

# 広島県正社員転換・待遇改善実現プラン

## 取組目標・取組

### ウ. 有期契約労働者

#### 目標

- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数:7,500人(平成28-32年度累計)  
(平成28年度:863人)(平成29年度:1,373人)(平成30年度:1,381人)  
(令和元年度:1,878人)(令和2年4月~8月:171人)【75.5%】
- 広島県内の製造業においてキャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数:  
1,500人(平成28-32年度累計)  
(平成28年度:152人)(平成29年度:253人)(平成30年度:288人)  
(令和元年度:267人)(令和2年4~8月:26人)【65.7%】

#### 取組

- 無期労働契約への転換ルール、雇止め法理の周知等
- 助成金を活用した有期契約労働者の無期転換等の促進

### エ. 短時間労働者

#### 目標

- パートタイム労働法における正社員転換措置の履行確保等を目的とする事業所訪問件数:2,500件以上  
(平成28-32年度累計)(平成28年度:492件)(平成29年度:430件)  
(平成30年度:392件)(令和元年度:504件)(令和2年4~8月:66件)  
【75.4%】

#### 取組

- パートタイム労働法の履行確保のための正社員転換措置の好事例の収集等

### (2) 待遇改善について

#### 目標

- ユースエール認定企業の数:25社(平成28年度:4社)(平成29年度:3社)(平成30年度:4社)(令和元年度:7社)(令和2年4~8月:3社)  
【84.0%】
- パートタイム労働者活躍企業宣言サイトの周知を目的とする事業所訪問件数:2,500件以上(平成28-32年度累計)  
(平成28年度:492件)(平成29年度:430件)(平成30年度:392件)  
(令和元年度:504件)(令和2年4~8月:66件)【75.4%】

#### 取組

- 学生アルバイトの労働条件の確保に向けた取組の強化、学生・生徒等に対する労働法制の周知
- 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定制度の推進
- パートタイム労働法の履行確保のための正社員転換措置の好事例の収集等(再掲)