

# 能力・可能性はみんな持っている。 それを引き出せるかが大事!!

# 業界研究 事業所セミナー 6/10開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと考え、事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中!

## ■5年後、10年後…

将来に向けて当社が求める新入社員像とは?

- ・「壁にぶちあたって逃げないか」 何で失敗した?を考えて人は成長します。
- ・「自分ができるようになるための努力ができる人」
- ・「コミュニケーション力がある人」
- ・「変わっていく会社に合わせて、変わる人」
- ・「能力や可能性はみんな持っている。それを引き出せる人」



## 会社データ

**名称**：日本基準寝具株式会社  
**所在地**：広島市安佐南区大町東1丁目18番44号  
**事業内容**：リネンサプライ事業  
 シルバーサービス事業  
**創立**：昭和38年11月15日  
**資本金**：4,300万  
**従業員数**：626名（平成27年9月現在）

## ■就職活動のポイント

**Point**

履歴書は相手を思って一生懸命書いたかが大事!

写真にも、「そこに一生お世話になる!」という思いを込めてみて下さい。採用担当者には分かります!



事業推進統括部 部長 澤本 恭宏様

■「日本基準寝具」は、医療・福祉またはホテルなどのリネン類のリースやクリーニングおよび各種販売を手がける「リネンサプライ事業部」と、介護支援サービスを手がける「エコール事業部」からなり、お客様の安心・快適な生活を追及するライフサポート企業です。

■「日本基準寝具」は東洋観光株式会社を中心に、創造性豊かな企業集合体からなるグループ企業「東洋観光グループ」の一員です。ホテル・飲食・遊技・ダストコントロール・メガソーラー・介護・冠婚葬祭互助会・不動産業など...その業種は多岐にわたり、独自の創造性を活かした経営で確固とした基盤を築いてきました。グループならではの総合力をバックボーンとして地域社会に貢献しています。

## ～～ 座談会 ～～ みんな必ず強みがあるから頑張っ!! とエールを送って下さいました。

**Q**: 失敗が多くて辞めた人はどうすれば良い?

**A**: 例えば仕事を覚えるためのメモ。このメモを取る事を目的に仕事をしていないか考えてみて下さい。メモをどう活かすか。何度も見直し、時には家で整理するなどして5日も10日も繰り返して自分のものにしないと仕事は身に付かないかもしれません。

**Q**: 社風は?

**A**: 平均年齢36歳。明るく、元気。やりたいことを応援してくれる環境です。



**Q**: 仕事のやりがいは?

**A**: 誰かの役に立っている。周りから信頼されると感じた時です。人に対してはポジティブに考えるようにして苦手だと思っても良い所を見つけるように心がけています。

**Q**: 色々ある会社の中から「御社」を(選んだ)と伝える方法は?

**A**: こう言って欲しいはない。会社を見学してから採用でもない。見学する人なんだ~と思うだけ。やはり「思い」が伝わるかどうかが大切で、思いつきで言ってる内容は面接官には分かります。また、求める人物像は会社によっても、毎年違っていたりもする。同じような人ばかりが欲しいわけではありません。



**Q**: 会社と自分の価値観が違ったら採用しない場合があるのは何故?

**A**: 会社の理念と価値観が一致しないと同じ方向に向かっていけないから。

- 親切で普段聞けない事も聞くことができたし、企業の方個人が感じている意見も聞くことができ
- 採用する側の意見を聞く機会をもたらすこともタメになりました。
- 企業の方が面接でみていらつしやる部分が聞けて良かったです。
- 全ての企業に通じるものを聞けて良かった。その中で今日の企業が求める人物像を聞くことができたと思う。
- 座談会は、自分が不安に思っていることを気楽に聞けてよかったです。
- 他の方が聞いている内容の中にも自分のタメになる事があり勉強になりました。
- 座談会はほんの小さな疑問でも真剣に答えて下さったり、場を和ませるようなゲームもあり面白かった。会社の社員として個人的な意見も参考になった。
- 親切で普段聞けない事も聞くことができたし、企業の方個人が感じている意見も聞くことができ
- 人事の人と話をして仕事がどんなものか就活がどんなものか少しずつ分かってきた。
- 採用する側の意見を聞く機会をもたらすこともタメになりました。
- 企業の方が面接でみていらつしやる部分が聞けて良かったです。
- 全ての企業に通じるものを聞けて良かった。その中で今日の企業が求める人物像を聞くことができたと思う。
- 座談会は、自分が不安に思っていることを気楽に聞けてよかったです。
- 他の方が聞いている内容の中にも自分のタメになる事があり勉強になりました。
- 座談会はほんの小さな疑問でも真剣に答えて下さったり、場を和ませるようなゲームもあり面白かった。会社の社員として個人的な意見も参考になった。
- 親切で普段聞けない事も聞くことができたし、企業の方個人が感じている意見も聞くことができ

受講の感想