

他人には負けない 得意分野を2つもつ

■ 求める人物像

- 1.問題・課題**発見**能力
+問題・課題**解決**能力
- 2.自ら考え行動できる人
・主体的に・積極的に
・常に疑問、問題意識を持って
- 3.コミュニケーションが取れること！
いろんな人と話せる。
自分の考えなど意見交換できる。
…**国語力**
- 4.他人には負けない
『**自分の得意分野**』を持つこと。
可能なら2つの得意分野を持ち
ましょう！

■ 一緒に働きたい人

- ・明るく、元気で、はきはき
- ・あいさつ、返事ができる
- ・敬語が使える

■ 4つの「じんざい」

- 人財：会社の宝・エース
 - 人剤：ベテランに多い・クセ者
 - 人材：新入社員に多い
 - 人在：いるだけの人
- ★スキル、モチベーションを高めて
人材→人財となってください。
ゆでガエル症候群にならないように！



管理部 人事労務Gr
マネジャー 中野 誠 様

中野様のプロフィール：
剣道6段。国体への出場経験あり。
大学卒業後、10年間教員として勤務。
その時の経験が今の仕事にも生かされている。教育担当として人材育成に関わる。人前で話すこと、緊張感をもつことが好き。



事業所セミナー

5/13開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと思います。事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！

会社データ

名称：株式会社キーレックス
所在地：広島県安芸郡海田町南明神町2-51
事業内容：◇自動車車体部品・燃料系部品の設計～試作～製造
◇プレス金型設計～製作～施工
◇治具・生産設備設計～製作～施工
設立：2001年3月31日
資本金：2億4000万円
従業員数：1,016名（2016年5月現在）
売上高：495億円（2015年3月期）
工場数：5工場



株式会社キーレックス
KEYLEX CORPORATION



◆株式会社クラタ(1924年創業)と三浦工業株式会社(1952年創業)が合併し、2001年に株式会社キーレックス設立。自動車部品の開発から生産、組立まですべて自社で行える確かな技術力をもつ。2008年経済産業省「元気なモノ作り中小企業300社」に選出される。

■ 社名の由来

KEY：重要さを表すキーポイント・キーパーソン
L：指揮をとり未来へ導いていくLeading
EX：開拓者をあらかず Explorer

◆座談会では、採用のポイントのほか 中野様、布施様、御二方の就職活動、現在の仕事のお話など、出席者の質問に丁寧に答えていただきました。



管理部 人事労務Gr
布施 是徳 様

入社後半年間現場実習。夜勤と暑い中の仕事がきつかった。「なんで文系の自分が現場で働かないといけないのか」と何度も辞めようと思った。しかし最初に配属された経営企画室(経理部門)で見方が変わった。会社に直接利益をもたらすのは製造現場。現場で働く人があって自分があることに気付かされた。あの耐えた期間があったからこそ今の自分がある。現在入社9年目。新しい風を吹き込み、人に刺激を与えられる存在として確実に仕事をしていきたい。



Q採用のポイントは何？

A. 面接で会話がずれていないか、元気があるか、その上で何がやりたいか、やってみてみたいかを語ることでできる人。既卒者についてはまず履歴書を見ます。過去の仕事や退職、理由にもよりますがどれだけ繰り返しているか気になりますね。

Q.海外勤務する社員に求められるものは？

A.日本で仕事ができない人は海外でも仕事できません。語学力よりも積極性や伝えようとする力が大切です。

●企業が望む人物像といったものを知ることができよかったです。自分もゆでガエルのような人間にならないように努力しようと思います。●皆の話を聞いて就職への意気込みを新たにしようと思っております。●自分の強みをうまく持つておくべきだということを知りました。自分が話していたトピックが他の人とかぶっていたこともあり、二つ持つことは相手との差を出す一つのやり方なのではないかと思えました。●製造されているものをわかりやすく説明いただけただけでより理解が深まりました。●実際に現場や海外に行かれた時の経験談はとても貴重なもの、そのためにも経験の量的にも様々なものが積み重なった結果だと感じました。●面接でどのような態度が望ましいか知ることができて不安が緩和されたように思う。

受講の感想