



新たな付加価値を創造する、
それが私たちエス・ワイ・シー

事業内容 サーバー、大判プリンター、ネットワーク関連機器やサプライ品をはじめとした、ヒューレット・パッカード社の製品を中心に取扱い環境構築などのサービスも幅広く行っております。

会社情報 730-0806 広島県広島市中区西十日市町9-9
広電三井住友海上ビル二階

広島電鉄 十日市町駅 下車 徒歩2分

<http://www.syc.co.jp>

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1988年 | 52人 | 42.0歳 | 15.0年 | (役員) 0.0% | (管理職) 13.3% |

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.3日 | 4.0時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | - | - | - |
| | 新卒者等以外 ² | - | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 1名(1名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 2名(0名) | 2名(1名) | 1名(1名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | -名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 1名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社はプリンティング、コンピューティング、メディカルヘルスケアを基軸とし、お客様や取引先様の多様なニーズに対し、それらに応えられる製品・サービス・ソリューションが可能な体制を構築しています。私たちが提供する製品やサポートは、お客様のビジネスにおいて必要不可欠なものです。さらにより良い製品やサポートをご提供できるよう高い意欲を持ち、自らが主体的に行動できる方をお待ちしています。

社長から

昨今の企業をとりまく環境や、多様化するビジネスニーズにお応えするためには、最新の情報技術を駆使した問題解決提案力はもちろん、既成概念にとらわれない柔軟な発想と、それを実現する技術力が不可欠です。お客さまとの関わりの中で培った現場感覚、時代感覚を大切に、クラウドの活用など、新たな付加価値を創造する取組みにも挑んでいきたいと考えております。

求める人材像

次の30年も業界を牽引していくために不可欠なのは、未来に向けてともに成長していく新たな人材です。そこで重要なのが、自己完結できる能力だと考えています。誰かが何かを差し出してくれるのを待つのではなく、自分で問題を見つけ、解決するために行動する。日進月歩で常に技術革新が起こっているITの世界では、自らの意思で学び続け、挑戦するマインドを持っている方をお待ちしています。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | あり | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

60歳定年退職後の再雇用嘱託社員が在籍しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3401-221631-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄