

提案型総合プラスチックメーカー

～開発設計から品質保証まで～

★平成26年東証一部上場★

- ・自動車関連の国内全メーカーと取引
- ・4年連続増収増益・・・安定した企業基盤
- ・マツダ全車種（軽を除く）のインパネを製造



人事Gr 主任 山田 博昭様

■働きやすい環境

- ・年に1回家族による工場見学
- ・子育て中の社員には小学校卒業まで時短制度
- ・資格取得に援助
- ・定着率の良さ(大卒者)
過去5年で退職者1名
(結婚退職した女性のみ)



■求める人物像

- ①「自分発」でチャレンジできる人
- ②向上心、向学心をもって物事に取り組める人
- ③多様性を受け入れることのできる柔軟性のある人

内定応援企画：第13弾

事業所セミナー

9/4開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一歩でも近づいていただきたいと考え、事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

会社データ

名称：ダイキョーニシカワ株式会社
 所在地：広島県安芸郡坂町北新地1-4-31
 事業内容：自動車用内外装部品及びエンジン用プラスチック部品の製造・販売
 設立：平成19年4月1日
 資本金：43億8,542万3,500円
 ※グループ全体の社員数及び売上高
 社員数：4,530名（平成27年3月末現在）
 売上高：1,343億円（平成27年3月期）



Q.文系出身でも応募できますか？
 A.この仕事が好きかどうか、強い思いを持っているかが大切です。

Q.自動車部品メーカーの魅力は何ですか？

- A.1.自分が設計に携わった自動車が世の中に走っていること。
- 2.自動車メーカーの裾野は広く多種多様な人との出会いがあること。
- 3.海外に展開しているので視野が広がること。

Q.入社までにしておくことは？

A.大学での勉強をしっかりとってください。勉強と実務は違いますので入社後教育します。

受講の感想

●人物像のことを言われて自分の目標ができました。
 ●事前に調べただけではわからないところが多かったので、より深く知る良い機会になりました。
 ●女性が働く環境や会社自体の雰囲気や文化が伝わってきてとても参考になりました。社員だけではなく家族までも大切にしているのだと伝わりました。
 ●自分は文系なので技術系の仕事はよく分からなかったが文系の方も活躍されていることがよくわかった。
 ●BtoBの企業についてはイメージがわからないので、今日のようなセミナーは大変助かります。
 ●人事担当者がどのような視点で選考しているのか直接聞いたので参考になりました。
 ●質問する積極性、受け身だけでなく、わからない前へ出る姿勢を身に付けたいと考えていたので、こういう場は非常に助かります。

理由

■必要な能力

- ①積極性
- ②チームワーク
- ③論理性

開発から品質保証まで一貫した生産体制を実現するためには、社内外を問わず、自ら積極的にコミュニケーションを取り仕事を進める行動力が求められます。

周りを巻き込んで仕事を進めるためには情報を正確に把握し、アウトプットする論理思考が必要となります。

面接のポイント

■第一印象

感じのいい人と思われることが大事。積極的に自分を売り込む！大きな声であいさつ、積極的に質問をする等して覚えてもらいましょう。

■自分を深く掘る

誰が聞いてもすごい体験をしたとかはあまり関係ありません。自分がその体験を通してどういったことを得たか？その結果自分はどう変わったか？具体的に自分の言葉で語ってください。

■志望動機

お互いのマッチングが重要です！何故この会社なのか。自分の言葉で表現してください。

