

相手の立場になって 行動できる人が

業界研究

事業所セミナー

7/29開催

◆新卒応援ハローワークでは、就活中の皆さんに「企業が求める人材」を理解してもらうことで内定に一步でも近づいていただきたいと考え、事業所の方の生の声を聴くセミナーを開催中！



人事部 部長 衛藤 竜一様

■求める人材

- ◆相手の立場になれる人
- ◆その会社で働くイメージが
できている人



就活のヒント

■明確な目標を！

夢ノートを作る。

ポイントは具体的に「……した。」
「……するぞ。」など1日1個必ず行ったこと、しようとすることを書く。たとえば、靴を磨く、奉仕活動(トイレ掃除など)を毎日する。なんでもいい。継続することが大切。→内面を磨く

■自分にこほうびを！

就職が決まったら何をするか考えておきましょう。やる気につながります。

会社データ

名称：株式会社ティーユーロジネット
所在地：広島県安芸郡坂町北新地1-4-31
事業内容：3PL業務、その他の物流業務
設立：昭和46年
資本金：5,000万円
社員数：510名
うち女性ドライバー17名
(従業員合計900名)
車両台数：340台
売上高：61億2000万円

株式会社 ティーユーロジネット



■株式会社ティーユーロジネットの概要

最も効率的な物流戦略の企画立案・物流システム構築の提案！

■平成5年から3PL事業をスタート…物流業界の変化に対応

- ・3PLとは：荷主に対して、その立場にたつてロジスティクスサービスを戦略的に展開する事業。物流業務の範囲は、従来の輸送、保管に加えて、物流システムの設計、構築、運用管理まで拡大され、コスト低減、環境負荷の軽減、地域経済の活性化へと繋がっている。
- ・物流センター・車両などの資産をもつアセット型の事業展開を行い、空いたスペースを貸し賃貸収入も得ている。

■五日市物流センター

■業務内容

中四国を中心に展開されているスーパーなどのチルド・生鮮食品の仕分け配送業務

■全体作業フロー

入荷 → 入荷検品 → 一次保管 → 店舗別仕分け → 出荷検品 → 各店舗別配送

◆新卒入社時の仕事内容

メーカー、スーパーとの商談・調整、パートの労務管理などセンター運営に関わる仕事

座談会

Q.相手の立場に立っているか面接でどうやったらわかりますか？

A.長所、短所は？大学時代ががんばったことは？研究テーマは？など質問に対して相手の立場に立って行動したエピソードを入れてみましょう。

Q.面接で緊張します。

A.誰でも緊張します。それでダメと判断しません。全くしゃべれないはマイナスです。大きな声で自分の言葉で答えてください。



人事部 重政 大輔様

キャリアセンターをどんどん利用しましょう。アドバイスを頂けることはもちろんですが**ハウレンソウ**(報告・連絡・相談)の勉強になり、必ずプラスになります！



面接以外でも会った人を結構覚えています。説明会などで質問するなどアクションがある人は特に記憶に残りますね。

Q.企業訪問、説明会で聞いたことを志望動機に入れてもいいですか？

A.むしろ話をよく聞いてくれていたと考えます。なぜそう思ったかを付け加えましょう。



●人物像部分のお話は様々な就活に生かせると思います。非常に有用であったと思います。

●3PLの説明を聞いて通販サイトみたいだと思えた。働くイメージがわくことが重要であった。

●人事の立場からアドバイスや人事が思っていることが聞けたので実際の就活に参考になると思いました。今日聞いたことを面接でも生かしていけるようにしたいと思えます。

●第一部で気になったことや面接でのポイントなどが聞けたこともよかったです。また、今後の課題を見つけて、この経験を生かして次につなげていこうと考えたいです。

●事業内容だけでなく、自身の経歴や就職活動についてお話し頂いたのがとても参考になりました。

受講の感想